

FUTURING SMART ENERGY





About This Report

> About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

보고 개요

LS ELECTRIC은 2015년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 이해관계자들과 소통하고 있습니다. 이번 보고서는 당사의 일곱 번째 보고서로서 2020년의 경제적, 환경적, 사회적 활동의 경과와 성과에 대해 균형 있고 투명하게 공개하고자 노력하였습니다. 앞으로도 이해 관계자들과 소통하며 지속적으로 성장하고 발전하는 LS ELECTRIC 이 되겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2020년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지의 데이터를 기준으로 작성되었으며, 일부 내용의 경우 2021년 1분기 성과를 포함 하였습니다. 정량 성과는 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년 자료를 제공하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서는 중대성 평가를 통해 도출된 주요 정보를 담고 있습니다. 국내 사업장을 중심으로 작성하였으나, 필요한 경우 선별적으로 해외 사업장의 내용을 포함하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) standards의 핵심 적 부합 방법(Core Option), UN SDGs(지속가능발전목표)를 기준으로 작성하였습니다.

보고서 검증

LS ELECTRIC은 객관성 및 신뢰성 확보를 위해 독립된 검증기관인 한국경영인증원으로부터 보고 내용에 대한 제3자 검증을 받았습니다.

보고서 문의

LS ELECTRIC 홈페이지(www.ls-electric.com)에서 누구나 보고서를 열람하실 수 있습니다. 궁금하신 사항이나 의견은 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

주소 | 경기도 안양시 동안구 엘레스로 127 LS타워
홈페이지 | www.ls-electric.com
전화 | 02-2034-4123

Contents

	02 2020년 Highlight
	04 회장 메시지
LS ELECTRIC 소개	08 기업 개요
	14 기업 지배구조
	16 이해관계자 가치사슬 맵
	18 글로벌 비즈니스
	20 사업 소개
핵심 이슈	30 통합 지속가능경영 관리
	32 중대성 평가
	34 윤리경영
	42 고객감동
	52 환경안전
	62 동반성장
	70 임직원
	76 지역사회
Appendix	82 재무제표
	83 환경안전
	84 임직원
	85 동반성장 및 사회공헌
	86 제3자 검증의견서
	88 GRI Standards Index
	91 UNGC, 협회가입 및 수상실적

2020년 Highlight



About This Report

> 2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

FEBRUARY



‘글로벌 100대 혁신기업’ 9년 연속 선정

세계적 학술정보서비스 업체 클래리베이트 애널리틱스(Clarivate Analytics)가 발표한 ‘글로벌 100대 혁신기업’에 9년 연속 선정되었습니다. 2012년 이후 매년 발표되는 이 연례 보고서는 전 세계에서 새로운 아이디어를 발굴하고 시장에 선보이는 선도 기업들을 대상으로 특허 출원과 발명 활동을 분석, 평가해 혁신기업을 선정하고 있습니다.



iF 디자인 어워드 2관왕 수상

세계 3대 디자인상 중 하나인 독일 ‘iF 디자인 어워드(Design Award) 2020’에서 2년 연속 본상을 수상하였습니다. 수상 제품은 전력, 자동화 솔루션을 대표하는 차세대 전력 솔루션 Susol Smart MCCB와 자동화 핵심 제품 iXP2입니다. 이번 수상을 통해 산업기기분야 Global TOP 25에 선정되어 디자인 경쟁력을 인정 받았습니다.

MARCH



LS산전, ‘LS ELECTRIC’으로 사명 변경

대한민국 산업용 전력·자동화 산업을 이끌어 온 LS산전이 LS ELECTRIC으로 사명을 변경하였습니다. LS ELECTRIC이라는 사명을 통해 제조 기술과 ICT기술의 융복합, Industry 4.0 솔루션 산업, 스마트 송/배전망 기술 등 Device 중심에서 Solution Platform 중심으로 변화하여 국내는 물론 글로벌 시장을 선도하는 기업으로 발돋움하고자 합니다.

JUNE



중국 ESS 사업 진출 확대

중국의 대표적인 PCS 기업인 ‘쿤란(KLNE)’으로부터 PCS* 생산 자회사 ‘창저우 쿤란’ 지분 19%를 인수하는 계약을 체결하였습니다. 이번 계약은 중국 현지 ESS 시장 진출을 위해 배터리 기업 NARADA와 지난해 체결한 포괄적 사업 협력의 일환이며 현지에서 본격적으로 PCS 사업을 전개할 계획입니다.

* PCS: 전력변환장치(Power Conditioning System)

JULY



국내 최대 규모 94MW급 영암 태양광 발전소 구축

국내 최대 규모로 손꼽히는 94MW급 영암 태양광 발전소 구축 사업을 성공적으로 완료하고, 전 세계적으로 가파른 상승세가 기대되는 스마트 에너지 시장공략에 박차를 가하고 있습니다. 계약 금액 1,848억 원 규모의 이 사업은 LS ELECTRIC이 국내외에서 진행해 온 단일 태양광 프로젝트 사상 최대 규모입니다.

SEPTEMBER



고덕변전소 MMC STATCOM* 운전 성공

경기도 평택 소재 고덕변전소에 3세대 유연송전시스템(FACTS)인 MMCSTATCOM을 설치하였습니다. 이에 따라 평택 고덕신도시는 물론 세계 최대규모의 반도체 생산거점인 삼성전자 평택사업장에 대한 전력 공급 안정화에 기여할 것으로 기대됩니다. STATCOM은 전력 송배전 과정에서 손실되는 전력(무효전력)을 연속적으로 조절해 전력 계통상의 전압을 일정하게 유지시켜 주는 설비입니다.

*MMC : Modular Multilevel Converter

*STATCOM : 정지형 무효전력 보상장치(Static Synchronous Compensator)

SEPTEMBER



태국 동부선 철도신호시스템 구축 사업 수주

태국 철도건설 분야 1위 기업 ITD와 함께 태국철도청이 발주한 총 사업비 6억 6,700만 바트(약 250억 원) 규모 ‘태국 동부선 철도신호 프로젝트’의 사업자로 선정되었습니다. ITD와 컨소시엄 형태로 참여해 철도 신호통신시스템 설계, 제작, 설치 등을 맡아 총 사업비 약 250억 원 중 약 130억 원을 수주하였습니다. 이 사업은 태국 철도 인프라 개발 사업으로 지역개발 및 화물, 여객 운송 능력확대를 위해 총 길이 169km, 14개 역사의 노후 신호시스템을 전면 교체하는 프로젝트입니다.



ESS 화재 원천 차단 기술 BTS 개발

광 기술을 활용, 배터리 셀 단위까지 실시간으로 온도를 측정하고 일정수준 이상으로 과열될 경우 ESS 가동을 중단시키는 BTS(Battery Temperature Sensing)를 개발하였습니다. 모듈을 구성하는 셀 단위 온도 측정을 위해 전기·전자 기기에 간섭이 발생하지 않도록 특수 설계된 광섬유를 삽입하였으며, 이를 통해 30cm 간격의 연속적인 온도를 측정해 과열 구간을 보다 정밀하고 빠르게 모니터링 할 수 있습니다.

회장 메시지

존경하는 이해관계자 여러분, 항상 저희 LS ELECTRIC에 대한 깊은 관심과 성원에 감사드리며, 여러분 가정의 건강과 안녕을 진심으로 기원합니다.

당사는 2020년 코로나 팬데믹으로 인한 전세계적인 경기침체와 더불어 글로벌 무역분쟁, 환율변동, 원자재가 인상 등의 영향으로 기대 만큼의 성과를 거두지는 못하였습니다.

하지만, 이러한 어려운 상황에 굴하지 않고, 현재의 위기상황을 미래를 위한 성장의 기회로 삼고자 'DRIVE CHANGE FOR 2030'이라는 비전을 선포하였습니다. 새로운 비전은 2030년까지 매년 유의미한 수준의 성장을 하는 회사가 될 것이며, 사업 포트폴리오는 Global 사업이 70% 이상, Digital 신규 비즈니스가 50%를 넘는 명실 상부한 'Global Company! Digital Enterprise!'로 진화해 나간다는 것입니다.

이를 위해 다음의 3대 이니셔티브를 추진해 나가고자 합니다.

Digital Transformation의 가속화

이제 우리가 목전에 두고 있는 네 번째 산업혁명은 현재의 장기 저성장 시대 감속경제 체제에서 다시 가속경제로 전환할 수 있는 매우 중요한 전환점이 될 것이며, 'Digital Transformation'이야말로 가속경제의 선두에 설 수 있는 가장 중요한 모멘텀이 될 것 입니다. 이를 위해 ICT기술 및 Digital 역량 등을 활용해 새로운 사업 모델을 만들고, 업무 프로세스, 소통방식, 조직문화에 이르기까지 기업의 근원적 정체성을 Digital화 할 것입니다.

글로벌 사업 성과 창출

향후 10년의 성과를 담보하기 위해서는 글로벌 사업에서의 성과 창출이 필수적입니다. 이를 위해 해외 사업 인프라를 확대하고, 내외부 역량을 지속 강화해 나갈 것입니다. 또, 사업의 혁신을 통해 글로벌 사업 모델을 완전히 현지화 하고, 디지털 및 온라인 플랫폼 기반의 국경없는 비즈니스 형태로 전환할 것입니다.

ESG 경영 강화

당사는 태양광, ESS, Micro-grid 등의 사업을 통해 그린에너지 생태계 조성에 앞장서고 있으며, 고효율 전력기기 및 g³ Gas GIS 등의 친환경 제품을 개발하여 기후변화에도 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한 임직원의 안전확보를 위해 위험요소를 제거하고, 사업장내 안전보건 문화 확산을 위해 지속 노력하는 등 글로벌 친환경/무재해 사업장으로 도약할 수 있도록 노력하고 있습니다. 아울러 더욱 투명한 지배구조를 확립하여 이해관계자 여러분들이 신뢰할 수 있는 믿음직한 파트너로 거듭나도록 하겠습니다.

이해관계자 여러분

당사는 지금까지 수많은 위기를 거치면서도 끊임없는 도전을 통해 지금의 성장을 이루었습니다. 앞으로도 새로운 비전인 'DRIVE CHANGE FOR 2030'을 통해 더욱 발전하고 성장하는 기업이 되도록 하겠습니다. 앞으로도 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

대표이사 회장 구자균



About This Report

2020년 Highlight

> 회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적



About This Report
 2020년 Highlight
 회장 메시지

LS ELECTRIC 소개
 기업 개요
 기업 지배구조
 이해관계자 가치사슬 맵
 글로벌 비즈니스
 사업 소개

핵심 이슈
 통합 지속가능경영 관리
 중대성 평가
 윤리경영
 고객감동
 환경안전
 동반성장
 임직원
 지역사회

Appendix
 재무제표
 환경안전
 임직원
 동반성장 및 사회공헌
 제3자 검증의견서
 GRI Standards Index
 UNGC, 협회가입 및 수상실적

About LS ELECTRIC

LS ELECTRIC 소개

‘LS ELECTRIC’의 새로운 이름으로 미래 에너지 기술 개발을 주도하고, 국내는 물론 글로벌 시장을 선도하는 기업으로 발돋움하겠습니다.

- 08 — 기업 개요
- 14 — 기업 지배구조
- 16 — 이해관계자 가치사슬 맵
- 18 — 글로벌 비즈니스
- 20 — 사업 소개



기업 개요

대한민국 산업용 전력·자동화 산업을 이끌어 온 LS ELECTRIC은 4차 산업혁명의 시대적 변화와 급변하는 시장에서 스마트에너지 등 융복합 사업을 영위하는 기업으로 도약하고 있습니다. 2020년 현 사명으로 CI를 선포하였으며, 2021년에는 성장 시대를 위한 근원적인 변혁을 위해 새로운 비전인 'DRIVE CHANGE FOR 2030'을 발표하였습니다. LS ELECTRIC은 최고의 품질과 탁월한 기술력을 바탕으로 글로벌 시장을 리드할 수 있는 기업으로 발돋움하기 위해 끊임없이 노력하겠습니다.

일반 현황

회사명	엘에스일렉트릭 주식회사
설립연도	1974년 7월 24일
대표이사	구자균 회장, 박용상 사장, 남기원 부사장
본사 소재지	경기도 안양시 동안구 엘에스로 127 LS타워
임직원 수	3,352명
신용등급	회사채 AA-, 기업어음 A1(한국신용평가)

2020년 요약 재무정보 (연결 기준)

매출	2조 4,027억 원
영업이익	1,337억 원
자산총계	2조 5,404억 원
부채총계	1조 1,269억 원
자본총계	1조 4,135억 원

기업 연혁

1974-1995

태동의 시대

전기·자동화 산업을 개척하다

- 1974.07 | 럭키폐장(주) 설립
- 1987.03 | 금성산전(주)로 상호 변경
- 1994.07 | 금성산전(주) 기업공개
- 1995.02 | LG산전(주)로 상호 변경
- 09 | 금성계전(주), 금성기전(주)와 합병

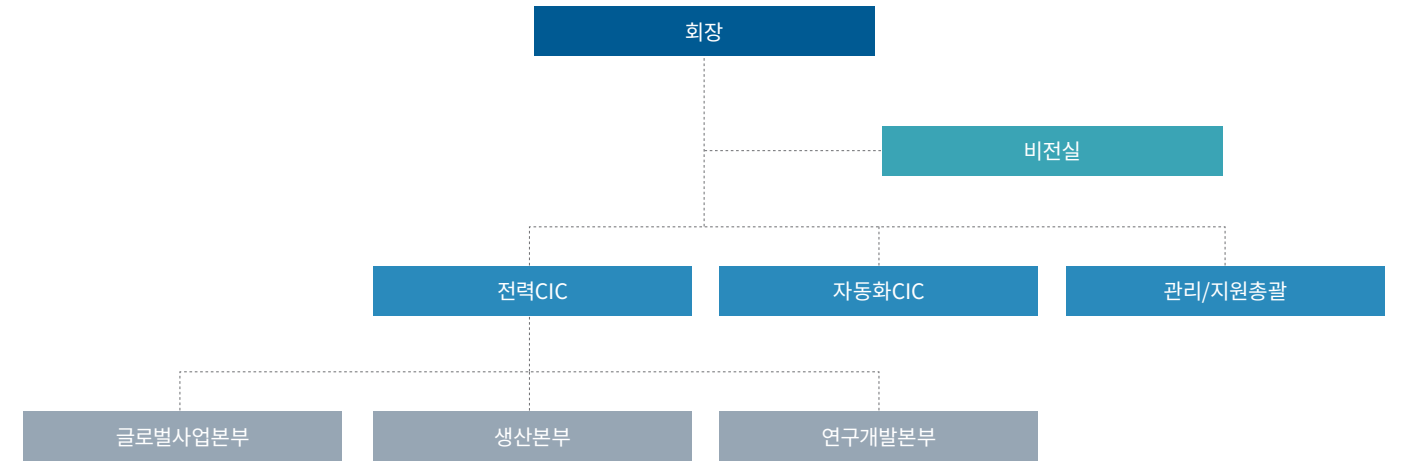
1996-2007

도전의 시대

전기·자동화 분야 대한민국 리더가 되다

- 1997.04 | 베트남 생산법인 설립
- 04 | (주)LG금속 합병
- 2000.06 | 중국 대련 생산공장 준공
- 08 | 전력시험기술센터 공인시험기관 지정
- 2003.12 | LG그룹에서 계열 분리
- 2005.03 | LS산전(주)로 사명 변경
- 09 | 중국 무석 전력/자동화기기 공장 준공
- 2007.02 | 두바이 판매법인 설립

조직도



2008-2014

성장 및 혁신의 시대

글로벌 시대를 본격화하다

- 2008.04 | 본사 이전 (안양 LS타워)
- 2009.10 | 유럽 판매법인 설립
- 10 | LS메카피온 계열 추가
- 2010.02 | LS사우타 설립
- 04 | 부산사업장 준공
- 04 | 금속가공사업부(現 LS메탈) 분할
- 10 | 일본 판매법인 설립
- 2011.10 | HVDC 부산공장 준공
- 11 | 포춘코리아 선정 500대 초고속성장기업 선정
- 2012.05 | 청주 EV Relay 공장 준공
- 12 | 미국 판매법인 설립
- 2013.11 | 5억불 수출탑 수상
- 11 | 제39회 국가품질대상 수상
- 2014.05 | 제49회 발명의 날 금탑산업훈장 수상

2015-2021

가치관 경영의 시대

스마트에너지의 미래를 열다

- 2015.01 | 가치관 경영 선포
- 03 | R&D캠퍼스 준공
- 2016.03 | R&D캠퍼스 국내 1호 BEMS 인증 취득
- 09 | R&D캠퍼스 비상전원용 ESS 구축 1호 인증
- 2017.03 | 유럽 특허 출원 세계 100대 기업 선정
- 06 | 대한민국 최고기업 대상 10년 연속 수상
- 09 | 전력물자 유공 산업통상자원부 장관상 수상
- 2018.11 | '전력수요관리대상' 효율성 향상부문 대상 수상
- 12 | 대한민국 기술대상 장관상 수상
- 12 | (미국)파커 하니핀社 ESS 사업부문 인수
- 2019.07 | 국내 최초 SG협회 ESS용 PCS 인증 Edition 3.0 취득
- 08 | 세계 최대 규모 서거차도 직류 에너지 자립섬 완공
- 12 | 중국 지주회사 설립
- 2020.03 | LS ELECTRIC(株)로 사명 변경
- 2021.03 | 세계 100대 혁신기업 10년 연속 선정
- 03 | LS ITC, AC&T 계열 추가



About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

>기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적



About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

>기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

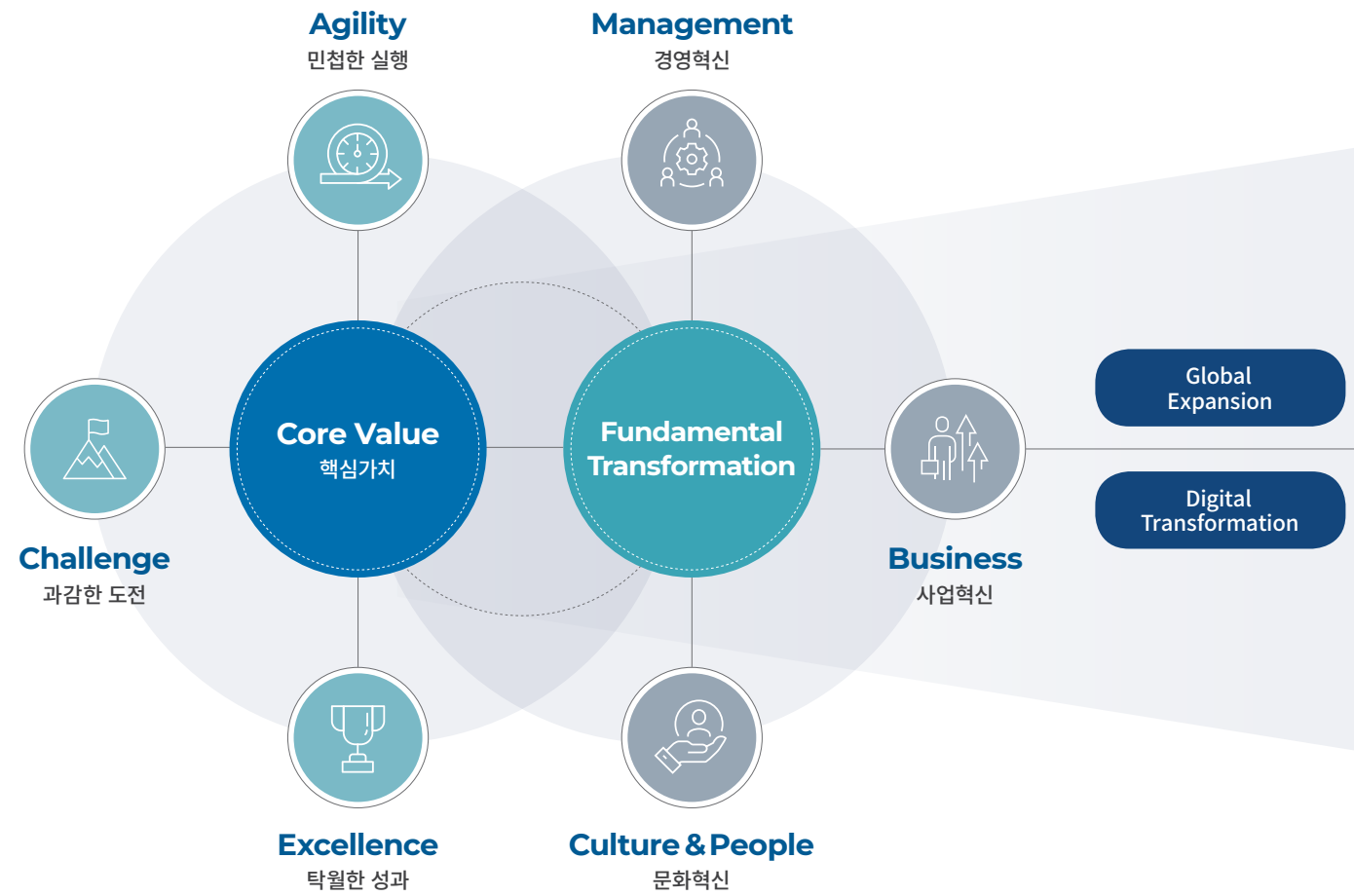
제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

Evolution beyond Revolution

혁신을 넘어서는 진화로 가속성장을 거듭하는 글로벌 기업으로 도약합니다.
DT 기반의 스마트 에너지 솔루션을 기반으로 더욱 효율적이고, 혁신적인 기업이 되겠습니다.

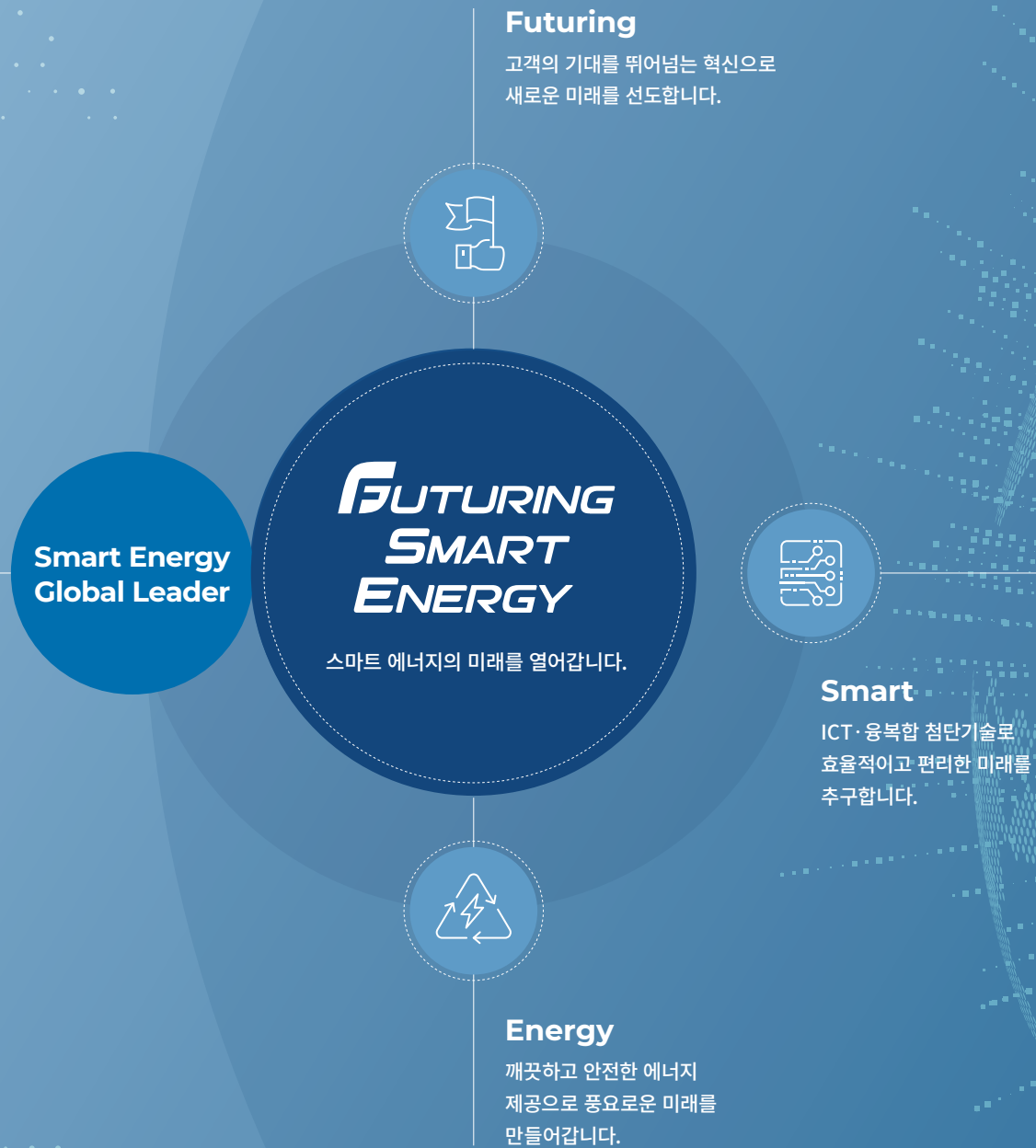
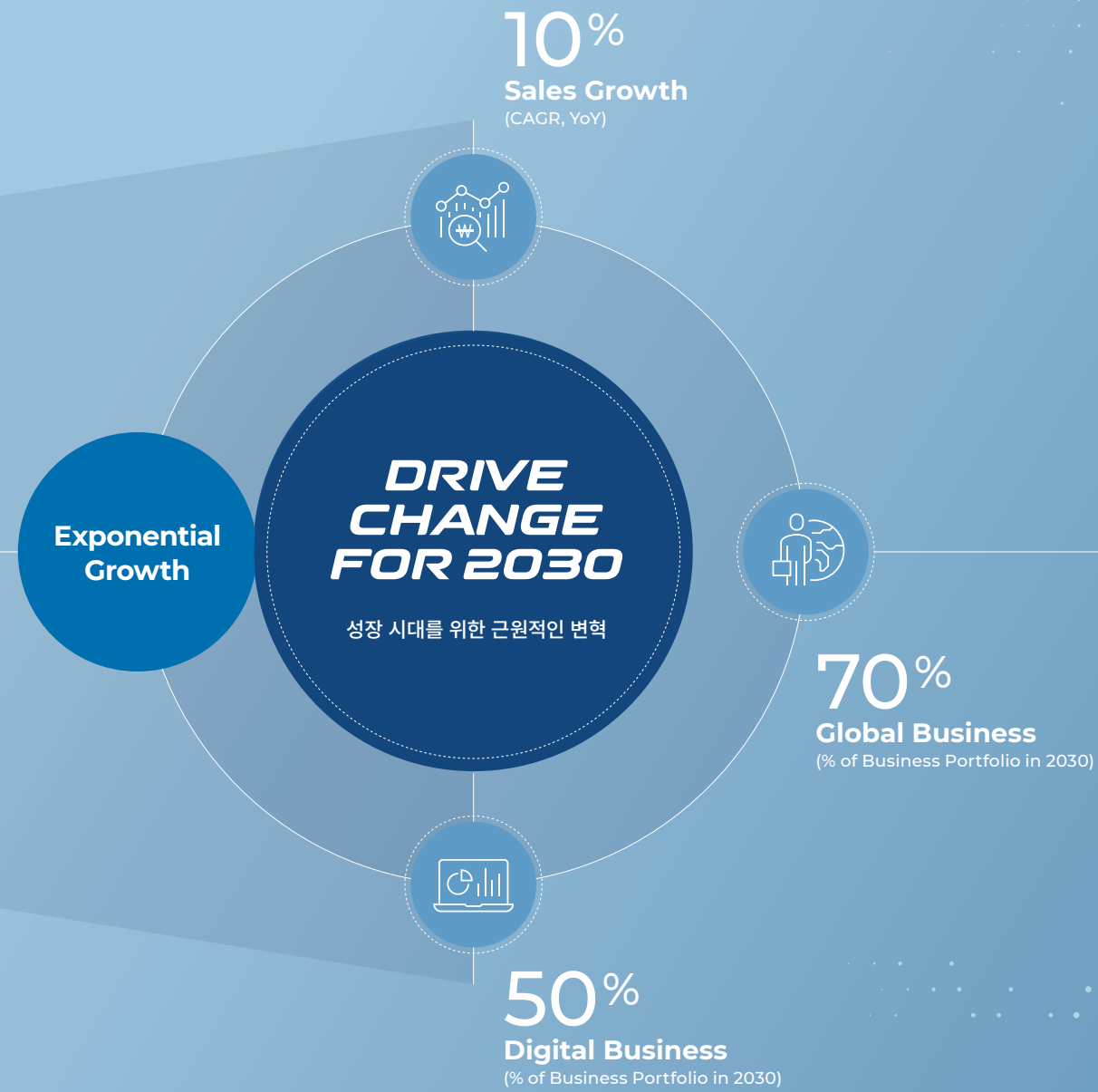
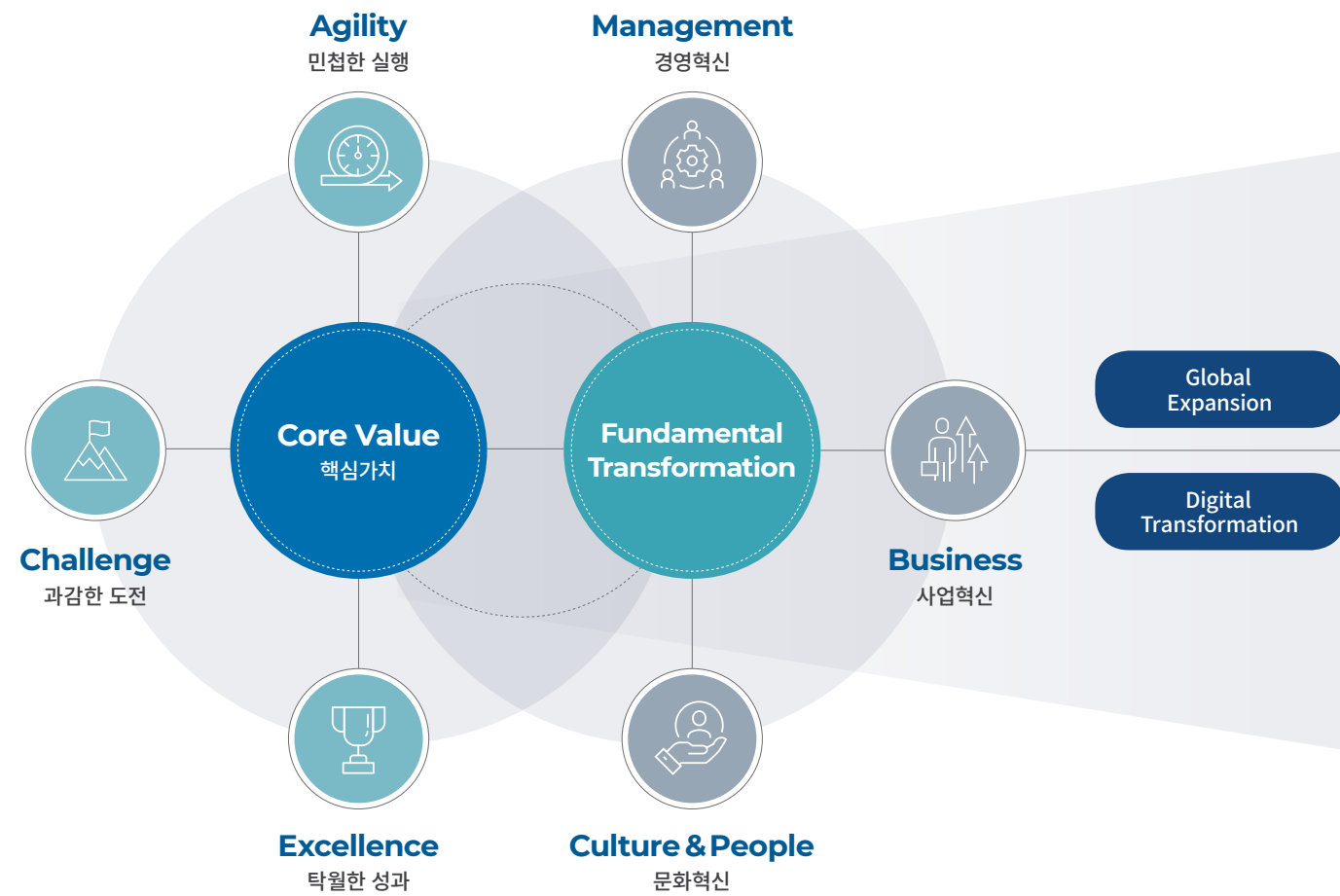


SMART ENERGY GLOBAL LEADER

스마트 에너지가 세상 모든 곳을 밝히도록
LS ELECTRIC이 새롭게 출발합니다.

Evolution beyond Revolution

혁신을 넘어서는 진화로 가속성장을 거듭하는 글로벌 기업으로 도약합니다.
DT 기반의 스마트 에너지 솔루션을 기반으로 더욱 효율적이고, 혁신적인 기업이 되겠습니다.



About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

> 기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

기업 지배구조



About This Report
2020년 Highlight
회장 메시지

LS ELECTRIC 소개
기업 개요
> 기업 지배구조
이해관계자 가치사슬 맵
글로벌 비즈니스
사업 소개

핵심 이슈
통합 지속가능경영 관리
중대성 평가
윤리경영
고객감동
환경안전
동반성장
임직원
지역사회

Appendix
재무제표
환경안전
임직원
동반성장 및 사회공헌
제3자 검증의견서
GRI Standards Index
UNGC, 협회가입 및 수상실적

이사회 구성 및 운영

LS ELECTRIC의 이사회는 관련 법령 및 정관을 준수하여 3명의 사내이사 4명의 사외이사 등 총 7명으로 구성되어 있으며, 이사회 산하에는 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회 등 3개의 위원회를 운영하고 있습니다.

이사회 내 위원회

감사위원회 | 감사위원회는 사외이사 4명으로 구성되어 있으며, 견제와 균형을 통해 경영진이 올바른 의사결정을 할 수 있도록 감독 및 지원하고 있습니다. 분기별 1회 이상 결산실적 및 재무제표를 검토하고, 필요 시 회계업무 전반과 재산 상태를 조사할 수 있는 권한을 보장받고 있습니다.

사외이사후보추천위원회 | 사외이사 선임은 이사회 내 사외이사후보추천위원회를 통해 공정하고 투명한 절차에 따라 진행됩니다. 위원회는 사외이사 2명 및 사내이사 1명으로 구성되어 있습니다.

내부거래위원회 | 공정거래 자율준수 체제 구축을 통해 내부거래를 감독하고 회사 경영에 투명성을 제고하기 위해 내부거래위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 사외이사 4명으로 구성되어 있습니다.

2020년 이사회 및 산하 위원회 운영 결과

구분	개회 횟수	참석률	의결 안건	보고 안건
이사회	9	97%	25건	17건
감사위원회	5	90%	4건	20건
사외이사후보추천위원회	2	83%	2건	-
내부거래위원회	4	93%	6건	-

2020년 이사회 총 보수 (100억 한도)



이사회 구성 (2021. 03. 29 기준)

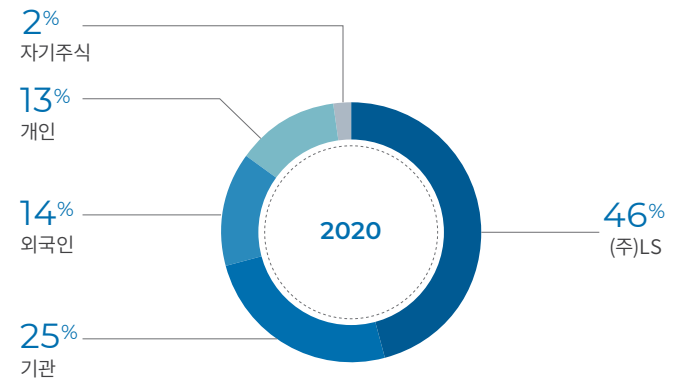
직위	성명	직책	주요경력	임기시작일
사내이사 (3명)	구자균	이사회 의장, 대표이사 회장	- (현) LS ELECTRIC 대표이사 회장 - (전) 고려대학교 국제대학원 교수	2020.03.24 (중임)
	박용상	대표이사 사장	- (현) LS ELECTRIC 전력CIC COO - (전) LS ELECTRIC 사업/DT 총괄	2020.03.24 (중임)
	남기원	대표이사 부사장	- (현) LS ELECTRIC 관리/지원총괄 - (전) LS메탈 대표이사 부사장	2021.03.29 (중임)
사외이사 (4명)	문승일	사외이사 / 감사위원회 위원	- (현) 서울대학교 전기공학부 교수	2020.03.24 (중임)
	이원창	사외이사 / 감사위원회 위원	- (전) 충남대 회계학과 교수	2021.03.29 (중임)
	오정규	사외이사 / 감사위원회 위원	- (전) 제51대 농림수산식품부 제2차관	2019.03.26 (신규 선임)
	최종원	사외이사 / 감사위원회 위원	- (현) 서울대학교 행정대학원 교수 - (전) SK 하이닉스 사외이사	2020.03.24 (신규 선임)

주주/투자자 현황

(주)LS가 당사의 최대주주로 46%의 지분을 보유하고 있으며 2대 주주인 국민연금공단은 2020년 12월 31일 현재 약 13%의 지분을 보유하고 있습니다.

구분	관계	주식 종류	주식수	지분율	
기관	(주)LS	최대주주	보통주	13,800,000	46%
	자기주식	-	보통주	674,974	2%
	국민연금공단	5%이상 주주	보통주	4,028,088	13%
	기타	-	보통주	3,621,327	12%
	외국인	-	보통주	4,087,071	14%
개인	-	보통주	3,788,540	13%	
합계		보통주	30,000,000	100%	

지분율 현황 (2020. 12. 31 기준)



주주 및 투자자 소통

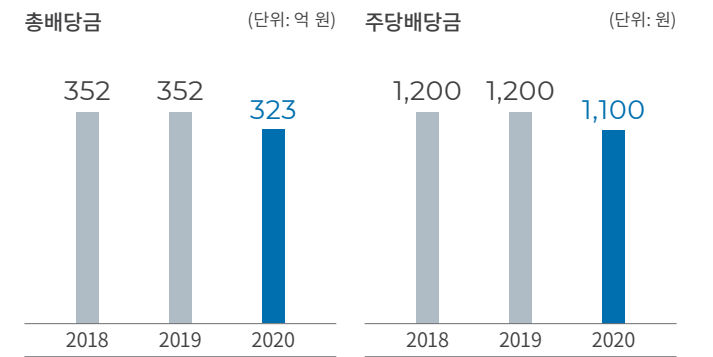
실적 설명회를 연 4회 정기적으로 진행하고 있습니다. 또한 투자자들과 컨퍼런스 콜 방식으로 소통하며 기업가치 제고를 위해 노력하고 있습니다.

구분	비고
2월	19년 4분기 실적 NDR* 2월 3~5일(주관: 대신증권)
5월	20년 1분기 실적 NDR 4월 29일, 5월 6~7일(주관: NH투자증권)
8월	20년 2분기 실적 NDR 8월 3~4일(주관: 키움)
11월	20년 3분기 실적 NDR 11월 2~3일(주관: 한화증권)

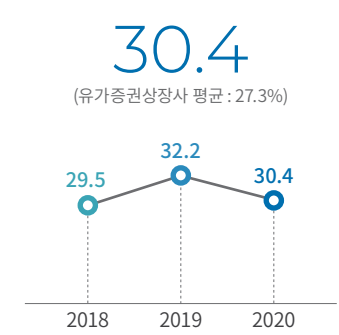
*NDR: Non-Deal Roadshow

주주환원(배당금)

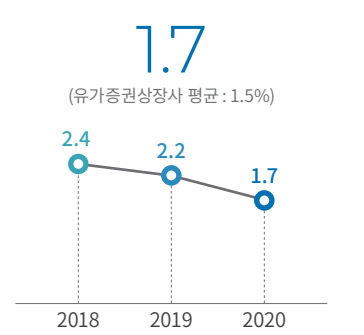
당사는 주주 및 투자자들에게 시장 평균 이상의 배당을 지급하고 있습니다.



배당성향¹⁾



배당수익률²⁾



주1) 배당성향: 배당금/당기순이익(별도기준)
주2) 배당수익률: 주당 배당금/기말 종가 (한국거래소 자료 참고)

한국기업지배구조원 ESG 평가

2020년 한국기업지배구조원 ESG 평가에서 종합 A등급을 취득하여 우수한 지속가능경영 체제를 구축하고 있음을 인정받았습니다. 앞으로도 지속적인 관심과 노력을 통해 우수한 ESG 평가결과를 유지해 나가도록 하겠습니다.



이해관계자 가치사슬 맵

이해관계자와 함께 가치 창출

LS ELECTRIC은 경영활동의 모든 과정에서 이해관계자와 함께 가치를 창출하고 있으며, 창출한 가치는 이해관계자와 함께 나누고 있습니다. 앞으로도 함께하여 더 큰 가치를 만들고 나눌 수 있도록 노력하겠습니다.

협력회사

현재와 미래를 함께하고 있는 파트너와 지속성장 할 수 있도록 다각도로 노력하며, 동반성장 문화가 확산되고 정착될 수 있도록 지원하고 있습니다.

원자재 및 부품 구매

1조 1,967억 원

자금지원

113억 원

동반성장팀

소통채널
ACE Club · 동반성장 혁신회의
성과공유회 · 동반성장 포털(TOPS)
ACE 혁신 교류회

임직원

임직원이 일과 삶의 조화를 기반으로 하여 삶의 질을 향상시킬 수 있도록 여러 프로그램을 지원하고 있습니다.

인건비, 복리후생비 등

3,136억 원

신규채용(정규직 기준)

99명

GHR팀

소통채널
커뮤니케이터 · LinkerS
설문조사 · WeLS
경영진 대화 · 설명회

지역사회

기업과 지역사회의 동반성장을 위해 기업 역량을 활용하여 사회적 가치창출에 초점을 맞추고 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다.

기부금

7억 원

참여인원

(중복인원 포함)
4,856명

홍보실

소통채널
지역사회 간담회
담당자 직접 소통
경영진 대화
설문조사

주주 및 투자자

다양한 채널을 통해 소통하며 주주 및 투자자의 기대와 요구사항을 기업의 경영활동에 적극 반영하고 있습니다. 지속적인 소통으로 기업가치 제고를 위해 노력하겠습니다.

배당금 및 이자비용

470억 원

자금팀

소통채널
NDR
기업탐방
홈페이지

환경단체

환경 분야에서의 기업 역할의 중요성을 인지하고 지속적인 투자를 통해 친환경 기업으로 거듭날 수 있도록 노력하고 있습니다.

환경 안전 투자비용

344억 원

안전환경팀

소통채널
정기 간담회
홈페이지
담당자 직접 소통

고객

고객의 기대와 믿음을 충족시켜 고객만족을 이끌어 낼 수 있도록 제품의 품질 향상과 신제품 개발 등 고객만족 향상을 위해 최선을 다하고 있습니다.

광고선전비

89억 원

고객 세미나 활동

275건

시장전략팀, 마케팅팀

소통채널
전시회 및 세미나
고객 간담회
특약점 대표자 회의
고객센터



About This Report
2020년 Highlight
회장 메시지

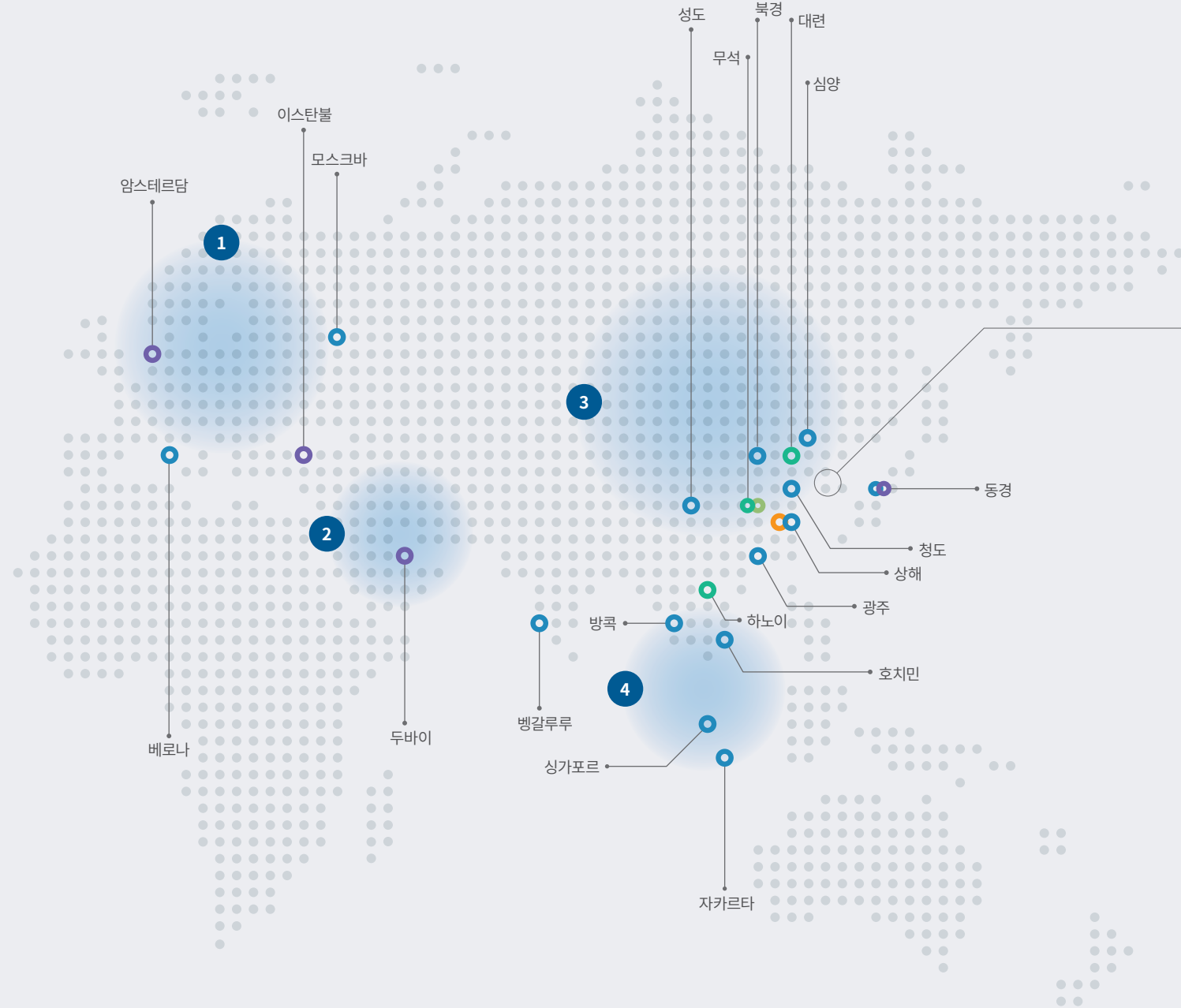
LS ELECTRIC 소개
기업 개요
기업 지배구조
> 이해관계자 가치사슬 맵
글로벌 비즈니스
사업 소개

핵심 이슈
통합 지속가능경영 관리
중대성 평가
윤리경영
고객감동
환경안전
동반성장
임직원
지역사회

Appendix
재무제표
환경안전
임직원
동반성장 및 사회공헌
제3자 검증의견서
GRI Standards Index
UNGC, 협회가입 및 수상실적

글로벌 비즈니스

LS ELECTRIC은 글로벌 비즈니스 확대를 위해 해외시장별 중장기 비전을 수립하고, 기존 사업의 진화뿐 아니라 신규 사업의 발굴 및 사업기반 강화를 통해 현지 중심 사업을 전개해 나가고 있습니다.



- 1 유럽** 신재생에너지시장 중심 성장 가속화
- 2 중동·서남아** 현지화 기반 직접영업 강화
- 3 중국** 전력기기 및 시스템 사업 역량 강화
- 4 동남아시아** 전략제품 판매 및 Project 발굴 집중
- 5 북미** Global Product/Solution 제공 및 중남미 시장 공략



About This Report
 2020년 Highlight
 회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

- 기업 개요
- 기업 지배구조
- 이해관계자 가치사슬 맵
- > 글로벌 비즈니스
- 사업 소개

핵심 이슈

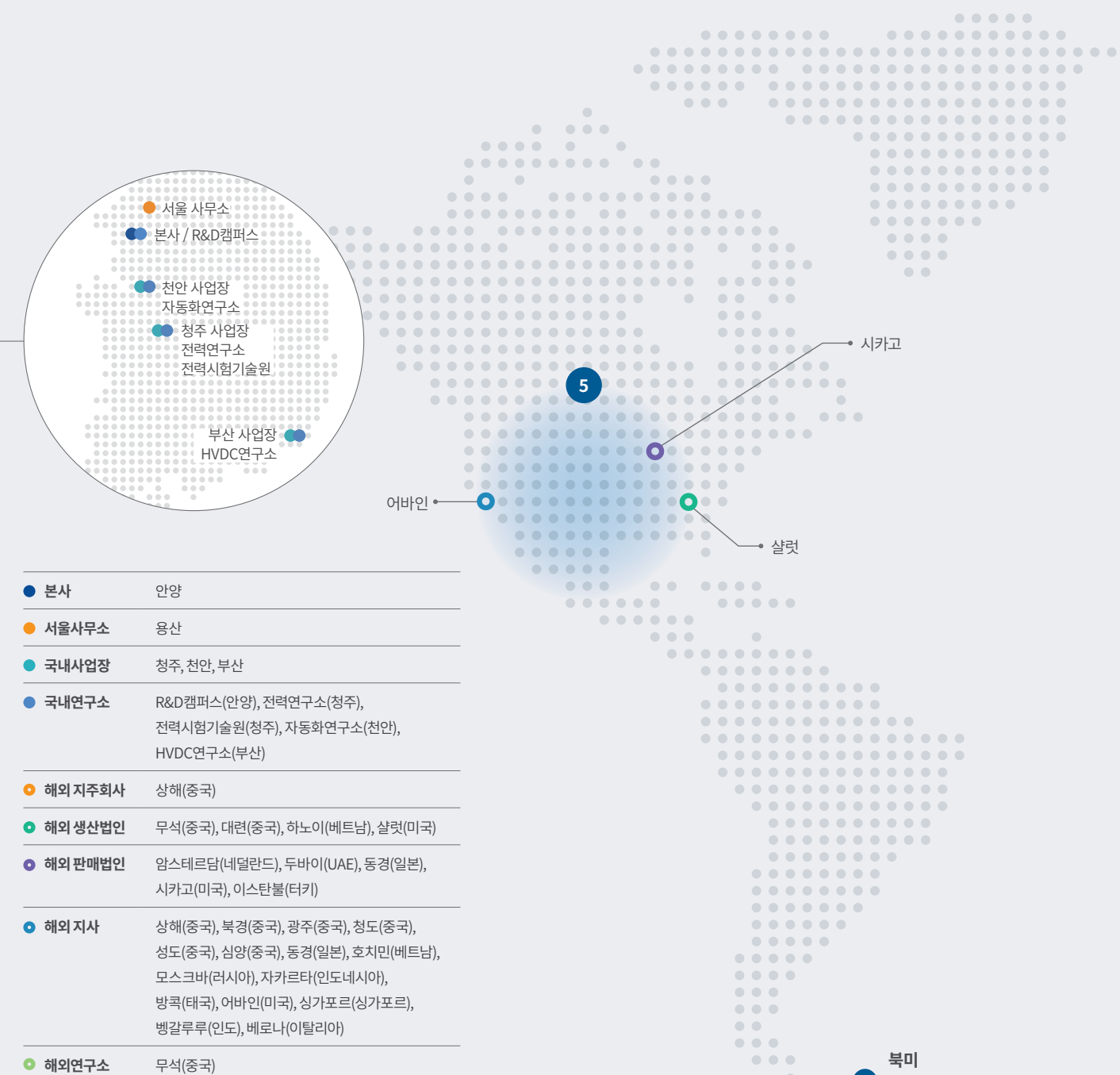
- 통합 지속가능경영 관리
- 중대성 평가
- 윤리경영
- 고객감동
- 환경안전
- 동반성장
- 임직원
- 지역사회

Appendix

- 재무제표
- 환경안전
- 임직원
- 동반성장 및 사회공헌
- 제3자 검증의견서
- GRI Standards Index
- UNGC, 협회가입 및 수상실적

2021. 03. 31 기준

국내 자회사	LS 메탈 동관 및 STS강관 제조 서울특별시 용산구	LS 메카피온 산업용 전자기기 제조 대구광역시 달서구	LS 사우타 BAS/IBS, GBS 시스템 판매 경기도 안양시	LS ITC IT Total Service 제공 서울특별시 용산구	ACOT system 산업용 통신기기 제조 경기도 안양시
---------------	--	--	---	---	--



● 본사	안양
● 서울사무소	용산
● 국내사업장	청주, 천안, 부산
● 국내연구소	R&D캠퍼스(안양), 전력연구소(청주), 전력시험기술원(천안), HVDC연구소(부산)
● 해외지주회사	상해(중국)
● 해외생산법인	무석(중국), 대련(중국), 하노이(베트남), 샬럿(미국)
● 해외판매법인	암스테르담(네덜란드), 두바이(UAE), 동경(일본), 시카고(미국), 이스탄불(터키)
● 해외지사	상해(중국), 북경(중국), 광주(중국), 청도(중국), 성도(중국), 심양(중국), 동경(일본), 호치민(베트남), 모스크바(러시아), 자카르타(인도네시아), 방콕(태국), 어바인(미국), 싱가포르(싱가포르), 벵갈루루(인도), 베로나(이탈리아)
● 해외연구소	무석(중국)

- 5 북미** Global Product/Solution 제공 및 중남미 시장 공략

사업 소개

전력사업

LS ELECTRIC은 전력의 생산에서부터 최종 소비 단계까지 전 과정의 프로세스를 안전하고 효율적으로 수행하기 위한 Total Solution을 제공합니다. 주요 제품은 전압을 적절하게 변경하는 '변압기류'와 전류를 개폐하면서 과부하나 단락 등과 같은 이상 상태가 발생했을 때 회로를 차단하여 안전을 유지하는 '차단기류'로 크게 분류됩니다. 최근에는 송전 과정에서 낭비되는 에너지를 최소화하고 효율성을 극대화하기 위한 초고압직류송전시스템(HVDC), 에너지저장장치(ESS), 에너지관리시스템(EMS), ESS용 전력변환장치(PCS) 등을 선보이고 있습니다.

전력사업 2020년 성과 (별도기준)

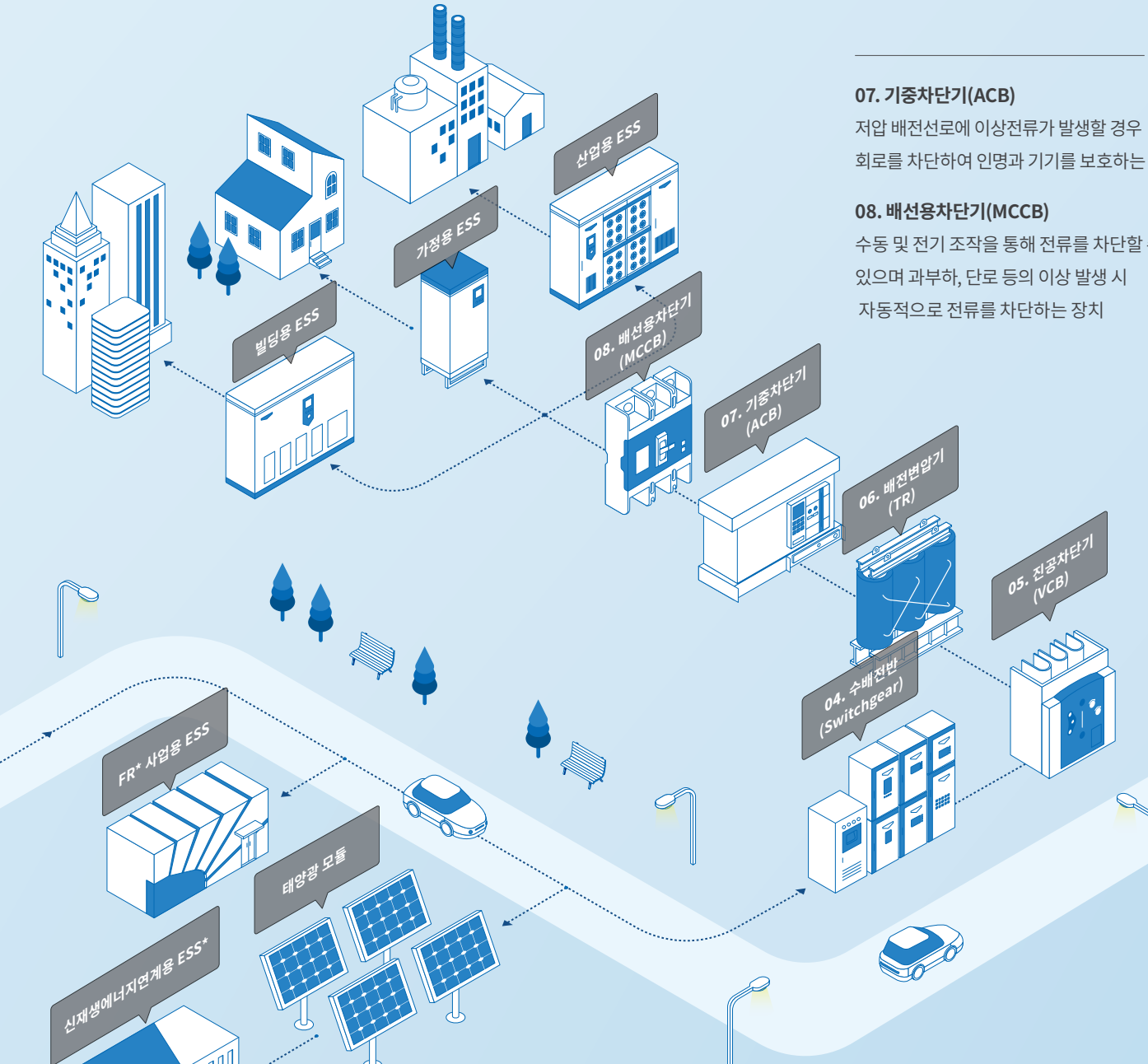
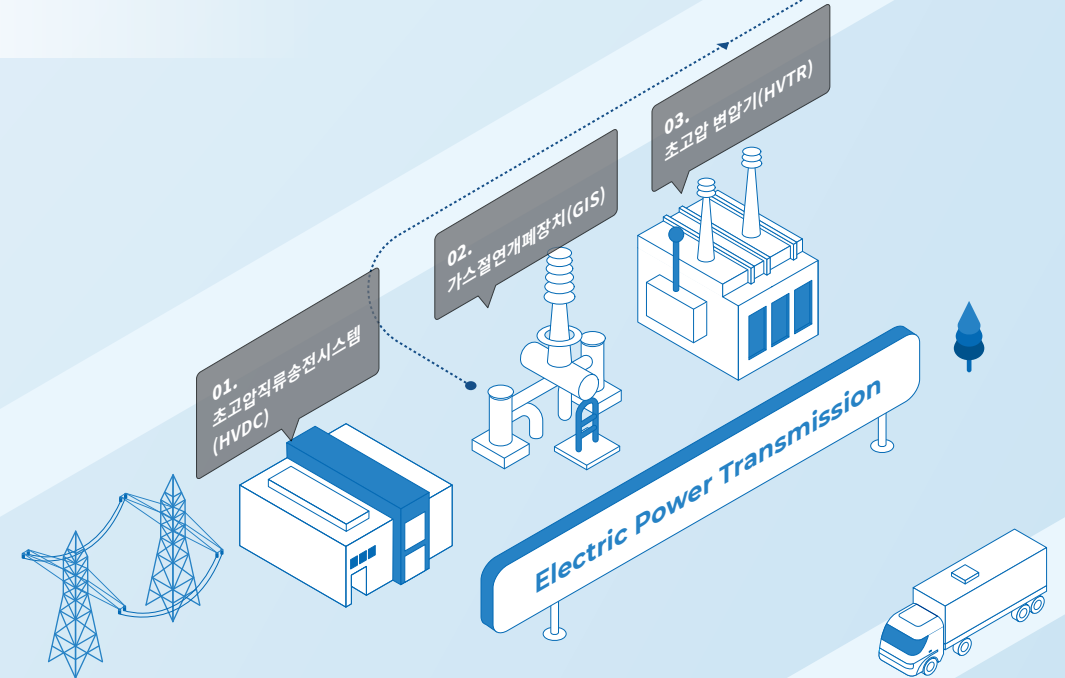


스마트 에너지

전력전자 기술과 시스템 설계 기술을 바탕으로 연료전지 및 태양광 발전 사업과 ESS(에너지저장장치) 사업을 진행하고, 사업개발부터 기자재 공급과 EPC까지의 Total Solution을 제공하고 있습니다. 빅데이터를 활용한 최적의 운영과 관리를 통해 스마트에너지 사업을 전개하고 있습니다.

- 2020년 계획**
 - 자동화사업과 협업을 통한 시너지 효과 창출
 - 시장 개척을 통한 사업 다변화
 - Global 사업 연계 시장 다각화
- 2020년 성과**
 - 신재생/Application 직접공략 확대
 - 신시장 활로 개척
 - 터키법인 설립 통한 지역 Coverage 확대
- 2021년 계획**
 - 신사업 다변화 및 사업 구체화
 - 유통 Coverage 확대 통한 기기 유통사업 활성화
 - 확장형 EPC를 통한 대규모 PJT 수주 강화

- 01. 초고압직류송전시스템(HVDC)**
교류전력을 직류로 변환하여 송전하는 시스템
- 02. 가스절연개폐장치(GIS)**
선로의 과부하나 지락, 단락 등의 사고로부터 발전소와 변전소를 보호하는 장치
- 03. 초고압 변압기(HVTR)**
전압을 승압 또는 강압하여 안정적으로 전압과 전류를 변환하는 장치



- 07. 기중차단기(ACB)**
저압 배전선로에 이상전류가 발생할 경우 회로를 차단하여 인명과 기기를 보호하는 장치
- 08. 배선용차단기(MCCB)**
수동 및 전기 조작을 통해 전류를 차단할 수 있으며 과부하, 단로 등의 이상 발생 시 자동적으로 전류를 차단하는 장치

*FR : Frequency Regulation 주파수 조정
*ESS : 실시간 공급되는 전기를 저장해 두었다 공급 전력이 부족할 때 사용할 수 있도록 함으로써 효율적 에너지 사용을 가능하게 함

- 04. 수배전반(Switchgear)**
폐쇄 외함에 회로 차단기와 감시 제어용 기기 등을 수납하여 전력계통을 감시하고 보호조작을 가능하도록 하는 장치
- 05. 진공차단기(VCB)**
고압 배전선로에 이상전류가 발생할 경우 진공상태에서 회로를 차단하여 인명과 기기를 보호하는 장치
- 06. 배전변압기(TR)**
전자기 유도장치를 이용하여 교류 전압이나 전류의 값을 변환하는 장치

KEY POWER PRODUCTS



About This Report
2020년 Highlight
회장 메시지

LS ELECTRIC 소개
기업 개요
기업 지배구조
이해관계자 가치사슬 맵
글로벌 비즈니스
> 사업 소개

핵심 이슈
통합 지속가능경영 관리
중대성 평가
윤리경영
고객감동
환경안전
동반성장
임직원
지역사회

Appendix
재무제표
환경안전
임직원
동반성장 및 사회공헌
제3자 검증의견서
GRI Standards Index
UNGC, 협회가입 및 수상실적

사업 소개



About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

> 사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

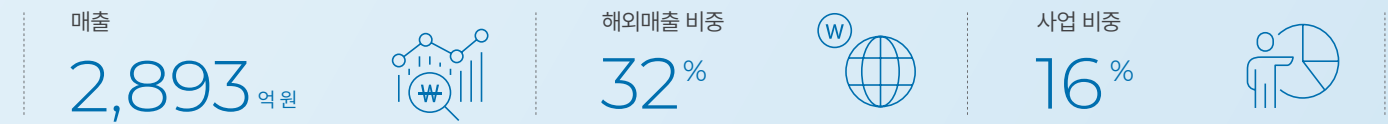
UNGC, 협회가입 및 수상실적

자동화 사업

LS ELECTRIC은 단위 기계에서 프로세스 제어까지 산업환경을 효과적으로 운영하기 위한 다양한 자동화 솔루션을 제공합니다. 주요 제품으로는 기기를 효과적으로 제어하는 PLC, 모터의 속도를 변환하는 AC Drive, 기기를 정밀하게 제어하는 Servo, 기기의 실시간 모니터링이 가능한 HMI 등이 있습니다. 또한 공장 자동화 솔루션을 바탕으로 고객이 필요로 하는 맞춤형 IT Solution을 Platform 형태로 개발, 효율적인 사업 운영을 가능하게 하는 스마트 팩토리 솔루션사업을 추진하고 있습니다.

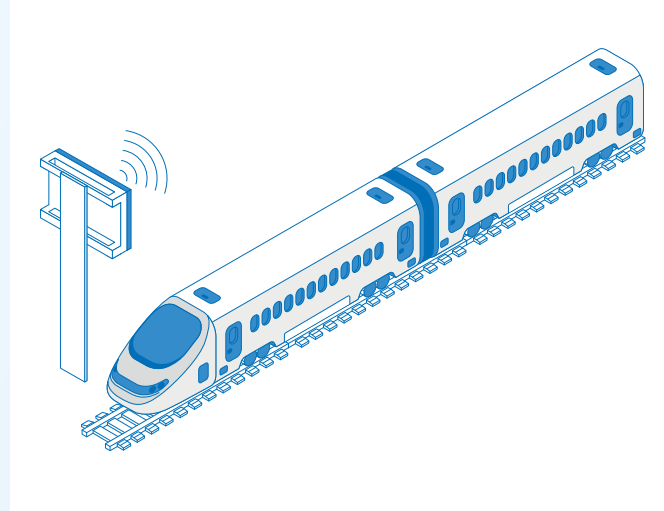
- 2020년 계획**
 - 국내 전략시장 진입 확대
 - 글로벌 Partnership 확대
 - 국산화 PJT에 R&D 자원 집중
- 2020년 성과**
 - 국내 전략시장 주요 고객 및 PJT 발굴
 - 북미 대형 거래선 확보
 - 전략시장 Application 솔루션 적기 대응
- 2021년 계획**
 - 국내 Industry별 직접영업 강화
 - 사업 Domain 확대 추진 (전략적M&A 등)
 - Digital 신사업 추진

자동화사업 2020년 성과 (별도기준)



철도 인프라

LS ELECTRIC은 열차의 안전운행 및 효율화에 필요한 첨단 제어설비를 생산, 설치, 시운전 및 유지보수하는 Total Solution을 제공하고 있습니다. 국내 최대 사업 수행 경험을 보유한 철도시스템 선도기업으로서 글로벌 시장에서 기술력을 인정받고 있습니다.



철도전력 시스템

차량, 역사 등 철도 관련 설비에 전력을 공급하기 위한 시스템이며, 모든 철도 관련 설비가 안정적으로 운영되고 열차를 사고로부터 안전하게 보호합니다.

신호 시스템

종합적인 열차 제어(신호/통신) 시스템과 엔지니어링 기술을 적용하여 철도의 특성에 적합한 각종 신호 및 통신 설비로 열차 운행 간격, 열차 진로, 운전 보안 및 정보화 설비를 취급하는 시스템입니다.

자동차용 DC Relay

산업용 DC Relay

DC Relay

전기자동차 및 친환경차 시장의 급성장과 더불어 자동차 전원의 안정적인 공급 및 차단 역할을 하는 DC Relay 부품시장이 지속 성장하고 있습니다. LS ELECTRIC의 DC Relay는 뛰어난 전기 내구성과 소형, 저소음이라는 장점이 있습니다.

자동차용 DC Relay

자동차의 배터리와 부하 사이에 장착되어 전원의 안정적인 공급 및 차단 역할을 수행합니다.

산업용 DC Relay

고전압 Relay는 일반적으로 신재생에너지와 운송 시스템에 사용되며, 배터리 및 DC 부하의 전원 공급 및 차단 역할을 수행합니다.

<h4>AC Drive(Inverter)</h4> <p>상용 전원으로 공급된 전력의 주파수를 변환하여, 모터의 회전속도나 토크(회전력)를 제어함으로써 에너지를 절감할 수 있는 기기</p>	<h4>PLC</h4> <p>프로그램에 의해 기계장치를 정해진 순서, 조건에 따라 동작되도록 하는 범용 제어장치로 공정 자동화 목적으로 다양하게 사용</p>	<h4>Servo</h4> <p>상위 제어기에서 명령한 정확한 위치, 속도에 따라 피드백을 통해 모터를 정밀하게 구동하는 기기</p>
<h4>Motion</h4> <p>시스템이 요구하는 위치로 기기를 정밀하게 제어하는 컨트롤러 기기</p>	<h4>감속기</h4> <p>모터 샤프트에 연결하여 부하로 감소된 속도와 증가된 토크를 전달하는 기기로 강력한 토크 및 효율 성능과 함께 다양한 산업군에 적용</p>	<h4>HMI</h4> <p>터치스크린을 통해 사용자가 현장 LINE에 있는 각종 생산 장비의 작동 상태를 실시간 모니터링하고 필요 시 바로 조치할 수 있도록 제어하는 기기</p>

사업 소개



About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

> 사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

친환경/스마트에너지



신재생에너지

신재생에너지는 다른 에너지원 대비 환경 친화적, 비고갈적 에너지이며 온실가스 감소를 통한 환경보호와 에너지 절약을 목표로 수요가 증가하고 있습니다.

LS ELECTRIC은 발전에서 송전, 배전에 이르는 기술력을 보유한 대한민국 대표기업으로 One-stop Service로 컨설팅부터 설계, 설치 시공, A/S 까지 최고의 기술력으로 신재생사업의 토탈 솔루션을 제공합니다.



Microgrid

Microgrid System은 기존의 전력시스템에서 독립된 분산 전원을 중심으로 소규모 지역에서 에너지를 자체적으로 생산, 저장, 공급하는 새로운 개념의 전력시스템입니다.

LS ELECTRIC은 전력시설이 부족한 도서지역에 저압 직류 배전망을 구축하여 안정적인 에너지 공급, 에너지 자립도를 향상시킨 DC배전망 에너지 자립섬 DC Island 구축에 성공했습니다. DC Island는 발전원 및 신재생 에너지를 직류배전망에 직접 연계하고 이를 통해 생산된 고품질의 직류전원을 직류수용가에 직접 공급하여 전력 변환 손실 감소 및 에너지 효율 향상을 이끌어 낼 수 있습니다.



FEMS

FEMS(Factory Energy Management System)는 사업장(공장)에서 제조, 공정 제어, 설비 관리, 기타 운영시 에너지효율을 향상시키기 위해 에너지 관련 모니터링, 데이터 취합과 분석, 최적 제어를 수행하는 에너지 관리정보시스템(EMS)과 생산관리시스템(MES)을 연계한 통합 에너지관리시스템입니다.

LS ELECTRIC의 FEMS는 디지털 전력계통 플랫폼 GridSol CARE를 기반으로 Smart 기기와 AI, Big-data, Cloud 등 최신 DT기술을 접목하여 모든 전력 설비에 대한 연결성 강화, 수집된 정보의 정밀한 분석을 통한 설비의 신뢰성 향상, 설비 관리 및 에너지 효율을 높이는 솔루션을 제공합니다.

친환경 제품

LS ELECTRIC은 그린에너지 생태계 조성에 앞장서기 위하여 친환경 식물유 변압기, 친환경 가스절연개폐장치 등 친환경 제품을 개발 및 생산하고 있습니다.

친환경 식물유 변압기는 생분해도가 높은 식물유를 절연매질로 적용하여 누유 등의 사고 시 환경오염을 방지하고 높은 인화점 및 발화점으로 화재 및 폭발 가능성을 낮추었습니다. 친환경 가스절연개폐장치는 초고압 GIS 분야의 온실가스 저감을 위해 세계 최초로 개발된 170 kV 50 kA GIS입니다.



친환경 식물유 변압기

친환경 가스절연개폐장치

사업 소개

스마트 팩토리

LS ELECTRIC은 산업 현장의 모든 4M1E* 데이터를 모니터링-분석-최적화-예측하여, 자율 생산하는 스마트 팩토리 구축을 위해 OT부터 IT까지 전체 영역에 대해 컨설팅, 시스템 구축, 운영/유지보수를 포함하는 생애주기 관리 서비스를 제공합니다.

* 4M1E(Man, Machine, Material, Method, Energy)



생애 주기 지원, 한국형 상생협력 스마트 공장 플랫폼

멘토링 서비스	<ul style="list-style-type: none"> · 수요 기업에 가장 적합한 전문 멘토 파견 · 현장 생산성 향상 지원 · 스마트 공장 로드맵 수립 · 정부 지원 제도 가이드
생애 주기 관리 서비스	<ul style="list-style-type: none"> · 플랫폼 베이스의 검증된 솔루션 (연결/유지/보수를 고려한 솔루션) · 유연한 솔루션 고도화/확장, 로드맵 전개 · 주기적인 사후 멘토링 서비스
최적 공급업체 매칭 서비스	<ul style="list-style-type: none"> · 검증된 공급업체 Pool : 유지/보수까지 고려한 솔루션 · 멘토링 결과에 따른 최적 기업 매칭





About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

> 사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적



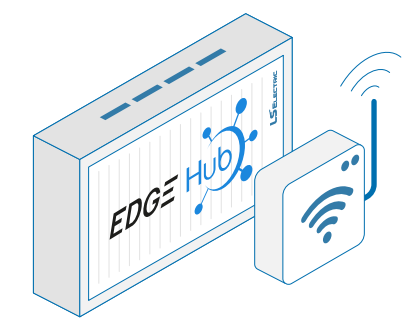
OT 영역의 다양한 데이터를 가공, 분석할 수 있고 IT영역의 시스템으로 데이터 Service를 제공하기 위한 데이터 관리 솔루션

애플리케이션 (MES, Database, Cloud...)



레시피, 제어 명령 ↔ 가공 데이터

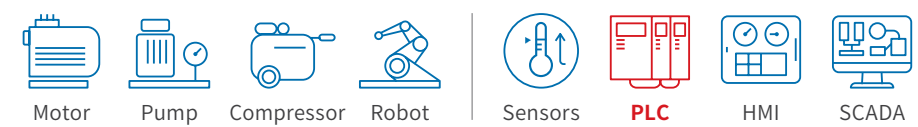
EDGE Hub
1. 연결 및 데이터 수집
2. 데이터 가공 및 분석
3. 로깅 및 이벤트 처리
4. 시각화 및 웹서비스



제어 명령 ↔ 원시 데이터

- 빠른 연결(Ready to connect)**
- OT/IT에서 사용되는 다양한 인터페이스를 쉽게 연결
- 편리한 유지보수(Convenient O&M)**
- 언제, 어디서나 Remote 엔지니어링
- 쉬운 사용(Easy to use)**
- 비 개발자도 사용 가능한 직관적인 엔지니어링 UI/UX

현장 디바이스



LS ELECTRIC의 EdgeHub Solution과 SK telecom의 Grandview Service를 결합한 '엣지-투-클라우드' 스마트 공장 솔루션을 제공합니다. 이 솔루션을 통해 생산/품질/비용/납기 준수가 가능하며, 설비에 대한 예지 보전이 가능합니다.



About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

Core Issues

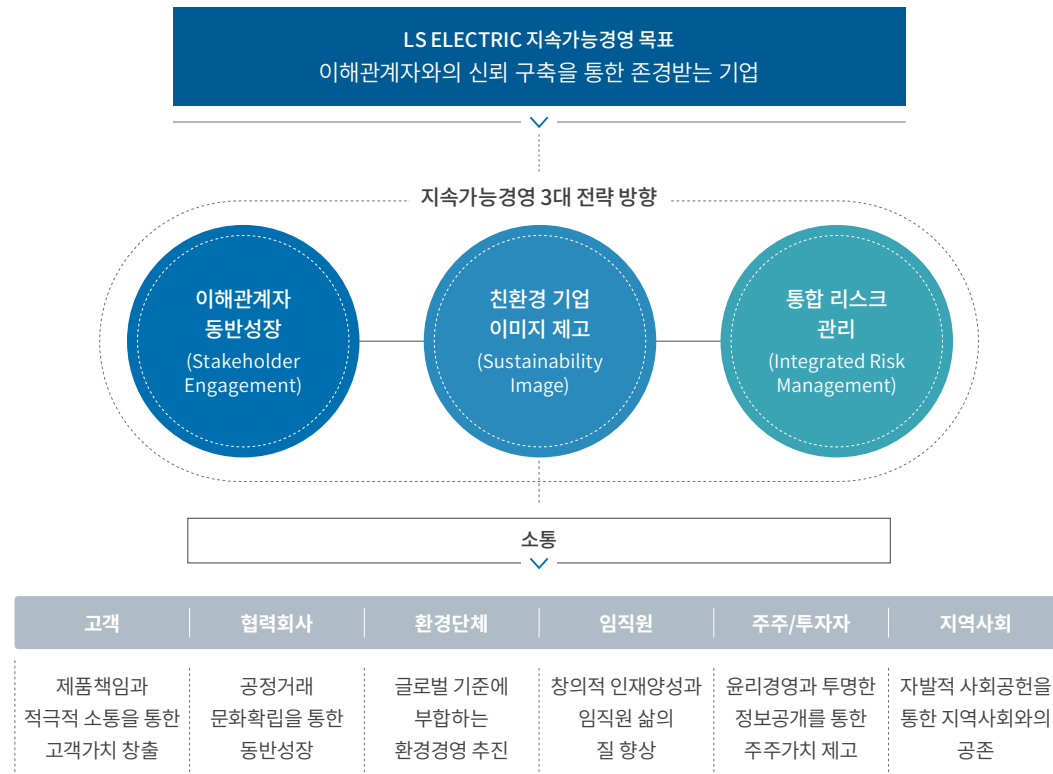
핵심이슈

LS ELECTRIC이 추구하는 지속가능경영 목표는 '이해관계자와의 신뢰 구축을 통한 존경받는 기업'입니다. 이를 위해 LS ELECTRIC은 건강한 조직문화를 만들어 나갈 것이며, 이해관계자와 적극적으로 소통하고 신뢰를 쌓아 함께 성장하고 더 큰 가치를 만드는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

- 30 — 통합 지속가능경영 관리
- 32 — 중대성 평가
- 34 — 윤리경영
- 42 — 고객감동
- 52 — 환경안전
- 62 — 동반성장
- 70 — 임직원
- 76 — 지역사회

통합 지속가능경영 관리

지속가능경영 기본 방향



지속가능경영 로드맵

	지속가능경영 공감대 확대	지속가능경영 실행력 강화	지속가능경영 글로벌 확산
통합 지속가능경영 운영	· 지속가능경영 사내 교육 · 지속가능경영협의체 운영	· 지속가능경영 업무성과 평가 · 기능별 실행 전략 강화	· 해외사업장 지속가능경영 인프라 강화 · 글로벌 이니셔티브 활동 확대
이해관계자 동반성장	· 이해관계자별 주관·유관 부서 및 R&R 선정	· 이해관계자 의견 경영반영 프로세스 구축	· 글로벌 수준의 이해관계자 범위 확대 및 부서별 R&R 강화
친환경 기업 이미지 제고	· 환경 정보공개 강화	· Value Chain상의 환경 이슈 모니터링 체계화	· 글로벌 친환경 마케팅 강화
통합 리스크 관리	· 통합 리스크 운영체계 강화	· 주요 리스크 예방 모니터링 프로세스 구축	· 해외사업장 리스크 진단 및 관리체계 구축

- About This Report
- 2020년 Highlight
- 회장 메시지
- LS ELECTRIC 소개
- 기업 개요
- 기업 지배구조
- 이해관계자 가치사슬 맵
- 글로벌 비즈니스
- 사업 소개
- 핵심 이슈
- > 통합 지속가능경영 관리
- 중대성 평가
- 윤리경영
- 고객감동
- 환경안전
- 동반성장
- 임직원
- 지역사회
- Appendix
- 재무제표
- 환경안전
- 임직원
- 동반성장 및 사회공헌
- 제3자 검증의견서
- GRI Standards Index
- UNGC, 협회가입 및 수상실적

지속가능경영 추진체계 및 협의체



UN SDGs 대응

LS ELECTRIC은 UN에서 제시한 17개 주요 목표와 169개 세부 목표로 구성된 지속가능발전 목표(Sustainable Development Goals, SDGs)를 전략 및 활동에 연계함으로써 SDGs의 성공적인 달성에 기여할 수 있도록 노력하고 있습니다.



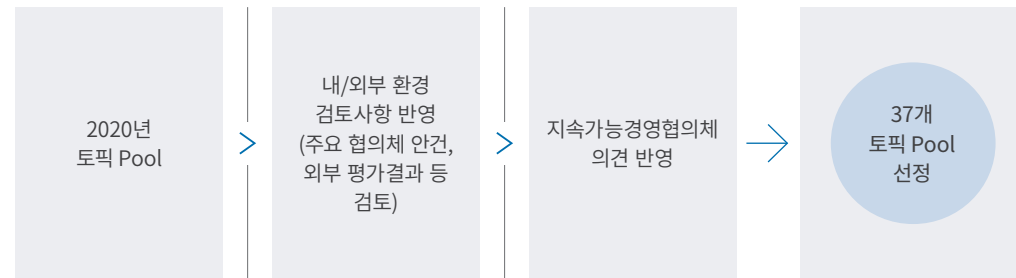
중대성 평가

중대성 평가

개요

LS ELECTRIC은 내·외부 환경의 검토사항과 지속가능경영 협의체 의견 등을 반영하여 37개의 중요 토픽을 도출하였으며, 중요 토픽 중 당사의 사업에 미치는 영향도와 이해관계자의 관심사항을 기준으로 핵심 토픽을 도출하여 보고서를 작성하고 있습니다. 핵심 토픽은 1) 중요 토픽 Pool 선정, 2) 중요 토픽 우선순위화, 3) 핵심 토픽 도출 과정을 거쳐 18개의 토픽을 도출하였습니다.

토픽 Pool 구성

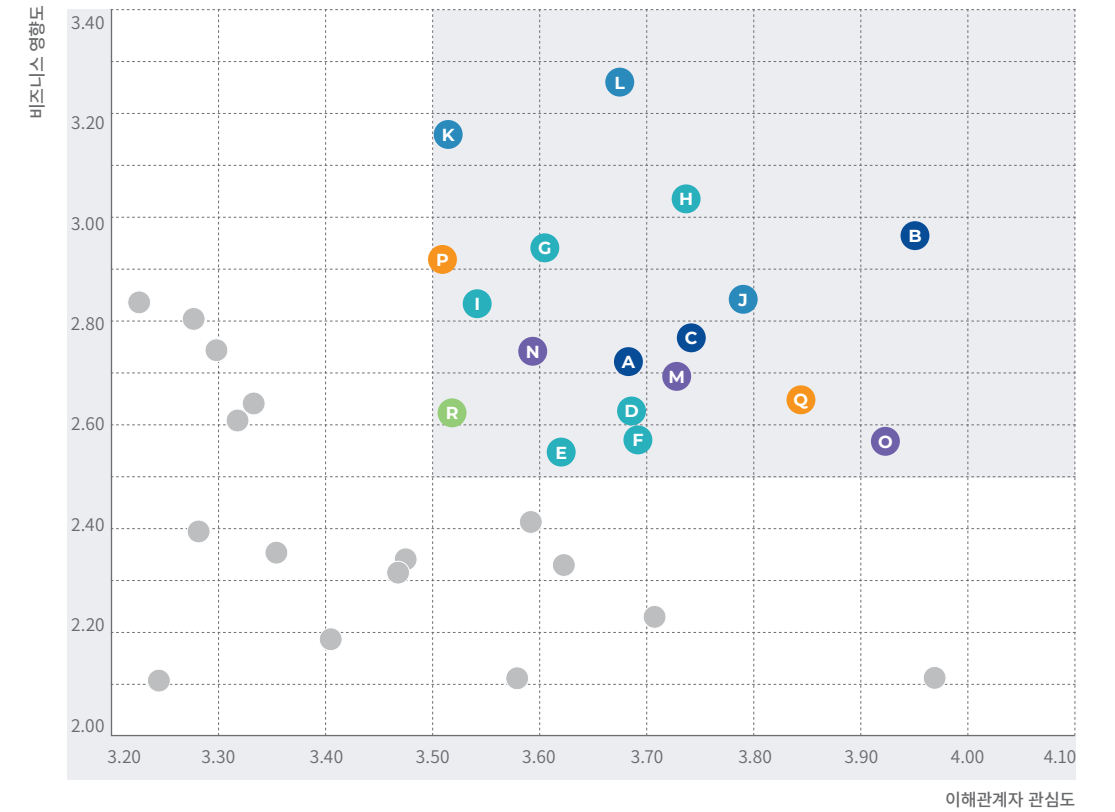


중대성 평가를 통한 핵심 토픽 선정



핵심 토픽 도출

비즈니스 영향도와 이해관계자 관심도를 중심으로 중대성 평가 Matrix를 작성하였으며, 핵심 토픽의 상세 내용 및 당사의 해결방안 등은 아래의 각 관련 페이지에서 설명하였습니다.



Category	Material Topic	Page	Category	Material Topic	Page
윤리경영	A 윤리경영	36	환경안전	J 사업장 안전보건환경	54
	B 준법경영	39		K 에너지 절약 및 기후변화	57
	C 통합 리스크 관리	40		L 사업장 안전관리	60
고객감동	D 품질 경쟁력 확보	44	동반성장	M 공정거래 문화 확립	64
	E 제품 신뢰성 체계 활동	45		N 분쟁광물 관리	68
	F 기술 경쟁력 확보	45	임직원	O 동반성장 문화 확산	69
	G 지식재산 관리	46		P 우수 인력 확보	73
	H 친환경 제품 및 서비스	48	지역사회	Q 인권존중 및 노사관계	75
I 고객 소통 강화	50	R 임직원 봉사활동		80	

- About This Report
- 2020년 Highlight
- 회장 메시지
-
- LS ELECTRIC 소개**
- 기업 개요
- 기업 지배구조
- 이해관계자 가치사슬 맵
- 글로벌 비즈니스
- 사업 소개
-
- 핵심 이슈**
- 통합 지속가능경영 관리
- > 중대성 평가
- 윤리경영
- 고객감동
- 환경안전
- 동반성장
- 임직원
- 지역사회
-
- Appendix**
- 재무제표
- 환경안전
- 임직원
- 동반성장 및 사회공헌
- 제3자 검증의견서
- GRI Standards Index
- UNGC, 협회가입 및 수상실적



About This Report
2020년 Highlight
회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요
기업 지배구조
이해관계자 가치사슬 맵
글로벌 비즈니스
사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

> 윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

핵심이슈

01

윤리경영

LS ELECTRIC은 깨끗하고 투명한 경영을 통해 고객, 협력업체, 주주, 사회에 대한 역할과 책임을 다하고자 합니다. 건전한 조직문화를 구축하고 철저한 준법경영과 원칙에 입각한 경영활동을 수행하고 있습니다.



제보건수

11건



윤리경영 교육이수 인원

2,044명



[목표 16]

지속가능한 발전을 위해 모든 수준에서 효과적이고 투명한 제도 구축

16.6

모든 수준에서 효과적이고 투명하며 책임성 있는 투명한 제도를 개발한다.

16.b

지속가능발전을 위한 비차별적 법규와 정책을 증진하고 강화한다.

KEY PERFORMANCE & TARGETS



- 윤리경영 교육 강화(사이버 교육 및 사례 교육)
- 윤리 딜레마 Q&A지원을 위한 클린봇 도입



- 전 임직원 대상 윤리경영 사이버 교육 실시
- 「윤리경영」 계층별 교육 확대(신입팀장, 해외 주재원, 신입사원)



- 「윤리경영」 계층별 교육 지속적 운영
- 임직원의 「윤리경영」 금금증 해소 및 접근 편리성을 위해 챗봇 도입

COMMITMENT

김경연 | 경영진단팀 팀장

LS ELECTRIC은 그룹의 경영철학인 LSpartnership을 실천하고 '정도'와 '상호존중'의 핵심가치를 바탕으로 고객·협력회사·주주·사회에 대하여 정직한 기업, 믿고 신뢰할 수 있는 기업이 되고자 끊임없이 노력하고 있습니다. 윤리경영 문화의 정착 및 확산을 위해 운영체계와 규범을 제정하고 임직원 대상 교육 및 홍보, 협력회사 설문조사 등 다양한 실천 프로그램을 지속적으로 실시하고 있습니다. 또한 상시 제보 시스템 운영을 통해 윤리경영 위반행위 근절에 최선을 다하고 있습니다.



About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

> 윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

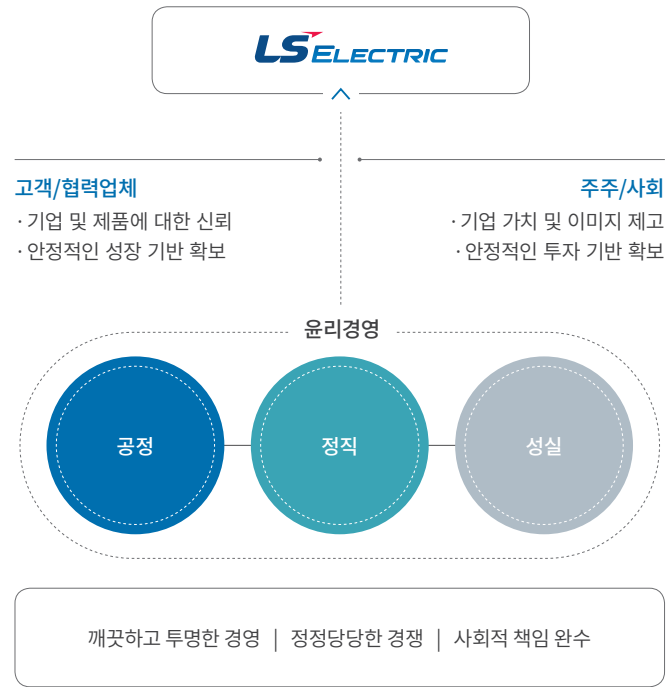
GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

윤리경영

윤리경영 목표

LS ELECTRIC의 윤리경영 목표는 공정·정직·성실을 바탕으로 깨끗하고 투명한 경영을 통해 고객, 협력업체, 주주, 사회에 대한 책임을 다하는 초우량 기업으로 지속발전하는 것입니다.



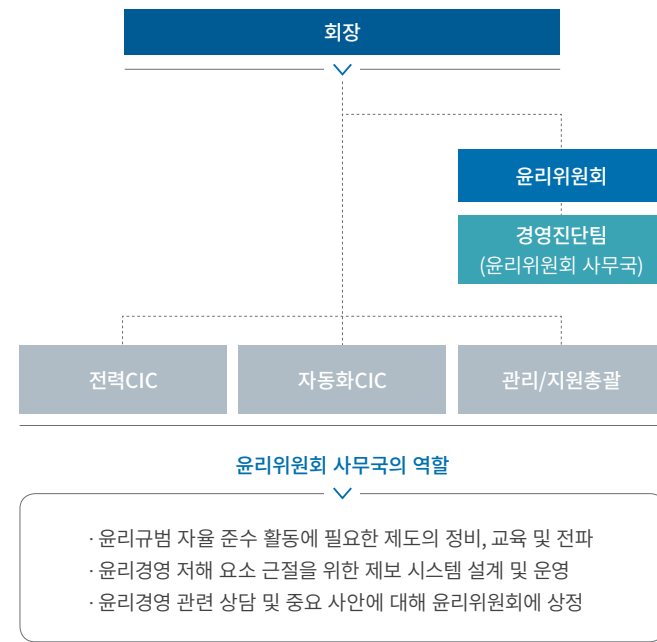
윤리규범 및 실천지침

모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준으로서 「윤리규범 및 실천지침」을 제정하여 운영하고 있습니다.

윤리규범	주요 내용
제1장. 고객에 대한 책임과 의무	성실한 정보 제공 고객에 대한 응대 고객의 이익 보호
제2장. 공정한 경쟁	정당한 경쟁 관련 법규 및 상관습 존중
제3장. 공정한 거래	공정한 절차에 의한 거래처 선정 공정한 거래와 평가 깨끗한 거래질서 유지 협력업체 지원
제4장. 임직원의 기본윤리	임직원 품위 유지 정직·공정한 보고 회사 재산의 보호 회사와의 이해상충 행위 회피 직장 내 성희롱 방지
제5장. 임직원에 대한 책임	인재의 육성 공정한 대우 건강과 안전 개인의사 존중
제6장. 국가와 사회에 대한 책임	합리적인 사업 전개 주주의 권리·이익 보호 국가와 사회발전에 공헌 환경 보호

윤리경영 운영체계

윤리규범 실천과 관련된 최고 의사결정기구로 회사 내에 「윤리위원회」를 두고 있으며, 윤리경영 활동의 업무 수행을 위해 「윤리위원회 사무국」을 설치하여 운영하고 있습니다.



운영제도 및 시스템

제보 시스템 운영

전화·메일·우편 등 모든 정보전달 매체와 사이버 신문고를 통해 협력업체·임직원·고객의 불이익 사례 제보를 상시 접수하고 처리하고 있습니다. 이를 통해 임직원들의 부정과 비리, 불공정한 업무 처리 등 윤리경영 위반행위 근절에 최선을 다하고 있습니다. 신고 내용이 단순 품질 불만, 서비스, 제품 문의 등에 해당하는 경우 상기 제보 시스템과 별도로 고객상담센터를 통해 처리하고 있습니다.

(단위 : 건)

제보 유형	2018년	2019년	2020년
불공정 거래	2	9	5
부정/비리 행위	3	-	1
부당한 업무 처리	-	3	-
Claim	2	6	-
기타	6	4	5
합계	13	22	11

제보자 보호정책

제보자 인적사항 및 제보 내용에 대해 본인의 동의 없이 공개 또는 이를 암시하는 어떠한 정보도 누출하지 않으며, 이를 준수하지 않아서 발생하는 제보자의 불이익에 대해서는 원상회복 및 그에 준하는 책임을 다하고 있습니다.

- 제보자 및 제보 내용은 대외비로 엄격히 관리하며, 제보 시스템은 안전한 보안 체계하에 운영하고 있습니다.
- 본인이 관련된 부정/비리를 제보할 경우에도 정상 참작하여 합리적으로 처리하고 있습니다.
- 제보자 및 이해관계자에 대한 정보는 철저히 보호하고 해당 내용에 대해서는 공정한 조사를 통해 합리적으로 처리하고 있습니다.
- 제보 또는 정보 누출로 인해 제보자에게 불이익이 발생하는 경우 원상회복 또는 이에 준하는 보상조치를 취하고 있습니다.

신고포상제도

LS ELECTRIC 임직원 및 이해관계자의 비윤리행위를 근절하고 건전한 조직문화를 구축하고자 2019년부터 「신고포상제도」를 운영하고 있습니다.

자진신고제도

사내 임직원 간 또는 이해관계자(고객, 협력회사, 주주 등) 사이에서 일어나는 비윤리 행위를 자율적으로 근절하고 건전한 조직문화를 조성하기 위하여 금품 및 향응/접대 수수 사례 발생 시 정해진 신고서 양식에 의해 상시 신고할 수 있도록 「자진신고제도」를 운영하고 있습니다.

윤리경영 위반행위 대응절차

윤리규범 및 실천지침에 의거, 이를 위반한 자에 대해서는 엄정하게 징계 조치를 하고 있습니다.

윤리경영

임직원 실행력 강화 활동

윤리경영 실천서약서

임직원의 윤리경영 실천 의식 고취와 투명한 업무 프로세스 정착을 위해 「윤리경영 실천서약서」 제출 활동을 격년으로 시행하고 있습니다. 이는 당사 및 자회사의 전 임직원을 대상으로 하고 있습니다.

임직원 윤리경영 설문조사

윤리경영 활동에 대한 임직원 만족도 평가(윤리지수 측정) 및 윤리규범 실천지침 준수를 모니터링하는 「윤리경영 설문조사」를 격년으로 실시하고 있습니다. 이를 통해 윤리경영 수준의 변화를 파악하고 제안사항을 수렴하여 윤리경영 활동에 반영하고 있습니다.

윤리경영 실천교육

임직원 대상의 윤리경영 교육은 그룹 통합 교육으로 실시하고 있습니다. 사내 게시판을 통해 윤리경영 홍보물을 게시하는 한편, GHR팀 주관으로 전 임직원 대상의 사이버 교육을 진행하고 있으며, 2020년에는 2,044명이 교육을 수료하였습니다.

협력회사·특약점 Partnership 강화

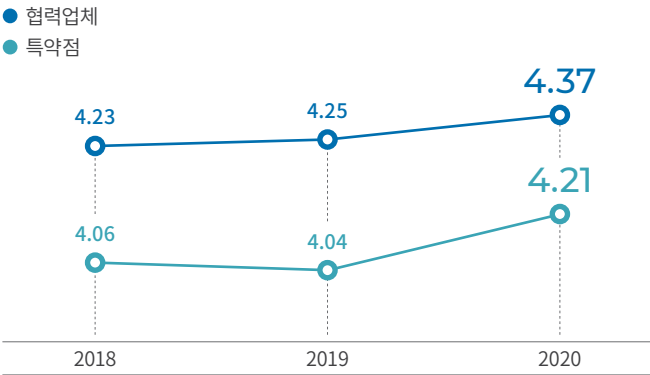
협력회사·특약점 협조공문 발송

LS ELECTRIC 임직원과의 금품, 선물, 향응 수수 및 접대 금지 협조공문을 명절 전 협력회사와 특약점에 발송하여 윤리경영 동참을 독려하고 있습니다.

협력회사·특약점 윤리경영 설문조사

매년 LS ELECTRIC 윤리경영 활동에 대한 협력회사, 특약점의 만족도 평가 및 윤리규범 실천지침 준수에 대한 모니터링을 목적으로 「윤리경영 설문조사」를 실시하고 있습니다. 이를 통해 윤리경영 수준의 변화를 파악하고 제안사항을 수렴하여 윤리경영 활동에 반영하고 있습니다. 2020년 평가점수(5점 척도)는 협력업체 4.37점, 특약점 4.21점으로 전년대비 향상 되었습니다.

협력회사·특약점 윤리경영 만족도 평가 (5점 척도)



협력회사 윤리경영 교육

협력회사 성과공유회 및 외부강사 초청강연 등을 통해 윤리경영 문화 확산과 그룹 철학인 LSpartnership을 전파하고 공감대를 확대해 나가는 활동을 지속하고 있습니다.

준법경영

LS ELECTRIC은 2012년 준법지원인 제도를 도입한 이래, 2014년 「준법경영 선포식」을 개최하고 자율준수 무역거래자 제도 도입, 자율점검 활동 등을 통해 전 임직원이 준법을 실천할 수 있도록 준법지원 활동을 하고 있습니다. LS ELECTRIC의 준법경영은 준법지원인인 법무부문장의 주도하에 법적 위험 유형화, 자율점검 활동 및 준법교육 등을 통하여 실행하고 있습니다.

준법교육 및 준법지원인 제도

준법지원인은 상법(제542조의 13)에 따라 설치된 이사회 직속기관입니다. 2012년 이사회에서 법무부문장을 준법지원인으로 선임하였고(이후 3년 임기 만료 시마다 재선임) 법무부문장 산하에 준법지원 조직을 구성하여 매년 준법지원 활동을 이사회에 보고하고 있습니다.

준법지원 활동의 주요 내용으로는 (1) 회사 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 법적 위험 유형화, (2) 법적 위험을 예방·관리하기 위한 체크리스트 마련, (3) 체크리스트를 활용한 현업의 자율 점검 활동 지원, (4) 준법 교육 및 개정 법률 공유 등 준법경영 강화 활동 등이 있습니다.

공정거래 자율준수 활동

2021년 공정거래 자율준수 관리자로 법무부문장을 이사회에서 새로 선임하였으며 공정거래법령의 개정사항을 반영하여 공정거래 자율준수 편람을 개정하였습니다.

자율점검 활동

LS ELECTRIC의 준법지원 조직에서는 회사의 사업 수행과 관련된 법적 위험을 유형화하고, 현업이 자율적으로 관리·점검할 수 있도록 체크리스트를 마련하여 제공하고 있습니다.

준법지원인 및 공정거래 자율준수 관리자는 현업이 체크리스트를 활용하여 매년 정기적·자율적으로 준법 여부를 점검하도록 지원하고 있으며, 현업의 자율점검 결과를 모니터링하여 필요한 경우 추가로 법규준수 여부를 점검합니다.

준법경영 강화 활동

준법지원인 및 공정거래 자율준수 관리자는 임직원들에게 매년 주요 테마별 준법교육을 실시하고 국내외 주요 제·개정 법률(안) 및 정부 정책을 사내 관련부서에 공유하고 있습니다.

2020년에는 준법교육 및 준수 여부 점검 30회, 개정 법률 등 사내 정보 공유 활동 13회를 진행하였고 교육자료를 배포하는 등 다방면으로 준법경영 강화 활동을 추진하였습니다.

활동	내용
준법지원인 제도운영	법적 위험 유형화/ 체크리스트 update 및 자율점검 활동 (매년), 법규 준수 여부 점검 (수시)
공정거래 자율준수	공정거래 자율준수 관리자로 법무부문장 선임, 자율준수편람 개정
준법교육	계약서 체결 현황 점검, 신재생에너지 EPC 및 O&M 계약 교육, 주요 국제계약서 내용 교육, 공정거래법·하도급법 교육, 태양광 프로젝트/수전설비 공사 프로젝트 등 현장 점검
개정 법률 공유	데이터 3법, 근로기준법 시행규칙, 국가계약법, 산업안전보건법 개정안 및 개정 내용, 근로 관계 관련 대법원 판례 공유 등

윤리경영

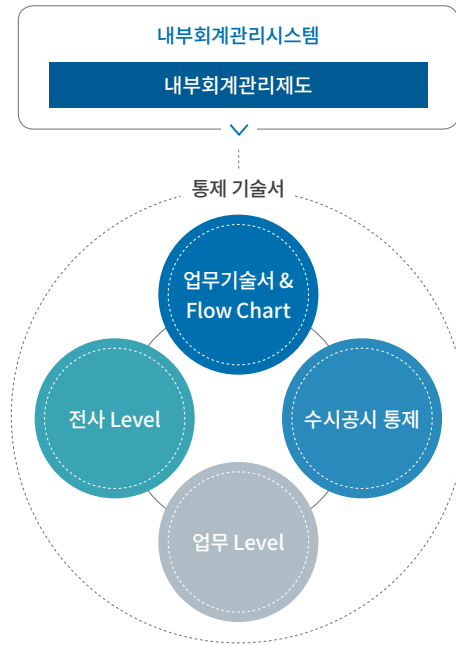
통합 리스크 관리

내부회계관리제도

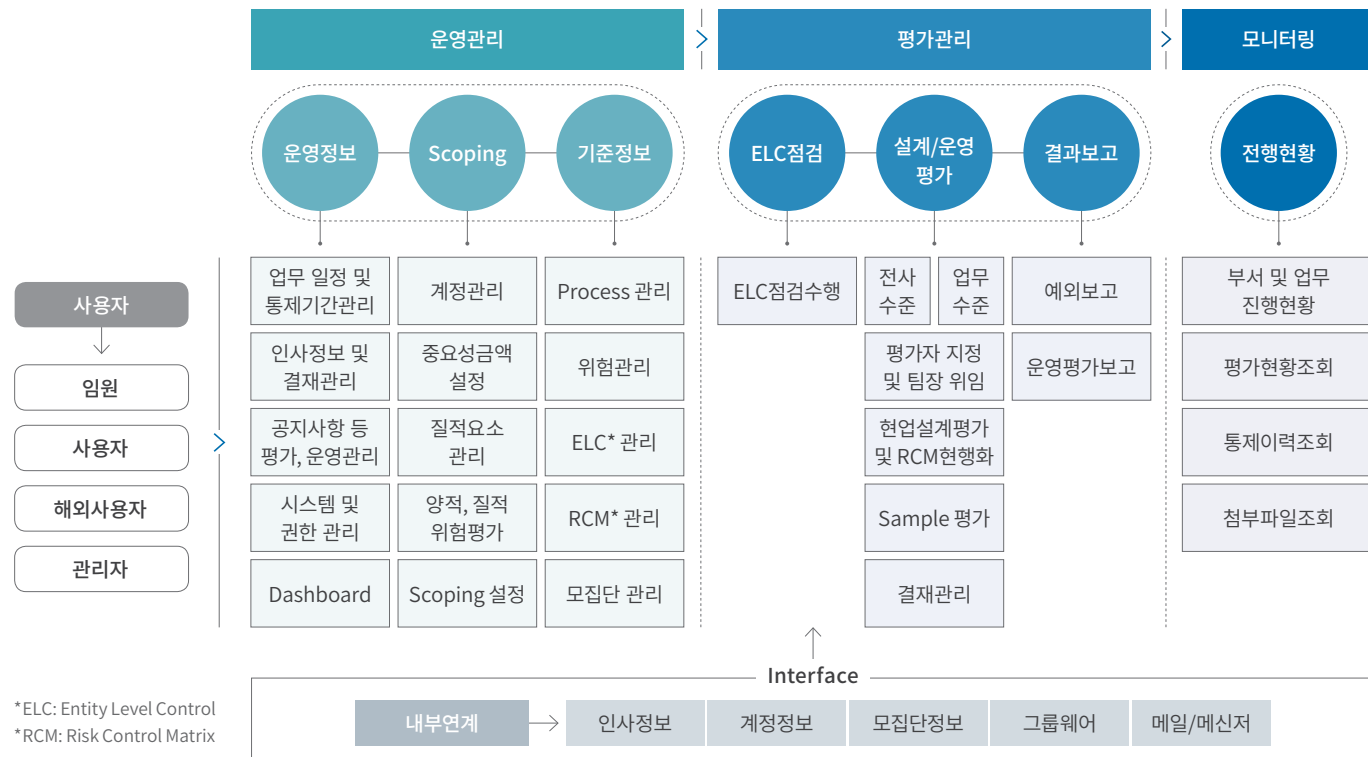
2018년 11월 1일 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」이 개정됨에 따라 내부회계관리제도의 통제 항목을 전면 재조정하였습니다. 또한 내부회계관리제도 감사대응을 위한 체계적인 평가 및 인증절차를 확립하고, Global 위험관리 수준으로 향상하기 위해 내부회계관리시스템을 최적화하여 전면 재구축하였습니다.

내부회계관리제도 운영

LS ELECTRIC은 신뢰할 수 있는 재무제표의 작성 및 공시를 위하여 재무제표의 왜곡을 초래할 수 있는 오류나 부정행위를 예방하고 적발할 수 있도록 내부회계관리제도를 효과적으로 설계 및 운영하고 있습니다. 대표이사는 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 내부회계관리제도 운영실태를 보고하고 있으며, 감사위원회는 내부회계관리제도 운영실태 평가 결과를 이사회에 보고하고 있습니다.



LS ELECTRIC 내부회계관리시스템



*ELC: Entity Level Control
*RCM: Risk Control Matrix

리스크 관리 프로세스

사전 관리 방안에 의해 회사의 모든 업무 프로세스를 점검하여 리스크를 인식하고 있습니다. 이렇게 인식된 리스크는 철저한 사후관리를 통해 지속적인 검토 및 개선이 이루어집니다.



리스크 사전 식별 방법

전사 리스크는 관리 유형에 따라 비상사태 대응, 리스크 사전 통제, 업무 프로세스 내재화 등으로 구분하여 관리하고 있습니다. 2016년부터 리스크를 사전에 식별, 관리할 수 있는 방법을 도입하였으며, 중점 관리 리스크에 우선 적용하여 신속하게 대응할 수 있는 체계를 구축하였습니다.

리스크 관리 유형

LS ELECTRIC의 리스크는 아래와 같이 대·중·소 등의 분류체계에 따라 총 104개 항목으로 정의됩니다. 이러한 리스크 유형을 적용하여 관리 수준 점검과 현업 및 주관부서 평가 등을 바탕으로 중점 관리 리스크를 선정하고, 26가지 핵심 관리 항목을 선별하였습니다.

관리 유형		
비상사태 대응	리스크 사전 통제	업무 프로세스 내재화
사건 발생 시 사전에 준비된 방안에 따른 조직적인 대응, 복구 및 모의훈련	리스크 예방을 위한 사전 점검 (체크리스트)	현업 업무 프로세스 내재화 중심의 리스크 기반 개선과제 도출 및 리스크 관리 활동 전개
사전 식별방법		
체크리스트 관리	업무 프로세스 내재화	
리스크 체크리스트 작성, 사전에 점검해야 할 사항을 중심으로 주관부서 점검 수행	내부회계관리 전사/운영 Level 평가 반영	

전사 Risk Pool 정의

대분류	대외환경 리스크	전략 리스크	재무 리스크	준법 리스크	운영 리스크
중분류	· 경제환경 · 국가·정치·사회 환경 · 시장환경 · 재난·재해	· 사업계획 · 성장 · 홍보/커뮤니케이션	· 시장 · 자금수지 · 자산손상 · 재무결산	· 계약/소송/통상 · 법률/규제 · 윤리/부정	· 수주사업 (프로젝트) · 지원 프로세스 · 핵심 프로세스
소분류	· 경제시황 · 국가 · 정치 · 경쟁사 · 고객/거래선 · 구매/공급선 · 대외 이해관계자 · 자연재해	· 사업계획 · 기업인수/합병 (M&A) · 사업 포트폴리오 · 사회공헌 · 신사업 개발 투자 · 브랜드/평판 · 대외 홍보/커뮤니케이션 · 대외 IR	· 신용등급 · 원자재 가격 · 환율 · 유동성 · 매출채권 · 무형자산 · 채고자산 · 투자자산 · 자산손상 · 세무 · 회계부정	· 계약 · 공정거래 (반독점) · 인사/노무 · 지식재산권/ · 개인정보 보호 · 해외/무역 · 부정행위 · 윤리/준법 · 기타 법규	· 프로젝트 원가 · 구매/조달 · 설계/제조 · 입찰/수주 · 프로젝트 관리 · IT · 법인 관리 · 인사 · 환경/안전 · R&D · 구매/조달 · 물류 · 생산/품질 · 영업/마케팅
리스크 항목수	13개	16개	22개	19개	34개



About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

> 윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적



About This Report
2020년 Highlight
회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요
기업 지배구조
이해관계자 가치사슬 맵
글로벌 비즈니스
사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

> 고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

핵심이슈

02

고객감동

LS ELECTRIC은 고객이 당사의 제품을 신뢰하고 구입할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.
제품 품질/신뢰성 강화의 일환으로 신뢰성 경영 시스템 기반의 개발 프로세스를 구축하여 운영하고,
R&D 생산성 향상 체계를 구축하여 R&D 사업 성과와 효율성을 극대화하고 있습니다.



연구개발비

1,368 억원



지식재산권 등록 및 출원 건수

8,327 건



고객 세미나 실시 횟수

275 건



[목표 7, 11]

모두를 위한 신뢰성 있고 지속가능한 에너지의 접근 보장

7.2

전 세계 신재생 에너지가 차지하는 비중의 확대를 목표로 한다.

11.3

포용적이고 지속가능한 도시화를 확대하며 주거지에 대한 참여적, 통합적, 지속가능한 계획과 관리 역량을 강화한다.

KEY PERFORMANCE & TARGETS

2020년 계획

- DT기반 서비스 Solution 역량 강화
- 해외시장 매출 확대를 위한 Target 제품 개발
- 신재생 에너지 및 DC배전 대응 기기 / 시스템 개발

2020년 성과

- 저고압 스마트 배전반 솔루션 개발
- 중국, 미주, 베트남 등 해외시장 Target 제품 개발
- 신재생 및 DC배전 대응을 위한 LVDC Line-up 구축

2021년 계획

- 디지털 사업 활성화를 위한 솔루션 개발
- 글로벌 매출 확대를 위한 제품 개발
- 친환경 시장 및 미래 시장 선도를 위한 제품 개발

COMMITMENT

김홍곤 | 글로벌사업본부 마케팅실 실장

LS ELECTRIC은 디지털 기반 4차 산업혁명으로의 전환을 내다보고, 급격한 가속성장을 주도하는 글로벌 컴퍼니, 디지털 엔터프라이즈로 변화하겠다는 의지로 새로운 비전인 "DRIVE CHANGE FOR 2030"을 선포하였습니다. 이의 실현을 위해 신시장/해외사업 경쟁력 강화를 위한 제품 개발을 확대하고 있으며 DT 기반 서비스 Solution의 고도화, 글로벌 현지 사업 경쟁력 강화를 통해 글로벌 현지에서 고객이 필요한 가치를 제공하도록 노력하겠습니다.

고객감동

고객감동 목표

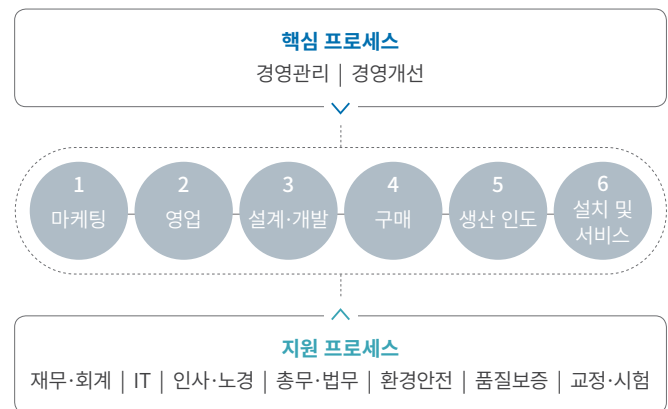
‘고객감동 품질로 100년을 영속하는 Great Company’라는 품질 미션을 수립하고, 지속적인 품질개선과 혁신을 통해 고객이 안심하고 제품과 서비스를 구입할 수 있는 믿음과 정보를 제공하고 있습니다.



품질경영 시스템

LS ELECTRIC의 품질경영 시스템은 ISO9001, ISO14001, IATF16949, ISO45001의 요구사항과 법규, 고객, 시장의 요구사항 및 경영활동에서 도출된 프로세스 개선 요구사항을 통합하여 반영하였습니다. 품질경영 시스템을 국내외 전 사업장에 적용하여 보다 향상된 성과를 창출할 수 있도록 노력하고 있습니다.

품질경영 프로세스



전력시험기술원

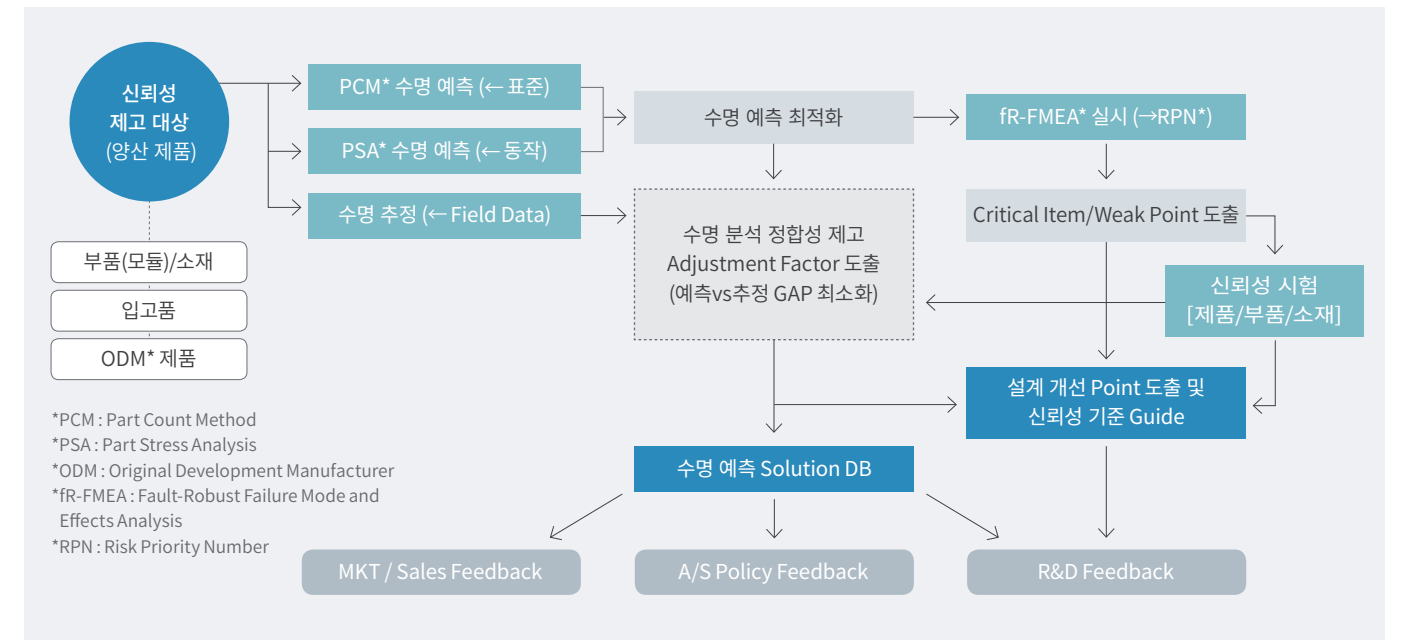
2000년에 건립된 전력시험기술원 PT&T(Power Testing & Technology Institute)는 국내 민간기업 최초로 2,000MVA 용량의 단락시험설비와 초고압 제품의 합성시험설비(170 kV 50 kA), 고전압시험설비 및 신뢰성시험설비를 갖추고 국제 수준의 공인시험 서비스를 실시하고 있습니다. 특히 2020년부터 2022년까지 3년에 걸쳐 현재 가동 중인 단락발전기 1호기와 동일한 용량인 2,000MVA급 2호기를 추가로 증설하고 있습니다. 2022년에 증설이 완료되면 전체 4,000MVA급 단락시험설비를 가동하여 단독 운전 및 병렬 운전을 병행함으로써 정제된 대전력 시험 Capa 부족을 해소하고, 자사 제품의 시험영역 및 시험용량을 확대하여 Global 중전기기 업체와 대등한 시험 경쟁력을 확보하게 됩니다.



제품 신뢰성 강화

제품의 품질과 신뢰성 제고를 위하여 제품별 신뢰성 목표를 설정, 관리하고 개발 단계에서 요구되는 수명 예측, 신뢰성 검증/평가 및 수주 PJT를 충족하는 신뢰성 기술협력 활동을 추진하고 있습니다. 클레임 데이터와 현장의 신뢰성 개선 요구사항을 종합적으로 분석하여 제품별 수명 예측 정확성을 향상시키고 신뢰성 기준을 수립하는 기반 활동을 전개 하고 있습니다.

또한 개발에서 출시에 이르는 전 과정에 걸쳐 신뢰성·안전성 기반의 설계 활동을 추진하고 있습니다. 제품의 실제 사용 환경을 고려(내구성, 내환경성, 안전성)하고 Field에서의 고장률 안전성 이슈를 분석·평가하여 이를 제품 설계에 반영하고 있습니다. 이를 통해 소비자의 안전에 해를 끼칠 수 있는 제품이나 서비스가 제공되지 않도록 안전성을 보증하여 종합적인 제품 고객만족 활동을 강화하고 있습니다.

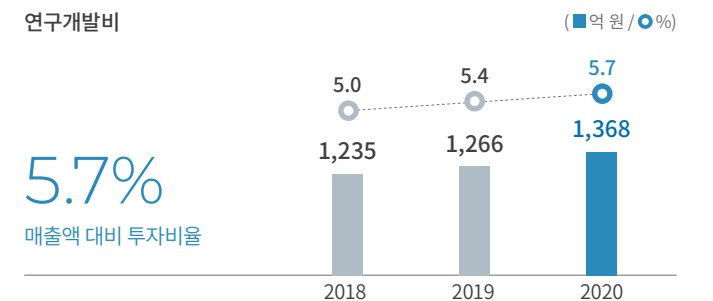


연구개발 현황

LS ELECTRIC은 스마트 전력 및 자동화 Total Solution Provider로서 기존 주력사업의 활성화는 물론 전력, 자동화 기술 융합의 산물인 스마트에너지 분야에서도 글로벌 시장을 리드하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 R&D 생산성 향상 체계 구축을 통해 R&D 사업 성과와 효율성을 극대화하고 있으며, 급속히 진행되고 있는 Digital Transformation에 선제적으로 대응하고 Smart Energy, Smart Factory 사업 등을 선도하기 위해 R&D 역량을 집중하고 있습니다. 국내에는 안양, 청주, 천안, 부산 등 4개 지역에 특화된 연구소를 운영하고 있으며, 해외에는 중국 무석 사업장 내 연구소를 운영함으로써 생산현장을 밀착 지원하여 설계 부문과의 시너지를 창출하고 있습니다. 또한 민간 업계 최초로 전력시험기술원을 운영하여 R&D 경쟁력을 높이고 있습니다.

투자현황

R&D가 기업경쟁력의 핵심임을 인지하여 지속가능한 경쟁우위를 확보하고 미래를 준비하기 위해 매출액의 약 5.7%를 연구개발에 투자하고 있습니다. 연구개발비는 차세대 제품 개발, 신사업을 위한 제품 및 기술개발, 핵심 기초기술 개발 등에 집중 투자하고 있습니다.



About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

> 고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적



About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

> 고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

고객감동

2020년 연구개발 주요 성과

MMC STATCOM 개발

유연송전시스템(FACTS, Flexible AC Transmission System) 분야에서 최신 기술인 MMC(Modular Multilevel Converter) 방식의 STATCOM(Static Synchronous Compensator) 개발을 완료하여 고덕 변전소에 설치 및 운전 중입니다. 이번 개발을 통해 국내 기업 중 유일하게 100MVar급 이상 SVC(Static Var Compensator)와 STATCOM 실적을 보유하게 되었으며, 이를 바탕으로 국내는 물론 글로벌 시장 공략에 박차를 가하고 있습니다.

APS(Arc Protection System) 개발

수배전반에서 발생하는 아크 사고를 신속하게 감지하고 소호함으로써 전기기기의 파손과 인명사고, 2차 피해를 최소화할 수 있는 APS를 개발하였습니다. 50/60Hz 공용 제품을 개발하여 국내는 물론 해외 시장을 겨냥하였으며 선택 차단, 전용 광통신 및 반도체 접점 등의 High-tech 기능으로 글로벌 기업과 어깨를 나란히 하며 국내외 매출 신장을 견인할 예정입니다.

IEC 표준 산업용 이더넷 RAPIEnet+ 개발

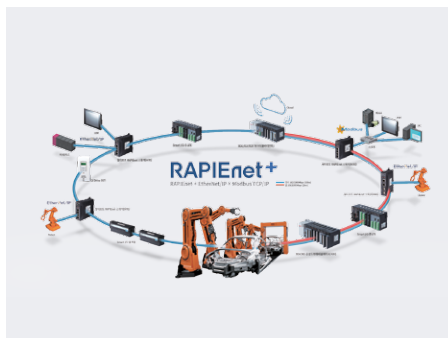
스마트 팩토리 데이터 활용을 위하여 IEC 표준 산업용 이더넷 RAPIEnet+ 및 디바이스별 옵션 개발을 완료하였습니다. 이로써 독자 통신 프로토콜을 통한 제품 간 연결성을 확보하게 되었습니다. RAPIEnet 기술은 스마트 제조를 위한 시장의 요구에 대응한 것으로, 산업용 이더넷 기술 3종(RAPIEnet, Modbus TCP, EtherNet/IP)과 OPC-UA를 동시에 지원하면서 최대 1Gbps의 대역폭을 지원하는 하이브리드 All-in-one 솔루션입니다. 이를 기반으로 최근 해외 업체가 대부분의 시장을 차지하고 있는 자동차 및 반도체 업계의 주요 생산 라인 설비를 대체하는 성과를 거두었으며, 향후 High end In-line 시장 확대에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.



고덕 변전소 STATCOM



APS



RAPIEnet+

지식재산 전략

급격한 시장 환경 변화에 대응하고 글로벌 사업 경쟁력을 제고하기 위해 혁신적인 지식재산(Intellectual Property, IP) 포트폴리오를 구축하고자 합니다. 특히, 4차 산업혁명시대에 핵심 기술로 주목받고 있는 스마트 전력 송·변전, 정보통신(ICT)기술과 DC(직류) 기반 에너지 효율화 솔루션, 스마트 팩토리 분야에서 미래 활용 가능한 IP의 지속적인 확보 및 활용 인프라를 구축하고 있습니다. 이를 통해 유·무형의 수익 창출 활동을 전개하는 한편, 동반성장 및 상생 차원에서 중소기업에 무상으로 IP를 양도하는 기술나눔 사업 등에도 적극 참여하고 있습니다.

지식재산 보유 현황

(2020년 기말 누계 기준, 단위: 건)

구분	국내			해외		
	특허	디자인	합계	특허	디자인	합계
등록	2,032	129	2,161	4,336	162	4,498
출원	935	8	943	720	5	725
합계	2,967	137	3,104	5,056	167	5,223

디자인 경영활동

LS ELECTRIC은 동종업계에서 가장 앞서 디자인 조직을 설립, 운영하고 있습니다. 산업기기를 사용하는 고객의 요구 사항은 소비재에 버금갈 정도로 전문화, 고급화되고 있습니다. 따라서 국내를 넘어 해외 시장에서 경쟁력을 확보하기 위한 디자인의 중요성이 더욱 커지고 있습니다. 자사의 기술력이 제품에 가장 효과적으로 적용되는 동시에 고객이 느끼는 감성, 사용 경험을 제품 디자인에 반영함으로써 지속가능한 디자인 경영활동을 위해 노력하고 있습니다.

NEW Product Identity

전력, 산업용 자동화 기기 및 시스템을 제조 공급하는 자사 및 국내외 주요 업체는 사용자, 기능 등에 의하여 정의되는 다양한 제품을 제조하고 있으며 그 형상 역시 다양합니다. 또한 제품의 개발 주기가 소비재에 비해 길다는 공통적인 특징을 가지고 있어 소비자는 제품이 가지는 고유한 특징으로 제조사를 인지하는 경향을 보입니다. 이 같은 경향을 Product Identity라고 하며, 당사 역시 고유한 Identity가 구축되어 상당 기간 유지되고 있습니다.

LS ELECTRIC은 Digital Transformation, Smart Connectivity로 정의되는 혁신의 시대에 글로벌 시장을 선도하기 위한 다양한 시도를 하고 있으며, 연구 개발되는 제품도 기존 기계식 제품에 IoT 기술이 더해진 Digital Device로 진화하고 있습니다.

제품디자인팀은 자사만의 Color 기준을 고객의 요구 사항과 선호도 조사를 통해 DT Gray, DT Blue, DT D Blue 등으로 설정하고, 디자인 요소에 공통적인 특징을 부여한 NEW Product Identity를 구축, 제품에 적용하여 혁신의 시대를 대응하고 있습니다. 이를 통하여 국내 디자인 어워드인 물론이고 세계 3대 디자인 어워드인 'iF 디자인 어워드'에서 2019, 2020년 연속으로 본상(Winner)에 선정되어 디자인 경쟁력을 인정받았습니다.

앞으로도 최고의 기술력에 걸맞은 최고 수준의 디자인 경쟁력을 갖추기 위하여 NEW Product Identity를 제품에 적용하여 고객에게 LS ELECTRIC 제품의 인지도를 높이고 최선을 다하겠습니다.

NEW Product Identity가 적용된 Smart MCCB



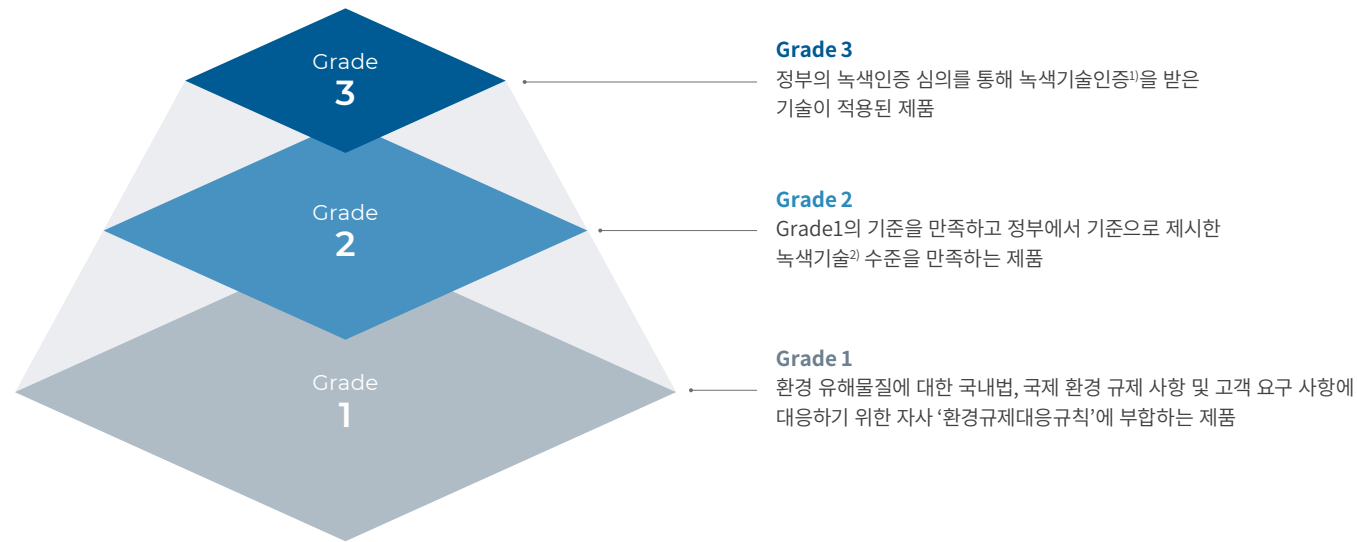
- DT Gray
- DT Blue
- DT D Blue

고객감동

친환경 제품 관리

LS ELECTRIC은 'Futuring Smart Energy'를 위한 Green Energy 기업의 위상을 제고하고 지속가능경영 강화를 위해 당사 '친환경 제품 Grade 모델'을 정의하고, 이에 따라 체계적으로 친환경 제품을 관리하고자 노력하고 있습니다. '친환경 제품 Grade 모델'은 LS ELECTRIC의 모든 주력 제품모형을 평가하고 모델별로 친환경성 수준에 따라 3등급으로 성과를 관리함으로써 보다 고객 지향적인 그린 제품 개발을 확대하고 있습니다.

친환경 제품 Grade 모델



1) 녹색기술인증: 녹색산업의 민간산업 참여 확대 및 기술시장 산업의 성장 유인을 위해 「저탄소 녹색성장기본법」에 따라 녹색기술 및 사업을 명확화하기 위한 정부 인증제도
 2) 녹색기술: 온실가스 감축기술, 에너지 이용 효율화 기술, 청정 생산기술, 청정에너지 기술, 자원순환 및 친환경 기술 등 사회경제 활동의 전 과정에 걸쳐 에너지와 자원을 절약하고 효율적으로 사용하여 온실가스 및 오염물질의 배출을 최소화하는 기술

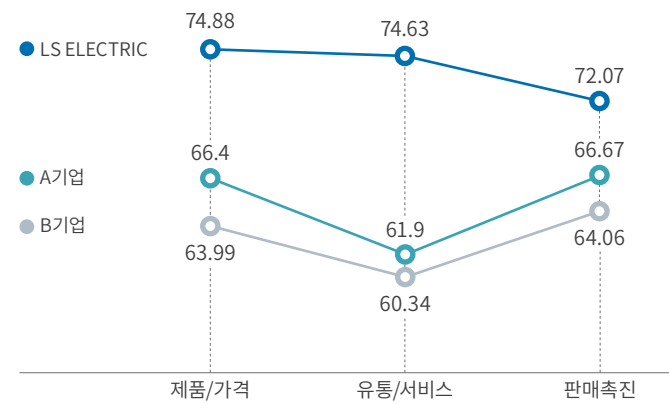
고객 만족도 조사

LS ELECTRIC은 주요 제품에 대한 국내외 고객 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 해당 조사를 기준으로 고객이 원하는 요구사항을 파악하여 제품에 반영할 수 있도록 노력하고 있습니다.

전력 | 전력사업의 주요 제품인 배전반 제품에 대해 고객 약 200개사를 대상으로 15개 항목에 대한 만족도를 조사하였으며, 평균 74.2점으로 타사 대비 높은 만족도를 보여주었습니다.

자동차 | 주요 제품인 LV Drive 제품의 품질·신뢰성에 대해 주요 고객 약 300개사를 대상으로 13개 항목에 대한 만족도를 조사하였으며, 평균 81.2점으로 2018년 만족도 점수(74.5점) 대비 대폭 상승하였습니다.

배전반 고객만족도 설문 결과 (단위: 점)



고객 정보보호 활동

LS ELECTRIC은 외부의 위협과 내부의 정보 유출을 방지하기 위하여 최선을 다하고 있습니다. 고객의 정보를 보호하기 위해 엄격한 ID 확인 프로세스를 기반으로 인증되고 권한이 부여된 사용자와 디바이스만 어플리케이션·데이터에 접속하도록 허용합니다. 이와 동시에 인터넷의 최신 위협으로부터 어플리케이션과 사용자를 보호합니다.

이러한 Zero Trust 접근 보안은 재택근무 및 언택트 원격업무가 최신 디지털 비즈니스 혁신으로 떠오르면서, 외부로부터 사내 어플리케이션 접근에 대한 비즈니스 네트워크 보안 아키텍처에 영향력이 커지고 있는 상황입니다. ID, 디바이스, 사용자 컨텍스트를 기반으로 보안 및 접속 관련 의사결정이 동적으로 이루어지며, 외부에서 사내망 접근 시 중요 어플리케이션 접근관리 및 내부자료 유출을 방지하기 위한 EDR¹⁾을 설치하고 철저한 권한 분리 운영, 2-Factor 인증을 도입하고 있습니다.

또한 국내외 해외 법적규제(개인정보보호법, GDPR²⁾, CSL³⁾, NIS⁴⁾ 등) 사항에 대한 법적 준거성 확보 및 외부 위협으로부터 기업정보와 개인정보 자산의 안전성 확보를 목표로 매년 보안 진단을 수행하고 모의 해킹 훈련, 소스코드 취약성 점검, 인프라 보안 점검 등을 시행하여 선제적으로 대응하고 있습니다. 나아가 급변하는 DT(Digital Transformation) 환경에 맞추어 Public Cloud 보안 체계 구축 및 표준화, Factory OT(Operating Technology) 보안을 통한 무중단 생산 체계 지원 활동을 진행하고 있습니다.

1) EDR : Endpoint Detection Response
 2) GDPR : General Data Protection Regulation (EU)
 3) CSL : Cyber Security Law (China)
 4) NIS : Network Information Security (Vietnam)

Zero Trust 접근 보안 관리



About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

> 고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

고객감동

고객 세미나 활동

LS ELECTRIC은 매년 국내외 사업별 전시회에 적극적으로 참가하고 있으며, 2020년에는 온라인 플랫폼을 이용한 비대면 전시회 등을 개최하여 온/오프라인 모두에서 고객과 소통하고 있습니다.

고객 세미나 개최 횟수 (단위:건)

구분	전시회	세미나
전력	5	91
자동화	3	176
합계	8	267

1월

ELECRAMA EXPO 2020 | 인도 노이다

서남아시아 최대 규모의 에너지 전시회인 ELECRAMA EXPO 2020에 참가하여 인도 내수시장 및 인근 지역 시장에서 LS ELECTRIC의 브랜드 입지를 강화하였습니다. LS ELECTRIC의 기술 역량을 홍보함과 동시에 주요 거래선과의 Network 강화 및 신규 거래선 확보 등의 성과를 내었습니다.



2월

PV System EXPO | 일본 동경

아시아 최대 규모의 에너지 전시회인 WSEW (World Smart Energy Week)의 PV System EXPO 2020에 참가하였습니다. 일본 내 다수의 실적을 보유한 RMU를 필두로 당사는 PV+ESS 발전사업 전반을 지원하는 EPC 역량을 보유한 회사로서 이미지를 제고하였습니다.



2월

AHR* EXPO 2020 | 미국 올랜도

미국 올랜도에서 열린 'AHR EXPO 2020'에 참가해 HVAC 산업 분야의 다양한 자동화 및 전력 제품과 솔루션을 선보였습니다. AHR EXPO는 1930년 이래 미국의 주요 도시에서 개최되는 냉공조 산업 분야 북미 최대 규모 전시회로, LS ELECTRIC은 2017년부터 매년 꾸준히 참가하여 북미 시장 공략에 최선을 다하고 있습니다.

* AHR : Air-Conditioning, Heating, Refrigerating

6, 7월

LS ELECTRIC Webinar 2020 | On-Line

LS ELECTRIC은 비대면 온라인 세미나를 진행하여 국내 및 해외 고객과 소통의 장을 마련하였습니다. 기술 및 신제품 관련 세미나를 통해 글로벌 사업 역량을 홍보하였습니다.



10월

Virtual Day 2020 | On-Line

자사 온라인 플랫폼을 이용하여 'No Contact, On Connect'를 슬로건으로 Virtual Day(가상전시회) 비대면 전시회 행사를 개최하였습니다. 이를 통해 글로벌 전력기업으로서 이미지를 제고하고 DT 분야에서의 선진 비즈니스 모델을 홍보하였습니다.

11월

빛가람 전력기술 EXPO 2020 | On-Line

한국전력이 주관하는 전력·에너지 분야 온라인 전시회 'BIXPO 2020'에 참가하여 사업 분야 및 기술 역량을 소개하고 신기술과 접목한 제품을 홍보하였습니다.



11월

현대제철 기술 박람회 | On-Line

현대제철 주관으로 진행된 온라인 기술박람회에 참가하여 제철 공정에 적용할 수 있는 전력(GIPAM3000, Retrofit Solution)과 자동화(Drive Solution(MVD, H100)) 제품 및 솔루션을 고객에게 선보였습니다.



About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

> 고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적



About This Report
2020년 Highlight
회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요
기업 지배구조
이해관계자 가치사슬 맵
글로벌 비즈니스
사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

> 환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

핵심이슈

03

환경안전

LS ELECTRIC은 '녹색경영 및 안전한 사업장 구축'을 경영 전략의 핵심 요소로 인식하여 A.C.E 활동(Absolute, Cooperative, Excellence)을 통해 '친환경, 무재해 사업장 구축'을 달성하고자 합니다. 법적 관리 기준보다 강화된 사업장 관리 기준을 설정하고 모니터링을 통해 개선 활동을 전개하여 지속가능한 가치를 창출할 수 있도록 노력하겠습니다.



환경안전 투자 금액

344억 원



산업재해율

0.06%



온실가스 배출 원단위

2.27 tCO₂eq/억원



[목표 6, 12, 13, 15]

지속가능한 소비 및 생산 양식을 보장하고, 기후변화 완화를 위한 제도적 역량 강화

6.3

유해화학물질 및 위험물질 관리, 미처리 하수 비율 감축, 재활용 확대를 통해 수질을 개선한다.

12.6

지속가능한 실천 계획을 보고 체계에 채택하고 지속가능성에 대한 정보를 통합한다.

13.3

기후변화 완화, 영향 감소에 관한 교육과 인식 제고, 인적-제도적 역량을 강화한다.

15.a

생물 다양성과 생태계 보전, 그리고 지속가능한 사용을 위해 재원을 동원한다.

KEY PERFORMANCE & TARGETS

2020년 계획

- 안전보건경영 시스템에 의한 리스크 관리
- 소방시설 및 대응 시스템 구축
- Clean & Green 사업장 조성

2020년 성과

- 고위험 작업 안전보건 컨설팅 실시
- 자동 화재탐지 설비 및 경보설비 노후 개선
- 미세먼지 다량 배출 시설(보일러) 폐쇄

2021년 계획

- 지구온난화 완화를 위한 온실가스 배출 저감
- 산업재해율 감소

COMMITMENT

김기선 | 사업장지원부문 안전환경팀 팀장

기업의 친환경 경영, 안전관리에 대한 중요성은 전 세계적으로 지속 증가하는 추세입니다. LS ELECTRIC은 ESG경영의 일환으로 사업장에서 배출하는 오염물질 관리 및 축소, 임직원에게 대한 안전한 작업 환경 조성 등을 통해 사회적 책임을 다할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

환경안전

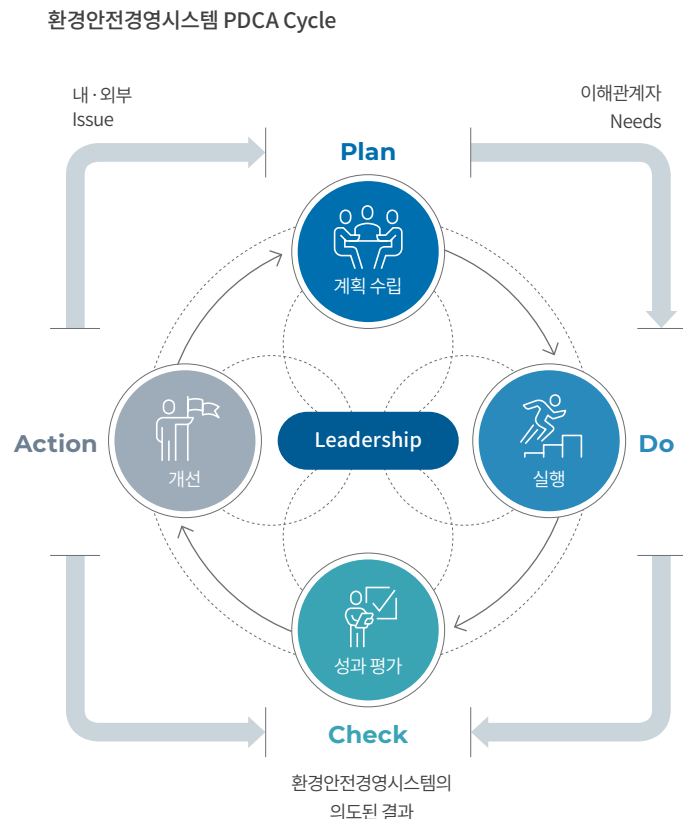
환경안전 경영체계

LS ELECTRIC은 사업장에서의 환경 영향 및 위험성을 관리하고 국내/외 규제, 이해관계자의 요구사항에 대응하기 위해 ISO14001 및 45001 인증을 취득하고 있습니다. PDCA Cycle을 활용하여 계획, 자원 관리 및 운영, 성과 평가, 개선 활동을 실행하고, 매년 정기적으로 내·외부 심사를 통해 운영 효율성을 검증하고 있습니다. 이를 바탕으로 이슈 파악, 목표 달성 여부, 이해관계자 소통, 개선의 기회 등을 분석하여 의사결정에 반영하고 있습니다. 또한 기업의 자발적인 오염물질 배출 최소화를 통한 환경오염 저감에 적극 동참하고자 국내 사업장 모두 녹색기업 인증을 취득하였습니다.

구분	청주	천안	부산
ISO 14001	2020. 06. 25 ~ 2023. 06. 24 (통합 경영 인증)		
ISO 45001	2020. 06. 25 ~ 2023. 06. 24 (통합 경영 인증)		
녹색기업 (환경부 인증)	2019. 12. 19 ~ 2022. 12. 18	2020. 08. 08 ~ 2023. 08. 07	2021. 02. 24 ~ 2024. 02. 23

환경안전 비전 및 전략

LS ELECTRIC은 환경, 안전보건에 대한 국내외 규제 및 글로벌 기준 준수를 위해 민첩하게 대응하는 한편, ESH* 역량을 바탕으로 탁월한 성과를 내으로써 Global ESH Company로 도약하고자 합니다.



*ESH: Environment, Safety, Health

About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

> 환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

환경경영

환경경영 방침

LS ELECTRIC 임직원은 녹색경영을 경영 전략의 핵심 요소로 인식하여 기업의 사회적 책임을 다함으로써 '친환경·무공해' 사업장을 구축하고자 다음과 같은 사항을 적극 실천해 나가겠습니다.

- ① 제품의 설계에서 폐기 단계까지 환경에 미치는 영향을 최소화하여 환경오염을 근원적으로 예방한다.
- ② 청정 생산기술 적용으로 자원과 에너지 사용량을 최소화한다.
- ③ 환경 관련 국제 협약, 법규, 사내 기준 및 기타 요구사항을 준수한다.
- ④ 환경경영 성과를 분석하고 도출된 리스크를 지속적으로 개선한다.
- ⑤ 임직원의 환경보전 의식 향상을 위한 교육과 훈련의 기회를 제공하고 환경보전 활동에 적극 참여토록 한다.

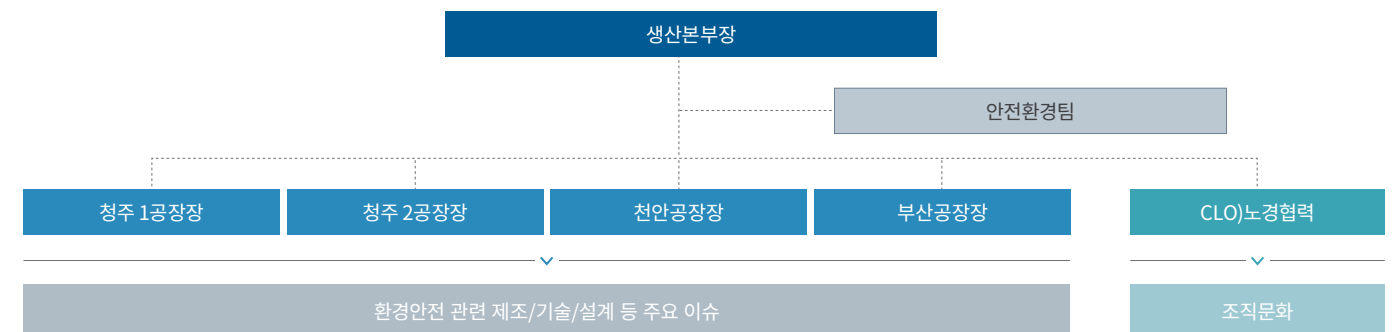
환경정보 공개

생산 활동 중에 발생하는 환경 영향에 대한 모든 정보를 환경정보공개 시스템 및 홈페이지, 지속가능경영보고서를 통해 공개하고 있습니다. 이 정보에는 회사의 일반 현황 및 녹색경영, 에너지/온실가스, 오염물질 배출 관리 등이 포함되어 있습니다. 앞으로도 녹색경영을 통해 사회적 책임을 다하도록 노력하겠습니다.

환경안전 조직

LS ELECTRIC은 환경안전 조직을 구성하고 별도 회의체를 운영하고 있습니다. 회의체는 ESH 관리의 중대한 영향을 파악하여 주요 운영 전략을 공유하고 개선하기 위한 사업장 의사 결정 기구로 매월 1회 운영되고 있습니다. 도출된 리스크에 대해서는 즉시 대응을 원칙으로 하고 있습니다.

환경안전 조직체계



환경안전 교육

LS ELECTRIC은 사업장 및 협력업체 임직원을 대상으로 환경 관련 법규 및 폐기물 배출 관리에 대한 교육을 진행하고 있습니다. 또한 사업장 환경 기술인의 역량 강화를 위해 대외 기술 교육에 참여하여 개정된 법규 및 제도 등을 숙지할 수 있도록 다양한 기회를 제공하고 있습니다.

구분	주요내용	대상
신규 입사자 입문 교육	· 환경 방침 · 환경관리 현황 · 환경경영의 목적	신규 입사자
협력업체 환경 교육	· 환경 관련 법규 및 제도	협력업체
환경경영 일반 교육	· 환경 방침 및 목표 · 부서별 환경오염 배출시설 · 비상사태 대응 훈련 · 기타 필요 교육	전 구성원
법정 교육	· 환경 관련 법정 교육(대기, 수질 등)	법정 관리자
환경 관련 기술 교육	· 대기·수질오염물질 관리 · 폐기물 관리 · 화학물질 관리	실무 담당자
내부환경 감사원 양성 및 보수 교육	· ISO 14001 요건 교육 · 환경 관련 법규 · 내부심사 실습 및 평가	부서별 환경안전 담당자

환경안전

ESH 정보 교류회 운영

강화되는 환경안전 법규 및 제도와 그밖의 이슈에 대해 사업장 환경안전 담당자와 주기적으로 ESH 정보 교류회를 실시하고 있습니다. 교류회에서 논의된 내용은 환경안전경영 실현을 위하여 적극 대응하고 있습니다. 2020년에는 비대면으로 온라인 교류회가 진행되었습니다.

협력사 ESH 역량 강화 지원

협력사의 환경안전 역량 강화를 통한 법규 준수를 위해 ESH 지원 활동을 하고 있습니다. 협력업체 환경안전 담당자에 대해 법규 내용 교육을 우선 진행하고, 현장 방문을 통해 법적 서류 구비 상태, 현장 관리 시 주요 리스크 등을 제안함으로써 자체적으로 개선하도록 돕고 있습니다.

중소기업 환경 배출업소 기술지원 제도

청주사업장은 지방환경청과 연계하여 충청 지역에서 소규모 배출시설을 운영하는 중소기업을 대상으로 '환경 배출업소 기술지원 제도'에 참여하고 있습니다. 오염물질 배출 및 위험도에 따라 인허가 사항을 중점 검토한 후 현장을 방문하여 업체의 특성을 고려한 오염물질 처리방법 등을 밀착 지원하고 있습니다. 도출된 사항은 개선 계획을 수립하고 개선하도록 유도하고 있습니다.

환경책임보험

생산 활동 중에 환경오염 사고가 발생하여 인근 주민에게 피해가 갈 경우, 신속한 피해 배상을 진행하고자 환경책임보험에 가입하고 있습니다. 환경오염 사고를 미연에 방지하는 것을 절대 원칙으로 철저한 관리를 지속하겠습니다.

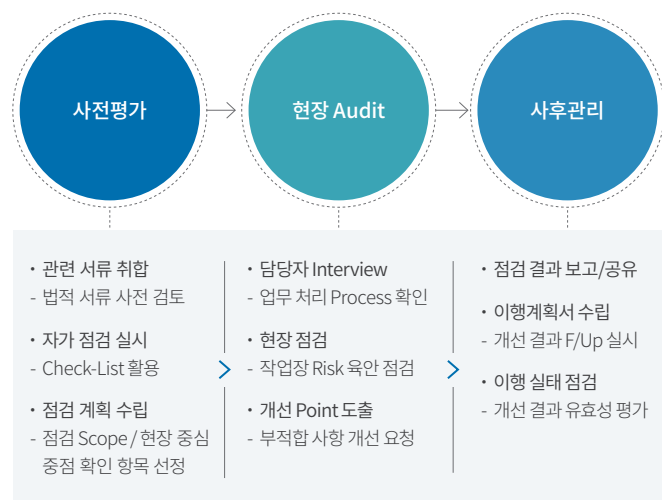
환경안전 경영 시스템

LS ELECTRIC은 국제 협약, 정부의 법규·정책, 이해관계자의 요구에 적극 대응하기 위해 안전보건·환경경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 생산 과정 중에 발생하는 대기오염물질, 폐기물 배출량을 줄이고 안전 사고 예방을 위한 Risk를 분석하여 매년 1회 그에 대한 준수 여부를 내부 심사를 통해 확인하고 있습니다.

환경안전 점검 활동

사업장의 환경안전 법규 준수 여부를 확인하기 위해 주기적으로 점검을 실시하고 있습니다. 이 과정 중에 도출된 주요 리스크는 즉시 개선하도록 하고 모니터링을 통해 이행 여부에 대한 사후관리를 하고 있습니다.

환경안전 점검 Process



점검 활동

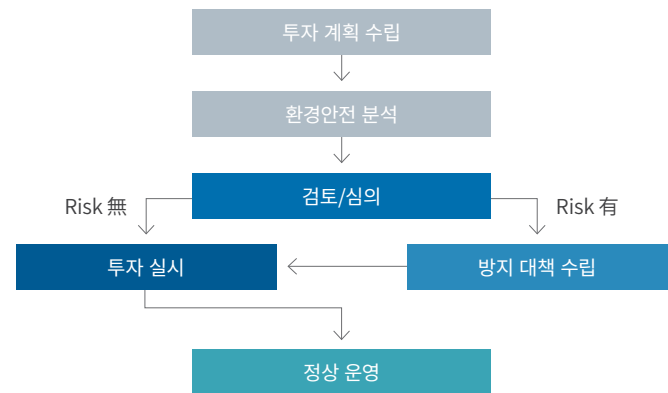
구분	활동 사항	주기	주요 내용
사내	일상 환경안전점검	매일	사업장 현장 Patrol
	테마별 안전점검	1회/월	유해위험기계기구 등 중점 관리
	노경 합동 안전점검	1회/분기	노동조합/안전관리자 합동 점검
	소방시설 운영 실태 점검	매일	소화기, 소화전, 펌프류 정상 작동 점검
사외	수주 현장 안전점검	발생 시	제품 설치 현장 안전관리
전사	ESH 운영실태 점검	1회/반기	ESH 법규 이행 여부 확인
해외	해외사업장 ESH 점검	1회/반기	해외사업장 법규 준수 점검

환경안전 투자

기업의 생산 활동으로 인한 환경 영향을 최소화하고 사용자의 안전보건에 대한 투자를 지속적으로 진행하고 있습니다. 2020년에는 친환경 절연제 사용 GIS 개발, 원자재 투입 절감, 에너지 효율 향상을 위한 친환경 제품 개발 및 공정 개선 등에 투자하였습니다.

사전환경안전심사제도 운영

설비의 신규 투자 시 발생할 수 있는 환경안전 리스크를 예측 분석하고 선제적으로 대응하기 위해 사전환경안전심사제도를 운영하고 있습니다. 설비에 대한 최적의 환경오염 및 사고에 대한 예방 설비를 도입하고 있으며 환경안전 관련 법규를 준수하고 있습니다.



환경안전 투자 실적

(단위: 백만 원)

구분	2018년	2019년	2020년
친환경 제품 개발	5,879	8,519	17,232
공정 개선	271	14,044	15,704
환경안전설비 투자	405	411	842
환경안전설비 유지 보수	274	875	629
합계	6,829	23,849	34,407

환경안전 목표 및 실적

구분	목표	세부 목표	실적	실행과제
환경	온실가스 배출 저감	41,290tCO ₂ eq (2019년 실적)	42,870 tCO ₂ eq	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 재생에너지 도입 청주 1공장 난방시설 변경 (LNG → 전력) 고효율 조명 시스템(LED) 변경
안전	산업재해율 감소	0.01% (2019년 실적)	0.06%	<ul style="list-style-type: none"> 고위험 작업(크레인, 지게차, 사다리 작업) 집중 안전관리 사고 발생 가능 생산라인 안전장치 보완/개선

성과지표 관리

모든 사업장에서 생산과정 중에 소비되는 에너지와 발생 가능한 오염물질 및 임직원의 안전한 업무 활동 지원 등 주요 항목에 대해 평가 주기를 설정하여 지속적으로 관리하고 있습니다. 매월 실적 관리를 통해 개선이 필요한 사항은 전 사원이 적극적으로 참여하여 이행하고 있습니다.

구분	세부 항목	평가 주기	평가지수
환경	대기오염물질	매월	대기오염물질(먼지, NOx, SOx) 배출량
	폐수 위탁처리	매월	폐수 처리량, 용수 사용량
	폐기물 위탁처리	매월	폐기물 처리량 및 재활용률
안전	산업재해	매월	산업재해율
	안전교육	매월	교육시간, 인원
보건	의료비 지원	매월	임직원 건강 지원 의료비
	의약품 지원	매월	소화제, 감기약 등 기본 약제 지원
기후 변화	전력 사용	매월	전력 소비량
	연료(LNG) 사용	매월	연료(LNG) 소비량
	온실가스	매월	전력 및 연료 사용에 따른 온실가스 배출량

기후변화 대응

LS ELECTRIC은 기후변화로 인해 사업 활동에 영향을 주는 위험요인과 기회요인을 관리하고, 정부의 기후변화 대응 정책에 적극 참여하고 있습니다. 매년 탄소정보공개프로젝트(CDP)에 적극 참여하여 온실가스 감축 계획, Risk & Opportunity 자료를 제출함으로써 당사 온실가스 경영 전략을 대내외에 공개하고 있습니다.

기후변화 Risk & Opportunity

구분	정의
Risk	규제적 요인: 에너지 사용 증가에 따른 탄소 규제 대응 부담 (가격 경쟁력)
	물리적 요인: 이상 기후로 인한 사업장 피해 방지/복구 및 시설 투자 반영
	기타 요인: 고객의 기후변화 대응 불만족에 따른 회사 이미지 하락 친환경 에너지 전환(석탄 → 태양광 등)에 따른 임계 도달
Opportunity	규제적 요인: 고효율 에너지 관리 시스템(Smart Grid, FEMS 등) 매출 증대
	물리적 요인: Device 및 시스템 일원화에 따른 기업 경쟁력 강화 Industry 4.0에 따른 에너지 관리 Needs 증가로 투자 심리 확대
	기타 요인: Smart Energy 선도 기업으로의 이미지 제고

- About This Report
- 2020년 Highlight
- 회장 메시지
- LS ELECTRIC 소개
 - 기업 개요
 - 기업 지배구조
 - 이해관계자 가치사슬 맵
 - 글로벌 비즈니스
 - 사업 소개
- 핵심 이슈
 - 통합 지속가능경영 관리
 - 중대성 평가
 - 윤리경영
 - 고객감동
 - > 환경안전
 - 동반성장
 - 임직원
 - 지역사회
- Appendix
 - 재무제표
 - 환경안전
 - 임직원
 - 동반성장 및 사회공헌
 - 제3자 검증의견서
 - GRI Standards Index
 - UNGC, 협회가입 및 수상실적

환경안전

온실가스·에너지 목표관리제 운영

청주사업장은 정부의 목표관리제 대상 사업장으로 지정되어 배출원 및 배출량에 대해 제3자 검증을 수행하고 있습니다. 해당 제도를 통해 이행 계획서 및 온실가스 배출 실적을 확인하고 그에 대한 저감 활동을 검증받아 신뢰성을 확보하고 있습니다.

에너지 감축 활동

LS ELECTRIC은 에너지 절감을 위해 노후 장비를 교체하는 등 에너지 사용 효율화를 추진하고 있습니다. 이를 위해 매년 에너지 절감 및 투자 계획 등을 수립하고 에너지 사용량을 매월 모니터링하여 관리하고 있습니다.

구분	항목	단위	2018년	2019년	2020년	
에너지 사용량	전력	사용량	MWh	70,317	75,677	80,604
		원단위	MWh/억 원(생산금액)	3.60	4.10	4.27
	연료(LNG)	사용량	km ³	2,733	2,424	2,075
		원단위	km ³ /억 원(생산금액)	0.14	0.13	0.11

※ 연료 사용량 및 원단위는 사업장 냉/난방에 투입된 LNG를 말함.

온실가스 배출 관리

LS ELECTRIC은 본사, 사업장, 연구센터(R&D), 지역 영업소를 포함하여 환경부의 온실가스·에너지 목표관리제 운영지침에 따라 온실가스를 산정하고 있습니다. 2020년 하반기부터는 청주1사업장의 난방 시스템을 연료(LNG)에서 전력으로 전환하여 미세먼지를 유발하는 질소산화물(NOx)을 저감하였습니다. 한편, 서울사무소(용산) 확장 및 자동화 설비 투자 전력 이용 냉난방기기 사용에 따라 전력사용량이 다소 증가하였습니다.

구분	단위	2018년	2019년	2020년
연료	tCO ₂ eq	6,576	5,914	5,288
전력	tCO ₂ eq	32,785	35,376	37,582
합계	tCO₂eq	39,361	41,290	42,870
원단위	tCO ₂ eq/억 원	2.01	2.24	2.27

기타 온실가스 배출

화석연료 및 전력 사용에 따른 배출량 외에도 제품 제조, 고객사에 제품 설치 시 배출되는 온실가스 배출도 산정하여 관리하고 있습니다. 생산 제품 중 GIS 와 RMU에 투입되는 절연제는 SF₆ 가스로 지구온난화 지수(GWP)가 이산화탄소 대비 23,900배가 높은 물질입니다. 이에 Dry-air가 투입되는 DAIS, 고체절연개폐기(SIS), GWP가 현저히 낮은 g³ 가스를 이용한 GIS 등으로 제품 생산을 확대하고 있습니다.

구분	단위	2018년	2019년	2020년
기타	tCO ₂ eq	808,555	563,472	534,098

청주 1사업장 Gridsol Station 투자 사례 | 친환경 에너지 공급을 통한 온실가스 감축을 위해 청주 1사업장 생산 건물 옥상에 495kW의 태양광 발전 시스템과 1,500kWh의 ESS를 포함한 Gridsol Station을 구축하였습니다. 그 결과 매년 약 435MWh의 전력을 생산하여 한전에 매각하고 있으며, 그에 따라 온실가스 200tCO₂eq 이 저감될 것으로 기대하고 있습니다. 또한 당사의 Smart LV 배전반을 통해 에너지 관리 및 운영 효율화 서비스를 제공하고 있습니다.



환경오염물질 관리

대기오염물질 관리

고농도 미세먼지 발생에 따른 국민적 관심의 증가로 대기오염물질에 대한 관리가 강화되고 있습니다. 대기환경보전법 강화에 적극 대응하고자 자체적으로 법적 배출 허용 기준의 50% 이하 수준으로 사내 기준을 설정하여 관리하고 있습니다.

구분	단위	2018년	2019년	2020년
먼지	kg	677	1,033	1,554
NOx	kg	3,901	2,508	2,480
SOx	kg	-	-	-
합계		4,578	3,541	4,034

동절기 미세먼지 저감 협약 | 2019년 12월부터 2020년 1월까지 고농도 미세먼지로 인한 중부권의 초미세먼지 농도 기여율이 수도권 1.5배로 나타남에 따라 미세먼지 저감을 위한 활동이 대두되었습니다. 이에 따라 금강유역환경청과 당사 청주 및 천안 사업장을 포함한 녹색기업이 2020년 3월 자발적 협약을 맺어 미세먼지 저감 활동을 실시하고 있습니다.



모터 예지 프로그램(PoC) 운영 | 모터 예지 프로그램(PoC)은 동력 모터에 센서 및 계측기를 설치하여 진동 및 전류량을 분석해 모터 고장 진단 및 잔여 수명을 예측하는 모델링으로 청주 1사업장의 대기오염물질 방지 시설에 적용하였습니다. 본 프로그램을 통해 베어링의 미세한 결함을 발견하여 조기 유지보수를 통한 대기오염물질 방지시설의 적정 운영이 가능하게 되었습니다.

용수 사용 및 폐수처리

2020년 기준으로 사업장별로 인근 수계를 취수원으로 총 18만 7,000톤의 용수를 공급받고 있습니다. 폐수 배출의 경우 부산사업장 내 보일러에서 발생한 폐수와 청주사업장 내 생산라인 정비로 인한 폐수 배출량이 증가되었습니다. 발생 폐수는 모두 전문 위탁처리 업체를 통해 적법하게 처리하고 있습니다. 앞으로도 노후 배관 보수 및 상수도 사용 저감 활동을 통해 지속적으로 용수 사용을 절감하겠습니다.

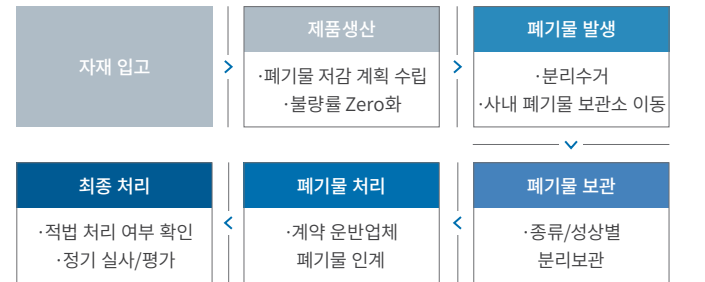
구분	단위	2018년	2019년	2020년
용수 사용량	km ³	175	165	173
용수 재이용량	km ³	-	-	-
폐수 배출량	m ³	22	28	152

폐기물 관리

전기 장비 제조업 특성상 발생 폐기물의 대부분이 금속편류로 배출되고 있습니다. 배출되는 폐기물은 재활용 가능 여부에 따라 선별 분리를 하고 처리 방법에 따라 적법하게 처리하고 있습니다. 2020년에는 약 82%의 폐기물을 재활용하고 있으며, 앞으로도 원자재 수율 향상 및 제품 Compact화를 통해 발생량을 최소화하도록 노력하겠습니다.

구분	단위	2018년	2019년	2020년	
폐기물	배출량 일반	ton	4,250	4,386	3,827
	배출량 지정	ton	106	78	123
	재활용률	%	87	86	82

폐기물 처리 Process



폐기물 처리업체 평가 관리 | 배출되는 폐기물이 최종 처리되는 과정에서 위탁업체의 적정 처리 여부를 확인하기 위해 인허가 서류 등을 사전에 확인하여 이상 여부를 점검하고 현장을 확인한 후 계약을 진행하고 있습니다. 또한 해당 업체에 대해 정기 실사를 진행하여 위반 여부를 확인하고 있습니다.

화학물질 관리

생산 제품 일부에 대해 테스트 등을 하기 위해 극소량의 유해화학물질을 취급하고 있습니다. 임직원 및 사용자의 안전을 위해 유해화학물질 사용을 최소화하고자 일반 화학물질로 전환하는 것을 적극 진행하고 있습니다. 전환이 어려운 화학물질에 대해서는 관련 법규 준수를 위해 장외영향평가, 취급자 안전교육, 전문기관 확인 점검 등을 통해 환경부의 인허가를 취득하여 운영하고 있습니다. 소량 사용에도 유의하는 것은 물론 유출 사고 시 신속히 대응할 수 있도록 비상대응 체계를 구축하여 사고를 미연에 방지하고 있습니다.

구분	단위	2018년	2019년	2020년
취급 유해 화학물질 총 수량	EA	2	2	2
유해화학물질 사용량	kg	1.6	1.5	1.5



- About This Report
- 2020년 Highlight
- 회장 메시지
- LS ELECTRIC 소개
- 기업 개요
- 기업 지배구조
- 이해관계자 가치사슬 맵
- 글로벌 비즈니스
- 사업 소개

- 핵심 이슈
- 통합 지속가능경영 관리
- 중대성 평가
- 윤리경영
- 고객감동
- > 환경안전
- 동반성장
- 임직원
- 지역사회

- Appendix
- 재무제표
- 환경안전
- 임직원
- 동반성장 및 사회공헌
- 제3자 검증의견서
- GRI Standards Index
- UNGC, 협회가입 및 수상실적



About This Report
 2020년 Highlight
 회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요
 기업 지배구조
 이해관계자 가치사슬 맵
 글로벌 비즈니스
 사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리
 중대성 평가
 윤리경영
 고객감동
 > 환경안전
 동반성장
 임직원
 지역사회

Appendix

재무제표
 환경안전
 임직원
 동반성장 및 사회공헌
 제3자 검증의견서
 GRI Standards Index
 UNGC, 협회가입 및 수상실적

환경안전

화학물질 Inventory | 사업장에서 취급하는 모든 화학물질에 대해 유해성을 파악하고 관련 자료를 데이터화하여 체계적으로 관리하고자 혼합물에 대한 성분을 매년 전수 조사하여 Inventory를 작성하고 있습니다. 환경 분야의 유독물, 취급제한물질, 금지물질, 사고 대비물질 여부를 확인할 수 있으며 안전보건의 특수검진, 등록물질, 작업환경 측정 여부와 소방 분야의 위험물 중별 관리 등을 표시하고 있습니다.

자원의 효율적 사용

주요 제품에 투입되는 자원은 도체용 철제류 및 비철금속이 주 원료이며, 그 외에 제품 외함에 투입되는 수지류가 있습니다. 자원의 효율적인 사용 및 제조 손실 저감, 수율 향상을 위해 공정별 저감 방안을 수행하고 있으며, 설계에서부터 제품의 Compact화를 통해 발생 폐기물을 최소화하고 있습니다.

	구분	단위	2018년	2019년	2020년
철	원재료	ton	7,908	8,203	8,162
	수지물	ton	626	532	352

원자재 및 폐기물 저감 활동 | 제품 생산 공정에서 발생된 문제점을 개선하기 위해 NWT*활동을 적극적으로 시행하고 있습니다. 다양한 NWT 활동을 통해 화학물질 사용 저감, 원자재 투입 개선, 불량률 저감의 효과가 나타나고 있으며, 매년 우수 사례 경진대회를 통해 모든 임직원의 적극적인 참여를 유도하고 있습니다.

NWT 활동명	기대효과
VI AIR Conditinging 작업 변경	세정제 사용량 감소
ABH250c 자동라인 Mechanism 이탈센서 설치	불량품 발생률 저감
ACB Bolt 구조 개선	화학물질 취급 억제
MCSG/H 후면덕트 취부재 변경	불필요 자재 투입 억제
무빙 백 스프링 피더기 설치	원자재 수율 향상
저압 물류 내수 제품 Warpping 방법 개선	포장 폐기물 발생 저감
24kV MCSG Panel 열반 구조 변경	불필요 자재 투입 억제

* NWT(Natural Working Team) : 생산성·품질 목표를 해결하는 자체적인 활동

사업장 안전관리

안전보건 경영방침

LS ELECTRIC은 인간존중을 실현하기 위해 근로자 및 이해관계자에게 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하고 사회에 공헌하고자 안전보건 경영 방침을 정하고 이를 철저히 이행하고자 노력하고 있습니다.

- ① 모든 제품, 작업 활동 영역, 설비, 공정 및 기술은 안전보건 영향을 최우선 고려하여 적용한다.
- ② 관련 법규 및 외부 요구사항을 준수하며, 성과 개선을 통해 관리 수준을 지속적으로 향상시킨다.
- ③ 안전의식 제고를 위해 교육 훈련을 제공하고 임직원 상호간의 관심과 배려를 통해 안전문화 정착을 실현한다.
- ④ 건강증진 및 유지 활동과 질병, 사고, 사건의 예방 활동을 통해 생산성을 향상시킨다.
- ⑤ 사전 예측을 통한 잠재위험 도출로 안전관리 계획을 수립하여 실행, 위험성 평가, 시정조치 등 체계적인 활동을 추구한다.

안전수칙

- ① 가동 중 설비 정지 확인 후 Error 조치 ② 안전보호구(안전모, 안전화, 안전대 등) 착용
- ③ 협착부 커버(덮개, 울, 슬리브 등) 설치 ④ 보행 중 전방 주시
- ⑤ 지게차 등 하역운반기계 사내 제한속도 10km/h 준수
- ⑥ 전기 충전부 안전커버 및 접지 ⑦ 전기 작업 전 전원 OFF 확인 및 검전기 착용
- ⑧ MSDS* 경고 표지 부착 ⑨ 인양물 아래 출입금지 및 통제 철저 ⑩ 안전통로 확보

* MSDS : Material Safety Data Sheet

재해통계

구분	단위	2018년	2019년	2020년
산업재해율	%	0.03	0.01	0.06
근로손실일수	일	487	207	894

* 산업재해를 및 근로손실일수 : 청주, 천안, 부산, R&D 캠퍼스

산업안전보건위원회

안전한 작업환경 구축을 위해 산업안전보건위원회를 운영하여 안전보건의 중요한 사항에 대해 노사 공동으로 심의 및 의결하여 개선 활동을 전개하고 있습니다. 주요 심의 안건으로는 산업재해 예방 계획, 근로자의 안전/보건 교육 및 건강 관리, 안전보건 규정 작성 및 변경 등 근로자에 대한 전반적인 안전 및 보건관리에 대한 사항으로 2020년도 심의한 안건은 모두 개선 진행 중입니다.

안전보건 목표관리제 운영

사업장 전 부서를 대상으로 목표관리제를 적용하여 부서목표(MIP)에 안전평가 항목을 반영하고 성과 측정하고 있습니다. 사업장 전 부서가 안전 평가를 실시, 부서별 자율안전관리 체계를 확보하고 안전보건 활동에 참여하고 있습니다.

사업장 안전점검

위험공정 예방 활동 강화로 사고 위험성을 저감하기 위해 잠재위험이 높은 공정 중심으로 시정·예방조치 활동을 강화하고 있습니다. 사고분석 및 위험성 평가를 통한 고위험 공정 교육 및 개선활동을 전개하는 한편, 유해 위험 기계기구의 작업 안전성 강화를 위해 위험설비에 대한 안전검사를 법규 이상으로 확대하여 진행하고 있습니다. 월 1회 정기적으로 각 사업장 공장장이 직접 현장 점검을 실시하여 안전관리 취약 Point에 대해 집중적으로 개선 활동을 하고 있습니다.

작업환경 개선

생산 활동 중 발생하는 소음, 분진, 유해화학물질 등의 유해인자에 근로자가 얼마나 노출되고 있는지를 측정·평가하고 있습니다. 이를 통해 도출된 문제점을 개선하고 쾌적한 작업환경을 조성해 근로자의 건강과 생산성 증진에 기여하고 있습니다. 연 2회 사외 전문 측정기관을 통해 정기적으로 작업환경을 측정하고, 지속적인 개선 결과 작업환경 유해인자의 노출 수준을 법규에 의한 노출 기준(소음 포함) 이하로 유지·관리하고 있습니다.

안전교육

안전교육의 질적 향상을 위해 전용의 안전교육장을 운영하고 있으며 동영상이 등 시청각 자료를 바탕으로 교육 후 간단한 개별 수행평가로 안전교육의 집중도 및 효과를 극대화하고 있습니다. 안전교육장에서는 외주협력사, 사내협력사, 신규 채용자 등 각종 테마별 안전교육을 실시하고 있습니다.

	구분	단위	2018년	2019년	2020년
교육	이수 시간(누계)	hour	91,325	89,438	71,460
	참여 인원(누계)	명	19,458	18,960	13,272

2020년 공생협력 프로그램 우수상 수상(청주사업장) | 청주사업장은 고용노동부가 주관하는 ‘2020년도 안전보건 공생협력 프로그램* 우수사례 발표대회’에서 제조부문 우수상을 수상하였습니다.

* 안전보건 공생협력 프로그램 : 협력업체의 안전보건 수준을 향상시키고 사업장 내 산업재해를 예방하는 사업

수주 프로젝트 안전관리

사외 수주 현장에 대한 안전관리 강화를 위해 건설안전 조직을 신설하였습니다. 이를 통해 본사 차원의 지속적인 점검 활동과 안전보건 관리 방안의 이행 실적을 모니터링하여 사고의 위험성을 최소화하고 있습니다.

비상사태 대응

비상 재난 상황 발생 시 신속한 대응을 통해 인명·물적 피해를 최소화할 수 있도록 매년 비상대응훈련을 실시하고 있습니다. 비상사태 대응 목록 및 시나리오 등 매뉴얼을 작성하여 사업장의 잠재적인 비상사태 및 사고 발생 가능성을 파악 및 평가하는 한편, 실제 상황을 가정하여 대응 체계를 구축해 그에 따른 행동 수칙을 점검하였습니다.

연구실 안전보건진단

안양, 청주, 천안에 기업부설연구소를 운영하고 있습니다. 연구실 안전관리위원회를 통해 연구원들의 안전보건에 대한 이슈 및 제안 사항을 수렴하고 실질적인 위험요인을 제거하는 활동을 진행하고 있습니다. 연구실에서 발생할 수 있는 전기, 화학, 중량물 사고를 3대 위험요인으로 지정하여 정기 및 테마 점검과 정밀안전진단을 지속적으로 실시하고 있습니다.

감염병 질환 확산 예방 활동

임직원 건강에 위해가 되는 감염병의 발생과 확산을 방지하고자 감염병 대응체계를 구축하고 있습니다. 국가 질병관리본부에서 지정된 감염병에 따라 사업장에서는 필요 물자를 사전에 확보하고 있으며, 단계별 업무 흐름도에 따라 예방 활동 및 방역 활동을 실시하고 있습니다. COVID-19에 대응하기 위해 방역당국의 지침을 기반으로 사내 지침을 수립하여 운영하고 있습니다.

건강 증진 활동

임직원 건강 증진을 위해 매년 임직원 및 배우자를 대상으로 종합건강검진을 실시하고 있습니다. 건강검진 결과에 따른 유소견자는 추적검사를 실시하여 맞춤형 건강관리를 제안하고 의료비 지원 제도를 운영, 임직원 질병 발생 시 안심하고 치료에 전념할 수 있도록 지원하고 있습니다.

단계	판단 기준	대응	대응 방안
관심 (Blue)	신종 감염병 환자 발생	예방	① 해당 질환 확산 등 모니터링 ② 위생, 방역용품 확보 ③ 개인 위생 강화 교육
주의 (Yellow)	감염병 국내 유입	유증상자	① 감염병 여부 확인(의료기관) ② 필요 시 일시적 격리 ③ 전 부서 체온계, 손소독제 지급
		예방	① ‘관심’단계와 동일
경계 (Orange)	감염병 지역사회 확산	환자	① 감염병 환자 격리 ② 감염 경로 추적관리/모니터링
		밀접 접촉자	① 잠복기간 발병 모니터링 ② 출장/이동 최소화
심각 (Red)	사업장 내 확진자 발생	전체	① 전 직원 발열 상태 Check ② 사업장 방역 활동 전개

핵심이슈



동반성장

동반성장은 LS ELECTRIC과 수많은 협력회사의 지속가능한 성장을 가능케 하는 공통의 경영 철학입니다. 모든 협력회사가 당사의 과거와 현재, 미래를 함께할 소중한 파트너입니다. 당사는 파트너들과의 지속성장을 위하여 핵심역량 개발, 자금지원, 설비투자 등의 지원 및 건전한 공급망 구축을 위한 하도급법 교육, 상생 결제 등의 동반성장 정책을 실시하고 있습니다. 앞으로도 협력회사와 함께 전체 공급 사슬에 동반성장 문화가 확산되고 정착될 수 있도록 노력하겠습니다.



ACE Club 회원사 구매액

2,335 억 원



협력회사 금융지원

110 억 원



상생 결제 도입 협력회사

788 개사



[목표 17]

이행 수단 강화 및 지속가능 발전을 위한 글로벌 및 협력회사 파트너십 확대

17.13

정책 조정과 정책 일관성 등을 통해 글로벌 거시경제의 안정성을 강화한다.

17.17

파트너십의 경험과 재원조달 전략을 바탕으로 효과적인 공공·공공-민간·시민사회 파트너십을 장려하고 증진한다.

KEY PERFORMANCE & TARGETS



- 맞춤형 관리 역량 Level up 지원 활동 전개
- 협력회사 간 표준 하도급 계약 적용 추진
- 성과공유제 활성화 추진



- 역량평가시스템을 통한 34개사 맞춤형 역량 Level up 활동 지원
- 1, 2차 협력회사 간 표준하도급 계약 30개사 도입 완료
- 동반성장지수 '우수' 등급 5년 연속 달성



- 성과 창출을 위한 동반성장 활동 지속
- 언택트 기술을 활용한 소통 채널 다양화
- 2, 3차 협력회사로 공정거래 문화 확산

COMMITMENT

김기복 | 생산본부 동반성장팀 팀장

LS ELECTRIC은 어떠한 위기도 협력회사와 함께 혁신을 거듭한다면 지속가능한 성장을 할 수 있다는 믿음을 가지고 있습니다. 당사는 1, 2, 3차 협력회사를 포함하는 공정한 거래 문화 확산을 위해 노력을 하고 있으며 이와 더불어 핵심역량 강화 지원, 금융 지원, 기술보호 지원, 스마트 팩토리 구축 지원 등의 다양한 동반성장 프로그램을 진행하고 있습니다. 또한 소통에 있어서도 언택트 기술을 활용하여 동반성장 문화 확산에 소홀함이 없도록 하고 있습니다.

동반성장

공정거래 문화 확립

공정한 계약 체결과 이행

공정거래 및 하도급법을 준수하고, 계약의 공정성을 추구하고자 협력회사와 매년 「거래기본계약」과 「하도급 공정거래 표준협약」을 체결하고 있습니다. 2020년에는 566개 하도급 거래 협력회사와 「거래기본계약」을 체결하였으며, 계약 내용에는 공정거래위원회(이하 공정위)에서 권고하는 ‘표준하도급계약서’ 및 2020년 개정된 계약 내용이 반영되었습니다. 특히, ‘부당한 기술자료 제공 요구 금지’, ‘부당결제청구 금지’ 등을 적극 반영하여 협력회사와 공정하고 투명한 거래관계를 정립할 수 있도록 하였습니다. 또한 거래기본계약 체결 시, ‘윤리경영실천서약서’를 포함하여 협력회사에서도 거래 관련 제반사항을 준수하도록 유도하고 있습니다. 더불어 2020년에는 327개 협력회사와 「하도급 공정거래 표준협약」을 체결하여 상호 간 공정한 거래와 상생협력을 약속하였습니다.

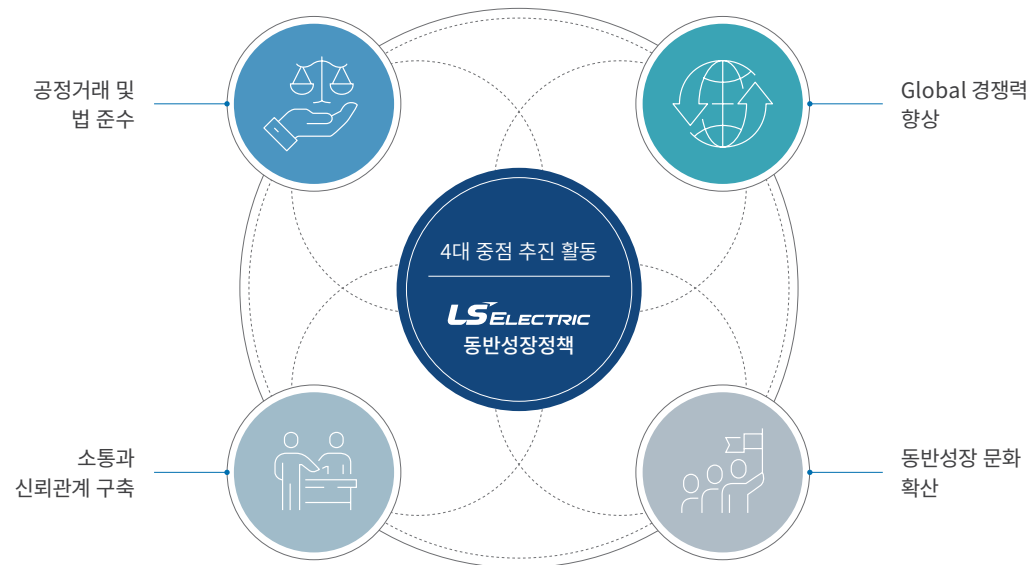
법 위반 예방 및 법 준수 활동

상생협력을 위한 공정거래 활동 실시

상생협력을 위한 4대 실천사항을 중심으로 바람직한 계약체결, 협력회사의 공정한 선정, 하도급거래 내부 심의위원회 운영, 바람직한 서면 발급 및 보존에 관한 사항을 회사 표준(국내구매관리규칙, 협력회사 관리규칙)에 반영하여 적극 실천하고 있습니다. 이를 바탕으로 사전에 법 위반 가능성을 상시적으로 모니터링할 수 있도록 위험평가와 사전업무협의제도를 실시하고 있습니다. 위험평가는 매월 「하도급거래 내부 심의위원회」를 실시하여 협력회사에 대한 대금지급 지연 Risk, 신규 등록 협력회사에 대한 적절성, 협력회사 거래 취소 절차의 적절성 등에 대해 심의하고 있으며, 이를 통해 하도급법 위반행위를 사전에 예방하고 있습니다.

또한 분기별로 ‘구매 프로세스 모니터링’ 제도를 실시하여 하도급 계약 시 법 준수 여부, 거래 관계에서의 부당한 사례 여부를 추가적으로 점검하고 있습니다. 경영진단팀 주관으로는 ‘협력회사 대상 윤리경영 설문조사’ 및 ‘사이버 신문고 제도’를 운영하여 공정거래 위반 여부를 상시 모니터링 하고 있습니다. 이 밖에도 공정거래법을 위반할 가능성이 높거나 법 위반 여부를 판단하기 어려운 업무를 수행할 경우, 준법지원인과 사전 상담 또는 법률 자문을 통해 사전업무협의제도를 운영하고 있습니다.

동반성장정책 4대 중점 추진 활동



분쟁조정절차 운영

대·중소기업 간 신속한 분쟁조정을 위한 절차를 마련하여 운영하고 있습니다. 분쟁조정 대상은 LS ELECTRIC과 협력회사 간 하도급거래 중에 발생할 수 있는 대금 미지급·지연 지급, 부당 물품 수령, 부당 반품, 부당 하도급대금 결정, 부당 감액 등의 행위이며 거래 종료일로부터 3년 이내 발생한 사항에 대해 조정이 가능합니다.

더불어, 협력회사에서 겪는 애로사항을 분기별로 접수하여 관련 부서(구매, 생산, 설계, 품질 등)에서 적극 개선하고 있으며, TOPS(동반성장 포털사이트)를 활용하여 ‘하도급거래 분쟁조정’ 제도를 운영하는 등 분쟁 발생 여지를 사전에 차단하고 소통하여 협력하는 거래 문화를 조성하고 있습니다.

하도급거래 적법성 사후 검증

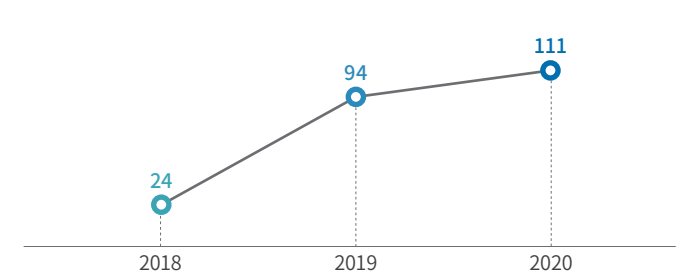
매년 「하도급 공정거래 표준협약」을 체결한 협력회사와 거래관계를 분기별로 모니터링하여 하도급법상 대기업의 의무사항과 금지사항에 대한 위반 여부를 자체적으로 점검하고 있습니다. 2020년 4회에 걸친 모니터링 결과, 당사는 공정거래협약을 체결한 327개 협력회사와 모두 「거래기본계약」을 체결하였고, 부당하게 하도급 대금을 결정하거나 부당한 특약을 강요한 사례가 발생하지 않았습니다.

또한 설계 변경이나 원재료 가격 변동이 발생할 경우, 협력회사에 단가를 적극 조정해 주고 있으며 협력회사와 사전 합의 후 기술자료요구서를 발급하여 각종 경영 자료를 요청하고 있습니다. 법정 대금지급 기한인 60일 내 대금을 지급하였으며, 어음대체결제수단 또한 만기일을 60일 이내로 설정하여 차질 없이 지급하였습니다.

협력회사 애로사항 및 품질저해 사례 조사

품질 확보와 공정하고 합리적인 거래관계를 정립하고자 당사와 거래하는데 있어 업무 관계에 대한 애로사항 및 품질저해 사례를 접수, 관리하고 있습니다. 2020년부터는 분기별로 사례를 접수하고 있으며, 협력회사 애로사항 및 품질저해 사례(대여금형/설비 수리, 비용 미지급, 설계변경 요청 미대응, 검사기준 불명확 사례 등) 총 111건을 접수하여 진위를 파악하고 적극 개선하였습니다.

협력회사 애로사항 개선 완료 건수

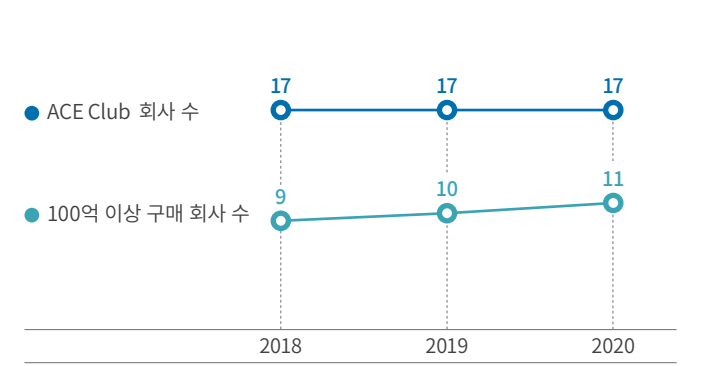


협력회사 성장 발전 지원

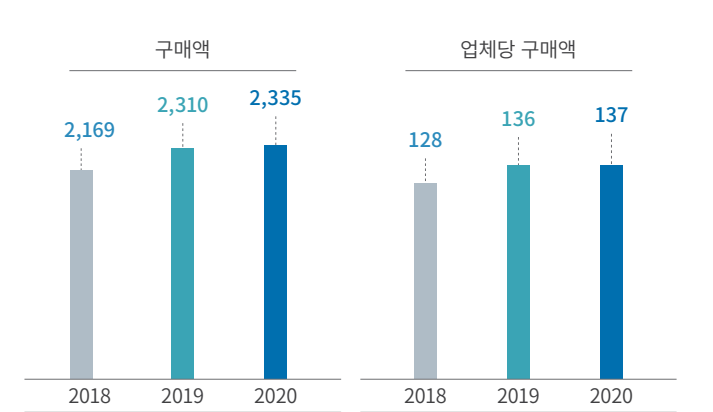
ACE Club 운영 및 지원

ACE Club은 빠른 실행(Activity)과 한계 돌파를 위한 도전(Challenge), 최고의 성과와 최고의 파트너(Excellent)라는 세 가지 측면에서 우수한 역량을 갖춘 협력회사를 선정하여 품질, 생산, 경영 전반의 노하우를 지도하고 동반성장 파트너로서의 지위를 부여하는 제도입니다. 2008년부터 ACE Club을 운영해 오고 있으며, 매년 협력회사의 품질, 납기, 원가경쟁력, 동반성장 우호도 등을 종합 평가하여 ‘ACE Club 회원사’를 선정하고 있습니다. ACE Club 회원사에는 차별화된 대금지급 조건을 비롯하여 생산성 향상 활동, 국내외 벤치마킹, 혁신 교류회 활동 등을 지원하여 글로벌 경쟁력을 확보하도록 돕고 있습니다.

ACE Club 회사 현황



ACE Club 회원사 구매액



About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

환경안전

> 동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적



- About This Report
- 2020년 Highlight
- 회장 메시지
- LS ELECTRIC 소개
 - 기업 개요
 - 기업 지배구조
 - 이해관계자 가치사슬 맵
 - 글로벌 비즈니스
 - 사업 소개
- 핵심 이슈
 - 통합 지속가능경영 관리
 - 중대성 평가
 - 윤리경영
 - 고객감동
 - 환경안전
 - > 동반성장
 - 임직원
 - 지역사회
- Appendix
 - 재무제표
 - 환경안전
 - 임직원
 - 동반성장 및 사회공헌
 - 제3자 검증의견서
 - GRI Standards Index
 - UNGC, 협회가입 및 수상실적

동반성장

ACE Club 혁신 교류회

각 회사에서 전문성을 갖춘 실무자 중심으로 「ACE Club 혁신교류회」를 운영하고 있습니다. 본 교류회는 실무진이 참여하여 공통 사례를 전파하고 실행 중심의 혁신활동을 전개하여 상호 시너지를 창출하고자 마련되었습니다. 협력회사별 연간 활동목표를 수립하고 과제 발굴 및 실행력 강화를 이끌어 내 실질적인 성과 창출을 유도하는 Action Learning 활동입니다. 2020년에는 17개사가 참여한 ‘차세대 리더 독서모임’을 통해 경제·경영·인문 분야에서 책을 선정하고 혁신을 위한 경영 인사이트를 찾고 토론하는 활동을 하였습니다. 혁신교류회는 그동안 참여 실무자뿐만 아니라 각 회사사 CEO의 높은 만족도를 이끌어 냈으며 향후에도 실무자들의 주도적인 실행을 통해 실질적인 성과를 창출할 수 있도록 운영해 나갈 것입니다.

협력회사와 함께하는 CSR 활동

협력회사와 함께 지역사회에 공헌하고 지속가능경영을 실천하고자 매년 ‘사랑의 봉사활동’을 실시하고 있습니다. 2020년 3월에는 ACE Club 회원사 17개사 대표들이 COVID-19 피해 지원을 위해 충북사회복지공동모금회를 방문해 성금 200만 원을 전달하였습니다. LS ELECTRIC과 ACE Club은 ‘사회공헌의 기본은 지역에 대한 기여’라는 사회적 책임 실천 철학을 공유하고 있으며CSR 활동을 통해 동반성장과 나눔경영을 실천하고 있습니다.



차세대 리더 독서모임

COVID-19 특별성금 전달식

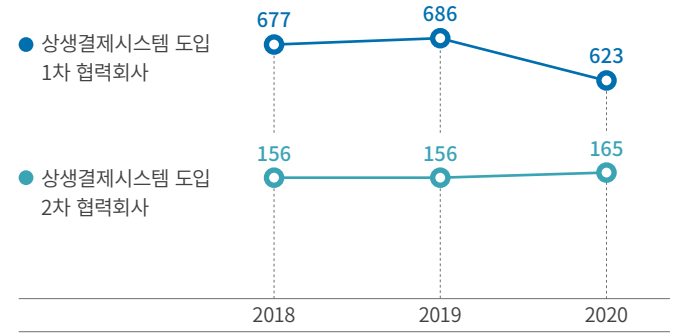
ACE Club Reflection

ACE Club의 연간 활동 결과를 리뷰하고 회원사 자체적으로 각 활동에 대한 시사점을 도출하여 향후 ACE Club 활성화를 위한 방안을 논의하는 「ACE Club Reflection」을 실시하고 있습니다. ACE Club은 한 해 동안 자주적인 성장 환경 조성을 위해 경영자 세미나, 국내외 벤치마킹, 혁신교류회와 같은 역량 강화 활동뿐만 아니라 경영자 소통행사, CSR 활동 등을 통해 LS ELECTRIC과 함께 파트너십을 강화하고 있습니다. 지난 12월에는 1년간 진행한 다양한 활동의 의미를 되짚어 보고 개선이 필요한 부분에 대해 의견을 나누는 한편, 향후 ACE Club의 경쟁력 강화를 위한 방안을 논의하였습니다. LS ELECTRIC은 ACE Club 활성화를 위해 다양한 동기부여 방안과 지원제도를 지속 마련할 계획입니다.

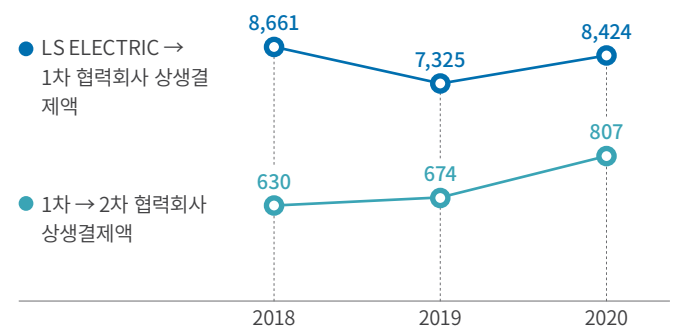
상생결제

협력회사 대금지급 조건 개선을 위해 상생결제시스템을 도입하여 1차뿐만 아니라 2~3차 협력회사에서도 대기업 신용으로 외상매출채권 담보대출이 가능하도록 금융지원 체제를 운영하고 있습니다. 그 결과, 2020년 기준 총 788개 1~3차 협력회사가 본 프로그램을 통해 약 9,231억 원의 상생결제 금액을 창출하였습니다. 향후에도 상생결제시스템을 통해 협력회사의 판매대금 회수 안정성을 높이고 어음부도 불안을 해소할 수 있도록 지원함으로써 건실한 Supply Chain 생태계를 조성해 나갈 것입니다.

상생결제시스템 도입 협력회사 현황 (단위: 개 사)



상생결제시스템 추진 성과 (단위: 억 원)



동반성장 지원 강화

금융 지원

협력회사의 생산성 향상을 위해 설비투자 등에 필요한 자금조달이 원활하게 이루어지도록 저금리 자금지원 정책을 실시하고 있습니다. 2020년에는 직접지원 36억 원, 혼합지원 148억 원, 특별지원 126억 원으로 총 310억 원을 조성하였으며, 이중 총 110억 원을 1, 2차 협력회사 60개 사에 지원하여 자금유동성 향상 및 경영 안정화에 도움을 주었습니다. 2021년에도 자금을 필요로 하는 1, 2차 협력회사에 다양한 혜택이 돌아갈 수 있도록 적극 운영할 계획입니다. 저금리 대출 지원 외에 하도급대금지급 조건 및 협력회사의 현금유동성 향상을 위한 현금지급률 개선에도 노력을 기울이고 있습니다.

지원 협력회사 현황 (단위: 개 사)

구분	2018년	2019년	2020년
직접	28	24	28
혼합	22	25	17
특별	13	13	15
합계	63	62	60

지원 금액 현황 (단위: 억 원)

구분	2018년	2019년	2020년
직접	24	36	48
혼합	70	74	39
특별	20	8	23
합계	114	118	110

구매(투자)업무 지원

협력회사에서 시설재(IT장비, 계측장비, 운반기구 등) 투자가 필요한 경우, LS ELECTRIC이 보유한 역량을 활용하여 구매업무를 지원하고 있습니다. 거래선 선정부터 금액 검토까지 진행하여 경쟁력 있는 조건으로 협력회사가 구매할 수 있도록 지원하며 2020년에는 본 제도를 활용하여 3개 사에 투자업무를 지원하였습니다.

스마트공장 구축 지원

중소기업의 균형 있는 성장과 혁신적인 산업 생태계 조성을 위해 30억의 ‘대·중·소 상생형 스마트공장 구축 지원을 위한 상생협력기금’을 조성하여 지원하고 있습니다. 이 프로그램을 통해 스마트공장 구축 전문가 멘토 파견, 스마트공장 구축을 위한 로드맵 수립 컨설팅, LS ELECTRIC 테크스퀘어 (Tech Square) 기반 맞춤형 솔루션 공급 지원을 실시하여 협력회사 경쟁력 강화를 돕고 있습니다. 2020년 현재까지 총 36개 협력회사가 참여하여 제조/검사 설비 개조, 시스템 개선 및 확장, IT인프라 개선 및 솔루션 도입 등을 진행하였습니다.

납품대금 조기 지급 지원

COVID-19로 자금난을 겪는 중소 협력회사와 상생협력 실천을 위해 납품대금을 정기 지급일보다 평균 4.6일 앞당겨 3회에 걸쳐 약 1,200억 원을 조기 지급하였습니다. 이를 통해 원자재 대금결제나 설비 투자, 부품 개발을 차질없이 이어 나가도록 하였습니다. 특히 2014년부터 1억 원 이하 대금에 대해서는 전액 현금으로 지급하여 협력회사의 경영 안정화를 지원하고 있습니다.

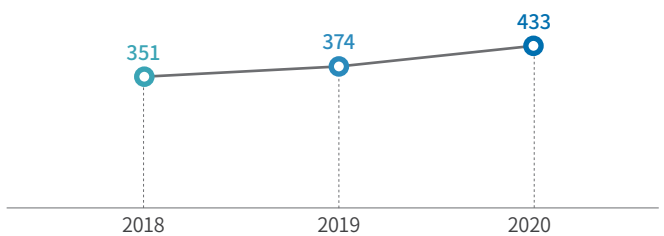
동반성장

친환경경영

협력회사에서 배출하는 온실가스와 환경오염을 줄이기 위해 협력회사 평가 시 일반 평가, 품질·공정 평가뿐만 아니라 환경 평가를 필수로 지정하고 있습니다. 특히, 신규 협력회사 평가 시 도장/도금/열처리 등의 유해물질 관리가 중요한 부품군에 대해서는 환경안전평가 기준을 엄격히 적용하고 있습니다. 더불어, 유해물질 관리를 효과적으로 진행하기 위해 2020년 ‘물질정보통합관리 시스템’을 구축하여 협력회사가 RoHS, REACH 관련 성적서 및 보증서를 의무적으로 등록하도록 하고 있습니다. 또한 자체 제정한 ‘녹색구매 가이드라인’에 따라 친환경 녹색상품을 구입하고 있습니다.

녹색구매 실적

(단위 : 백만 원)



* LS ELECTRIC의 녹색구매 : RoHS가 적용된 원자재를 우선 구매하며, 녹색구매 방침에 따라 물품구매를 진행합니다. 또한 환경표지인증을 취득한 OA기기(노트북, 모니터 등)를 우선적으로 구매하여 환경에 미치는 영향을 최소화하도록 하고 있습니다.

분쟁광물규제 대응체계 구축

미국을 중심으로 시작된 분쟁광물 사용 규제가 유럽 등 선진국으로 점차 확산됨에 따라 분쟁광물규제에 대응하고, 협력회사에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 예방하기 위해 분쟁광물규제 대응체계 및 시스템을 구축하여 대응 중에 있습니다. 특히 협력회사에서 공급하는 부품, 원재료에 대한 분쟁광물 사용 여부 및 출처를 입증하는 절차가 분쟁광물 관리에 있어서 중요한 부분이기 때문에 협력회사가 제공하는 분쟁광물 데이터 정합성을 확보하기 위해 설명회 및 교육을 수시로 진행하고 있습니다. 2020년부터는 협력회사와 거래기본계약 시에 ‘분쟁지역 광물 미사용 준수’에 대한 내용을 의무 반영하여 관리하고 있습니다. LS ELECTRIC은 협력회사와 협업하여 분쟁광물 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 EU 등 글로벌 규제 강화 추세에 대응하여 지속가능경영에 한 걸음 더 다가서고자 노력하고 있습니다.

FTA 원산지관리 시스템 구축 지원

전 세계 FTA 협정 체결 증대 및 고객 요구사항에 대응하기 위해 LS ELECTRIC은 협력회사 원산지확인서의 정합성을 확보하고 사후 검증 리스크를 최소화하기 위해 협력회사의 FTA 원산지관리 시스템 구축 및 원산지관리 업무의 관제사 위탁을 지원하고 있습니다. 총 47개 협력회사를 대상으로 ▲원산지관리 시스템 구축 ▲원산지관리 업무 프로세스 컨설팅 지원 ▲협력회사 FTA 전담자 육성 ▲FTA 원산지 관리 교육 등의 지원 활동입니다. 또한 47개 이외의 협력회사 중 6개사에 대하여 정부지원 과제를 통한 무료 컨설팅을 진행하였습니다. 이를 통해 2020년 기준 약 55억 원의 고객 수혜 관제 혜택을 보았으며, 더불어 협력회사는 원산지관리 업무를 안정적으로 수행할 수 있는 역량을 갖추게 되었습니다. LS ELECTRIC은 협력회사와 원산지관리 시스템 연계를 통해 쌍방향 의사소통으로 대외 요구사항에 대응하고 있습니다.

기술보호

중소기업 영업비밀 유출에 따른 피해가 심화됨에 따라 협력회사의 기술 및 영업비밀 보호를 위해 ‘영업비밀 원본증명제도’를 도입하여 지원하였습니다. 한국특허정보원에서 운영하는 ‘영업비밀 원본증명제도’는 중소기업의 고유 기술 및 경영 정보에 대한 소유권을 증명해 주는 제도로, 협력회사는 이를 통해 고유 기술·영업 자료의 도용 및 유출 위험에 대비할 수 있게 되었습니다. 2020년에는 총 22건의 기술·영업비밀 보호를 지원하였으며, 향후에도 기술보호를 희망하는 협력회사를 대상으로 지원을 확대해 나갈 계획입니다.

협력회사 소통 및 동반성장 문화 확산 활동

신년인사회 및 성과공유회

협력회사와 공동 달성한 성과와 향후 LS ELECTRIC의 사업 방향 및 구매 정책을 공유하는 소통의 장으로서 1월에는 ‘협력회사 신년인사 및 LSpartership을 위한 동반성장 다짐의 장’을, 7월에는 ‘Q·D 성과 및 동반성장 정책 공유회’를 실시하고 있습니다. 2020년 1월에는 총 125개사가 참석하여 새해맞이 인사를 나누고 한 해 동안의 혁신 의지를 다졌습니다. 7월에는 총 105개 사에게 동반성장 지원제도 소개, 기술보호와 우수 혁신사례 공유, 물질정보 통합관리 시스템 안내 등을 통해 서로 소통하는 시간을 가졌습니다.



신년인사회



성과공유회

협력회사 혁신경진대회

매년 연말 개최하는 혁신경진대회를 2020년에는 화상으로 34개 협력회사와 함께 진행하였습니다. 우수사례로 선정된 3개 사에 대해 포상함으로써 혁신 성과에 대해 격려하는 한편, 협력회사 간 경쟁유도 및 혁신 마인드를 확산하는 기회로 삼았습니다. 이후 혁신토론회에서는 경영자와 실무자 간에 ‘혁신활동 활성화 방안’에 대하여 자유롭게 의견을 개진하는 시간을 가졌습니다. 앞으로도 지속적으로 혁신경진대회를 통해 한 해 동안 진행한 혁신활동을 공유하고 독려할 것입니다.

협력회사 「공동근로복지기금」 설립 및 운영

협력회사 임직원의 복지 향상을 위하여 「LS ELECTRIC 동반성장 공동근로복지기금」 법인을 설립하였으며 총 80억 원의 기금을 확보하여 운영하고 있습니다. 기금 운용을 통해 회원사 임직원의 복지수준 향상(자녀 학자금, 건강검진비, 장례 지원 등)을 지원하고 있으며 2020년에는 18개 사, 2,230명의 임직원에게 3.8억 원 상당의 혜택을 제공하였습니다. 또한 공동근로복지기금 법인의 안정적 운영을 위하여 전체 회사를 대상으로 설명회를 가졌으며, 향후 더 많은 협력회사 임직원에게 복지혜택이 돌아갈 수 있도록 확대해 나갈 예정입니다.

동반성장 혁신회의

협력회사의 부품품질 확보를 위한 지원 활동으로 매월 ‘동반성장 혁신회의’를 실시하고 있습니다. 본 회의는 주요 협력회사가 참석하며 월간 품질 현황을 리뷰하고 협력회사 개선 사례, 하도급 이슈 등을 공유하여 LS ELECTRIC과 협력회사 간 정기적인 소통 창구로서의 역할을 하고 있습니다. 특히, 2020년에는 화상회의로 새롭게 진행하였으며 구매 정책, 동반성장 정책, 사업장별 품질 정책, 원재료 수급 및 시황, 제품 환경 규제, 전자 공동 이슈(FTA, 분쟁광물) 등을 공유하였습니다. 앞으로도 LS ELECTRIC과 협력회사가 자유롭게 상호 의견을 교환할 수 있도록 혁신회의를 지속 운영할 예정입니다.

LS ELECTRIC ‘협력회사 행동규범’ 정립

기업의 사회적 책임이 점차 강조됨에 따라, LS ELECTRIC과 협력회사 간 기업의 사회적 책임(CSR) 관점에서 경영철학을 공유하고 실행해 나가자는 취지의 ‘협력회사 행동규범’을 2019년부터 정립하여 운영하고 있습니다. OECD/RBA 가이드, 유관부서 의견 등을 참고하여 사회적 이슈 중심의 근로자 인권 존중, 안전한 작업환경, 친환경 경영, 기업윤리 준수, 동반성장과 사회공헌 등으로 구성되었습니다. 2020년에는 327개 협력회사와 거래기본계약서 체결 시 ‘협력회사 행동 규범’을 추가하여 체결하였습니다. 또 협력회사와 신년인사회, 동반성장 혁신회의 등의 소통활동 중에도 내용을 공유하여 문화 확산에 힘을 기울이고 있습니다.

About This Report
2020년 Highlight
회장 메시지

LS ELECTRIC 소개
기업 개요
기업 지배구조
이해관계자 가치사슬 맵
글로벌 비즈니스
사업 소개

핵심 이슈
통합 지속가능경영 관리
중대성 평가
윤리경영
고객감동
환경안전
> 동반성장
임직원
지역사회

Appendix
재무제표
환경안전
임직원
동반성장 및 사회공헌
제3자 검증의견서
GRI Standards Index
UNGC, 협회가입 및 수상실적



About This Report
2020년 Highlight
회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요
기업 지배구조
이해관계자 가치사슬 맵
글로벌 비즈니스
사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

> 임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

핵심이슈

05

임직원

LS ELECTRIC은 구성원들이 일과 삶의 조화를 기반으로 삶의 질을 향상할 수 있도록 지원하고 있습니다. 休 Weeks, 가족 친화 프로그램, 가족 초청행사, 직장 어린이집 등 임직원의 Work & Life Balance를 위한 다양한 제도를 운영 중이며, 우수인재 확보 및 육성을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 2021년에는 Digital Transformation 주도권 확보를 위한 핵심역량 확보와 글로벌 인재 육성을 통한 Global Competency를 강화할 계획입니다.



2020년 채용 인원(정규직 기준)

99명



인당 교육 비용

1,355천원



노조 가입 비율

29.3%



[목표 3, 5, 8]

임직원의 건강한 삶을 보장하고, 성별에 상관없이 평등한 양질의 일자리 제공

3.8

재무위험 관리, 양질의 필수 보건 서비스 등의 보편적 의료보장 달성을 목표로 한다.

5.5

여성의 참여와 리더십 보장을 목표로 한다.

8.5

모든 남녀의 완전 고용 및 양질의 일자리 창출, 동일 노동에 대한 동일 임금 달성을 목표로 한다.

KEY PERFORMANCE & TARGETS



- Global 경쟁력 강화를 위한 핵심역량 확보 및 육성
- Global 사업 성장을 위한 Global HR 전략 수립 및 실행
- 새로운 조직문화(Agile 문화, Smart Working) 정착



- Global 핵심인재 확보
- 성과 중심 인사제도 구축 및 운영
- CIC 조직 기반의 Macro 경영체계 운영



- 디지털 전환 촉진을 위한 HR시스템 및 제도 개선
- Global Competency 확보 및 내재화
- 조직문화 변혁을 위한 CTI(Culture Transformation Index) 개발 및 운영

COMMITMENT

최규태 | 글로벌인사/경영지원부문 GHR팀 팀장

LS ELECTRIC은 우수한 인재가 기업의 핵심 경쟁력이라는 인사철학을 바탕으로 인재를 육성하고 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 모든 임직원에게 최적의 근무환경을 제공함으로써 업무몰입도를 강화하며, Work & Life Balance를 통한 가족 친화 경영을 실천하고 있습니다. 앞으로도 회사와 개인이 함께 성장하는 건강한 조직이 되도록 다양한 활동을 전개해 나가겠습니다.

임직원

일과 삶의 조화(Work & Life Balance)

LS ELECTRIC은 休weeks, 가족 초청행사, 직장 어린이집 운영, 가족 친화 프로그램 등을 통해 구성원들이 일과 삶의 조화를 기반으로 삶의 질을 향상할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 2014년부터 현재까지 가족친화기업인증을 통해 가족 친화적인 직장 환경 조성을 촉진하고 있습니다.

休weeks

休weeks는 임직원들이 유급휴가 및 개인연차 범위 내에서 집중 휴가를 사용할 수 있는 제도입니다. 임직원들은 하계 휴가와 별도로 상·하반기 집중 휴가(3~5일)를 사용함으로써 재충전하는 한편, 업무 효율을 높이고 있습니다.

Manager Promotion 가족 초청행사

Manager Promotion 인원을 대상으로 진급자 가족과 경영진 가족이 함께 참여하여 축하하는 행사를 개최합니다. 이를 통해 관리자로서의 역할 당부 및 가족에 대한 감사를 나눔으로써 가족들과 회사의 비전을 공유하고 있습니다.

직장 어린이집 운영

LS ELECTRIC은 직장 어린이집을 운영하여 임직원들이 일과 가정을 동시에 지킬 수 있도록 지원하고 있습니다. 안양에서는 2015년 3월 본사와 안양 R&D Campus 근무자를 대상으로 한 LS어린이집을 개원하였으며 청주사업장에서는 2014년 3월 컨소시엄으로 참여한 청주 산단 공동직장 어린이집을 개원하였습니다. 직장 어린이집은 보육전문기관에 위탁 운영하여 임직원 자녀들이 안전한 환경에서 우수한 보육 서비스를 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

가족 친화 프로그램

LS ELECTRIC은 ‘가정이 즐거워야 일터도 즐겁다’는 모토하에 임직원의 온 가족을 대상으로 다음과 같은 다양한 가족 친화 프로그램을 운영하고 있습니다. 2020년에는 COVID-19로 인해 오프라인보다 온라인 위주로 행사를 진행하였으며, 2021년에는 더욱 활성화할 계획입니다.

가족행복캠프 | 부모와 자녀가 함께 가족의 행복에 대해 생각해 보는 시간을 가지므로써 가족 내 원활한 소통을 위한 프로그램입니다. 가족행복 캠프를 통해 가족 구성원들은 서로의 입장에서 칭찬하는 방법, 의견 전달하는 방법 등을 배울 수 있으며 가족의 행복을 위해 할 수 있는 일 등을 생각해 보게 됩니다.

아빠와 함께하는 캠프 | 명랑운동회/보물찾기, 요리 체험 등 다양하고 즐거운 활동을 통해 아빠와 자녀 간에 친밀감이 증대되는 프로그램입니다.

드림캠프 | 자녀들이 꿈과 비전을 찾고 이를 실현하는 방법을 스스로 알아가는 드림캠프를 실시하고 있습니다. 임직원 자녀들은 본 프로그램을 통해 진로와 비전에 대해 생각해 보고 이를 실현하기 위한 자신의 습관과 학습 방법을 되돌아보게 됩니다.

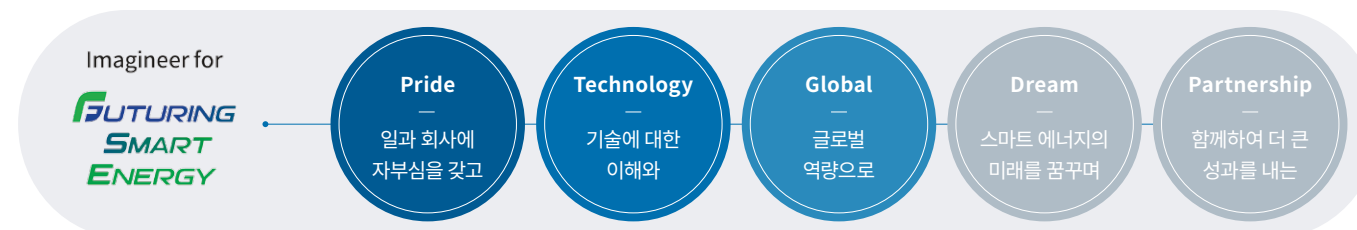
바독캠프 | 성장기의 정서 안정과 논리력 발달을 목적으로 매년 7월 임직원들의 초·중학생 자녀들을 대상으로 바독캠프를 실시하고 있습니다. 임직원 자녀들은 캠프 중에 바독뿐만 아니라 다양한 활동을 통해 전략적 사고와 협동심을 기르게 됩니다.

어린이날 사원 자녀 초청 명랑운동회 | 어린이날에는 사원 자녀 및 가족이 함께하는 명랑운동회를 개최하고 있습니다. 자녀들은 가정의 소중함과 부모의 회사에 대한 자긍심을 갖게 되며 동시에 꿈과 사랑을 가질 수 있습니다.

우수 인재 확보 및 육성

인재상

당사가 지향하는 인재상은 ‘Imagineer for Futuring Smart Energy’입니다. ‘Imagineer’는 ‘Imagine’과 ‘Engineer’의 합성어로 일과 회사에 자부심을 갖고(Pride), 기술에 대한 이해(Technology)와 글로벌 역량으로(Global) 스마트 에너지의 미래를 꿈꾸며(Dream), 함께하여 더 큰 성과를 내는(Partnership) 사람을 의미합니다. LS ELECTRIC의 Imagineeer들은 미션과 비전 달성을 위해 노력하는 동안 사업 패러다임 변화에 능동적으로 대응하는 글로벌 인재로 성장하고 있습니다.



글로벌 인력 현황

‘Global Company! Digital Enterprise!’이라는 방향을 설정하고 해외 사업의 확대를 다각적으로 모색하고 있습니다. 2020년 말 기준으로 유럽, 중국, 베트남, 일본, 터키 등지의 1개 해외 지주회사, 9개 생산·판매법인 및 14개 해외지사에서 1,000여 명의 인력이 근무하고 있습니다. 해외 시장 진출과 매출 증대를 위해 인적자원의 글로벌 경쟁력을 강화하고자 Global Talent Map을 구축하여 중장기적으로 필요한 인재를 사전에 발굴, 육성하고 있으며 북미, 중국, 유럽, 베트남 등지에서 인재 채용을 점진적으로 확대·시행하여 글로벌 우수 인력을 확보하고 있습니다.

다양한 인재 확보 채널 및 프로세스

하반기 정기 공개채용(신입), 분기별 수시채용(경력)과 더불어 북미, 중국 등의 해외 대학 유학생과 외국인 우수 기술인력(R&D)을 대상으로 글로벌

채용 전형을 실시하고 있습니다. 이 밖에도 캠퍼스 리크루팅, 석박사 산학제도, 서치펌 등 다양한 채널을 통해 우수 인재를 선발하여 적기에 현업에 투입하고자 노력하고 있습니다. 또한 채용 연계형 인턴십을 실시하여 현업에서 일하는 방식을 습득하고 직무에 맞게 배치할 수 있도록 하고 있습니다.

우수 인재 선발을 위해서는 지원자의 확실적 스펙이 아닌 희망 직무에 대한 관심과 열정을 최우선으로 반영하며, 서류전형을 통해 지원자의 기본 역량과 성장 가능성을 평가합니다. AI역량검사, 영어 테스트, 프레젠테이션 면접, 소프트웨어 코딩 테스트 등 객관적 평가지표의 비중을 높임으로써 불합리한 차별이 발생하지 않도록 하였으며, 면접 과정을 표준화하고 면접관 교육을 통해 일관성 있는 평가가 이루어지도록 하고 있습니다. 또한 채용공고 시 장애인 및 보호 대상자를 우대하는 등 사회적 취약계층을 배려하는 고용정책을 운영하고 있습니다.



About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

> 임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

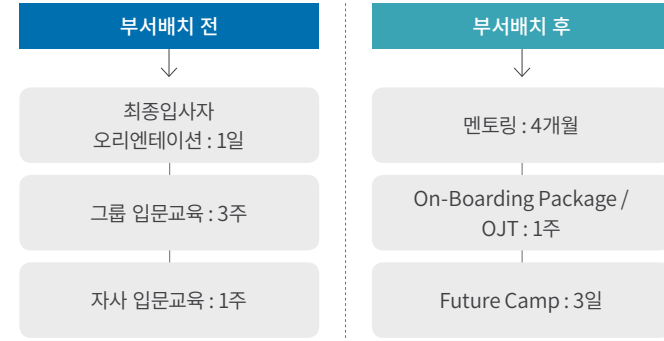
GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

임직원

신규 입사자 조기 정착 프로그램

신규 입사자의 조기 정착을 지원하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 합격자 발표일에 축하 서신과 꽃바구니 등 다양한 방법으로 축하하고 있으며 최종합격자는 HR담당자들과 오리엔테이션을 갖고 입사 전부터 소속감과 공감대를 형성하도록 하고 있습니다. 입사 후에는 그룹/자사 입문 과정을 통해 해당 직무에 요구되는 지식, 스킬, 태도를 함양하며 멘토링 프로그램과 OJT 프로그램을 통해 공통 역량과 직무 역량을 향상할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 입사 1년 차에는 Future Camp 운영을 통해 지난 1년간을 되돌아보고 조직에서의 미래를 그려 봄으로써 개인과 조직의 비전에 대해 생각해 보는 기회를 갖도록 하고 있습니다.



구분	Global	계층	조직개발	직무	고객/협력사
임원	임원어학	신입임원	인원세미나	R&D SW (13개 과정)	전력 (8개 과정)
Senior Manager	Global Lounge Program, GBT, In Company English, Daily News Briefing, Intensive (영/중국어)	Global Lounge Program, China Biz Academy/On-boarding 귀임주제원, 해외편견 UT-Austin, 이문화 이해(미국/중국/중동/이란/베트남) 등	팀장리더십스쿨, 신입 팀장, 신입 팀장 WS, 경력사원 입문(자사/그룹)/사명정 On-Boarding, LCP(Leadership Challenge Prg), LS MBA, LS T-MBA, Coaching, 팀 실행력 강화, Intervention - Assimilation W/S, Pl, Harmony Day	HW (4개 과정), 설계 (12개 과정), CAE (17개 과정), 광통 (5개 과정), 품질(8개 과정), DT(4개 과정), 생산(4개 과정), 구매(2개 과정), 지원(8개 과정), 영업(7개 과정)	자동차 PLC (12개 과정), HMI (2개 과정), Drive (2개 과정)
Manager		목표함의 사명어학지원	Competency Lv. 4, Performance Lv. 3, Competency Lv. 3, Performance Lv. 2, Competency Lv. 2, Performance Lv. 1, Competency Lv. 1	혁신역량향상_일반직	
Associate Manager		LS Future Camp, 신입입문(자사), 신입입문(그룹)	Mentoring	협력사 (8개 과정)	
감독/기사직		감독직 역량강화, 기사직 역량강화	혁신역량향상 기사직	공통(9개 과정)	

*LS그룹 교육과정



About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

> 임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

인적자원 개발

당사는 임직원의 역량 향상을 목적으로 계층, 글로벌, 조직개발, 직무교육 등 다양한 교육 훈련 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 글로벌 역량 강화를 위해 본사 및 청주 사업장에 글로벌라운지를 운영하여 임직원들이 어학 역량뿐만 아니라 다른문화에 대한 수용성까지 높일 수 있도록 지원하고 있습니다. 임직원 생애주기 관점에서 퇴직 이후 아웃플레이스먼트나 퇴직자 재고용 제도를 운영할 뿐 아니라 은퇴 후 생애설계 지원을 위한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 전력, 자동화 시장의 고객 및 학생들을 대상으로 심도 깊은 이론 및 제품 교육까지 지원하여 고객 지원과 사회공헌을 병행하고 있습니다. 대표이사 등 이사의 역할 효율화를 위해 최귀과정 등 지속적인 과정 운영도 진행하고 있습니다.

공정한 평가와 보상

LS ELECTRIC은 공정한 평가와 보상이 기업의 지속적인 발전의 근간이라 생각하고 이를 위한 노력을 지속하고 있습니다. 업적평가제도는 회사의 경영 목표 달성을 위해 각 본부와 부문별로 목표가 설정되고 나아가 팀과 개인 단위에까지 단계적으로 설정됩니다. 평가 시 조직의 평가 등급에 연계하여 개인의 평가등급 배분율을 차등하여 조직 성과와 개인 성과를 연계하고 있으며 평가 결과는 성과급, 연봉 조정, Promotion 및 경력 개발 등에 활용됩니다.

운영 프로세스



인권존중 및 기본권 보장

LS ELECTRIC은 성별, 인종, 종교, 출신 지역 등의 이유로 불합리한 차별 대우를 받지 않도록 제도적 장치를 마련하고 있습니다. 또한 임직원이 스스로 열정을 가지고 업무에 집중하고 자신의 잠재능력을 발휘할 수 있는 근무환경을 제공하기 위해 노력합니다. 아동 노동 및 강제 노동을 원천적으로 금지하며 국내법과 국제노동기구에서 비준된 관련 항목을 철저히 준수하고 있을 뿐만 아니라 인권존중을 위해 관련 제도를 보완 및 발전시키고자 인권교육과정 개선을 통해 교육을 실시하고 있습니다. 또한 임직원의 근로조건 향상과 노동조합의 단체교섭권을 존중하기 위해 매년 노경 간 임금 및 단체교섭을 성실하게 이행하고 있으며, 노동조합 활동을 이유로 어떠한 불이익도 받지 않도록 조합 활동의 자유를 보장하고 있습니다.

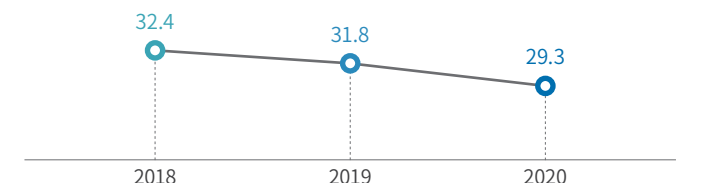
상생 노경 Partnership

회사는 노동조합을 경영 파트너로 인정하고 상생의 노경 파트너십을 구축하기 함께 노력하고 있습니다. 노경 간 실무 TFT를 상시 운영하여 주요 현안을 조기에 해결하고자 노력하고 있으며 분기별 전사 또는 사업장 단위 노경협의회를 통해 임직원의 근로조건, 복리후생뿐만 아니라 인력배치 및 전환, 회사 성장 발전 전략 등의 경영 활동상의 이슈까지도 노동조합과 함께 논의함으로써 합리적인 노경 문화를 만들어 가고 있습니다. 특히, 경영진이 직접 노조 간부를 대상으로 '현장경영 실적 설명회'를 개최하여 열린경영, 투명경영을 지속적으로 실천하고 있으며 회사의 경영 여건과 어려움을 함께 공유함으로써 상호 협력적인 노경 관계를 유지해 나가고 있습니다. 한편, 노동조합과는 별도로 사무직 대의기구를 운영하여 사업장별, 계층별 다양한 의사소통 및 의견 수렴을 통해 임직원의 근로 환경과 처우 개선을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 현재 단체협약 및 노조 규약에 따라 2020년 말 기준으로 전체 직원의 29.3%가 노동조합에 가입해 있습니다.

(단위: 명)

구분	직군	2018년	2019년	2020년
비조합원	관리일반직	2,043	2,060	2,085
	지도/기타	78	80	95
조합원	기사직	1,018	999	905

노조 가입률 (단위: %)





About This Report
2020년 Highlight
회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요
기업 지배구조
이해관계자 가치사슬 맵
글로벌 비즈니스
사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

임직원

> 지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

핵심이슈

06

지역사회

LS ELECTRIC은 사회 갈등과 약자 문제에 대해 연대의식을 가지고 진심 어리고 지속적인 도움 활동을 펼치고 있습니다. 연대성(Partnership)과 자발성(Initiative), 지속성(Sustainable)의 3대 원칙하에 저소득층에 대한 기부는 물론 안양과 청주, 천안, 부산 등 사업장 소재지를 중심으로 지역 맞춤형 활동을 추진 중에 있습니다. 또한 2019년부터는 아동 후원 캠페인 'Let's Start Together with LS ELECTRIC'을 진행하고 있습니다.



사회공헌 활동 참여인원 (중복인원 포함)

4,856명

연간 기부금

691백만 원

사회공헌 수혜 인원

724명



[목표 1, 4]

모든 형태의 빈곤 종식과 모두를 위한 양질의 교육 보장 및 기회 증진

1.4

빈곤층 및 취약계층이 경제적 자원에 대한 권리와 공공 서비스에 동등한 권리를 보장받을 있도록 지원한다.

4.5

교육에 대한 성별 격차 해소 및 취약계층의 교육에 대한 접근 보장을 목표로 한다.

KEY PERFORMANCE & TARGETS



- 세계 시민에 걸맞는 글로벌 사회공헌 프로그램 마련
- 지역 맞춤형 사회공헌 프로그램 지속성 확보
- 구성원 참여 확대로 사회 책임 의식 내재화



- COVID-19 상황 맞춤형 긴급 지원 프로그램 운영
- 비대면 사회공헌활동을 위한 구성원 인식개선 및 자원 확대
- 아동·노인 후원, 환경보호 등 3대 사회공헌 프로그램 강화



- 사업장 소재 지역사회 연대 강화 및 사회적 책임 실천 확대
- 비대면 사회 장기화 대비 언택트 사회공헌 프로그램 마련
- 지역사회(정부, 시민단체 등) 사회공헌 협의체 구성

COMMITMENT

혜철 | 안양시노인종합복지관 관장

매년 겨울, 한파에 무방비로 노출되어 있는 독거 어르신들은 우리의 생각보다 더 많습니다. 특히 2020년의 겨울은 COVID-19로 인해 심적으로도 더욱 추운 겨울이었습니다. 이러한 어르신들에게 LS ELECTRIC의 방한복 나눔행사는 단순히 '겨울옷'을 받는 것, 그 이상의 '따뜻함'으로 다가왔고 감사하고 따뜻한 겨울을 보낼 수 있었습니다.

지역사회

사회공헌 활동

사회공헌 활동 철학

LS ELECTRIC의 사회공헌 활동은 LS그룹 내 계열사와 연계하여 통일성 있는 활동으로 추진하고 있습니다. LS그룹의 경영철학인 'LSpartnership'은 서로가 믿을 수 있는 파트너로서 함께하여 더 큰 가치를 창출한다는 의미로 사회공헌의 정체성을 내포하고 있습니다.

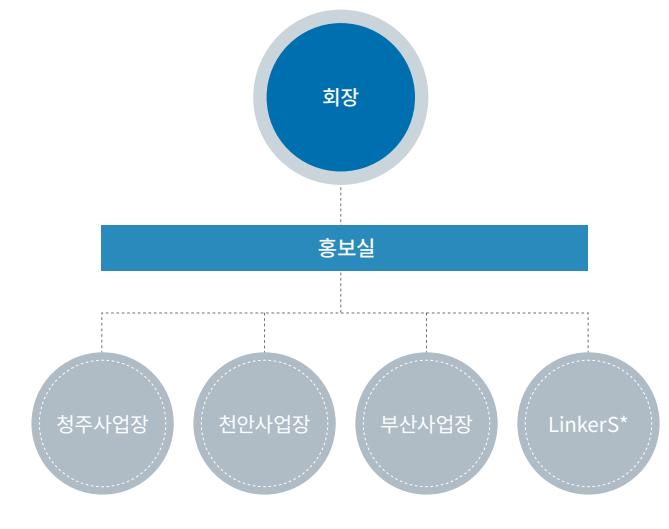
이를 기반으로 LS그룹은 '사회적 약자층과 꿈을 가진 미래세대를 후원하는 든든한 파트너'를 사회공헌 철학으로 삼아 수혜자와 봉사자가 나눔과 협력을 통해 더 큰 가치를 만들어 가는 데 초점을 맞추고 국내·외에서 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다.



사회공헌 추진 체계

LS ELECTRIC은 현재 그룹 공동 사회공헌 프로그램은 물론 세계 시민의 책임을 다하고자 장기적 관점에서 독자적인 프로그램을 새롭게 개발·운영해 보다 큰 시너지를 창출하고 있습니다.

전사 사회공헌 활동은 홍보실 주관으로 운영하고 있으며 청주, 천안, 부산 등 각 사업장 인사지원(지원혁신)팀과 LinkerS(관리사무직 대의기구)를 중심으로 지역 맞춤형 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다.



*LinkerS: LS ELECTRIC 관리사무직 대의기구로, 열린문화 정착 및 사회공헌 활동을 주도하기 위해 발족, 약 17명 활동 중

LS그룹 사회공헌 활동

이웃돕기 성금 기탁 | 2020년 2월 LS ELECTRIC을 포함한 LS그룹 주요 계열사는 COVID-19 확산 방지 및 극복 지원을 위해 사회복지공동모금회에 3억 원을 기탁하였습니다. 기탁금은 COVID-19로 인해 상당한 피해를 겪은 대구·경북 지역의 의료진용 방호복, 의료 물품과 취약계층 지원 등에 사용되었습니다. LS그룹은 COVID-19로 직·간접의 피해를 받고 있는 분들이 하루빨리 일상으로 돌아갈 수 있기를 기원합니다.

지역 아동 지원 | LS그룹은 COVID-19로 인한 '사회적 거리두기'로 야외·단체 활동이 제한된 아이들을 응원하기 위해 안양, 군포 지역 등의 아동 3,000여 명에게 과학놀이 키트와 마스크, 식료품 등이 담긴 'LS@HOME 박스'를 전달하였습니다. 'LS@HOME 박스'에는 태양광으로 날아가는 비행기, 장애품을 인지하는 자동차, 온도 차에 따라 움직이는 회전목마 등 과학원리를 쉽고 재미있게 접할 수 있는 과학놀이 키트와 설명 책자를 담았습니다. 이와 함께 온라인 멘토링 등의 이벤트를 진행하였으며 마스크와 손 세정제 등 위생용품과 다양한 식료품을 함께 제공하였습니다.

LS Dream Science Class | LS그룹은 2013년부터 어린이재단, 한국공학한림원과 함께 사업장이 위치한 지역 인근의 초등학생들을 대상으로 LS Dream Science Class를 운영하고 있습니다. 방학 기간 중에 초등학교 5~6학년 아동을 대상으로 과학 실험/실습 수업과 주1회 문화예술 체험 활동을 전개하는 이 프로그램은 공개 모집으로 선발된 이공계 전공 대학생들이 관련 교사 프로그램을 이수한 후 수업과 멘토링을 진행하고 있습니다. LS ELECTRIC은 청주·안양·부산 지역에서 회사 임직원들이 과학 실험/실습 수업에 일일 강사로 참여하고, 사업장 견학을 지원하는 방법으로 LS Dream Science Class 프로그램에 참여하고 있습니다.

LS 대학생 해외봉사단 / LS Dream School | LS 대학생 해외봉사단은 공개 모집을 통해 선발된 대학생 20명과 LS그룹 계열사에서 선발된 임직원 및 공동 주관 NGO의 전문가로 구성되며, 약 2개월간의 전문적인 교육과 사전 준비를 통해 개발도상국 아동들에게 진정한 사랑과 배려를 나누는 프로그램입니다. 개발도상국 아동들의 교육환경 개선과 다양한 문화·정서 교육을 위해 2007년부터 매년 2회씩 대학생 봉사단을 해외에 파견하고 있습니다. 한편, 2013년부터는 교실이 부족하거나 노후화된 지역을 대상으로 매년 2개교를 선정하여 건물을 신축해 주는 'LS Dream School' 프로젝트를 해외봉사단 활동과 연계 운영하고 있으며 현재까지 12개 학교가 개교하였습니다.

LS Dream Orchestra | LS Dream Orchestra는 베네수엘라 빈민층 아이들을 위한 음악 교육 프로그램 '엘 시스템아'를 모델로 삼아 아이들에게 지속적으로 클래식 오케스트라 교육을 진행하는 프로그램으로 지난 2012년 6월 창단하였습니다. 이 프로그램은 아이들의 전인적·정서적 발달을 돕고 아름답게 살아가는 힘을 길러 주는 사회공헌 활동으로 평가 받고 있습니다. LS ELECTRIC은 단원들이 오케스트라 활동을 통해 음악에 대한 열정을 키우고 재능을 발견함은 물론 협동심과 도전정신을 배우며 건강한 시민으로 성장해 나갈 수 있도록 지원할 것입니다.



About This Report
2020년 Highlight
회장 메시지

LS ELECTRIC 소개
기업 개요
기업 지배구조
이해관계자 가치사슬 맵
글로벌 비즈니스
사업 소개

핵심 이슈
통합 지속가능경영 관리

중대성 평가
윤리경영
고객감동
환경안전
동반성장
임직원
>지역사회

Appendix
재무제표
환경안전
임직원
동반성장 및 사회공헌
제3자 검증의견서
GRI Standards Index
UNGC, 협회가입 및 수상실적



About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

임직원

>지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

지역사회

LS ELECTRIC 사회공헌 활동

LS ELECTRIC은 '사회공헌의 기본은 지역에 대한 기여'라는 생각으로 지역사회에서 다양한 활동을 펼치고 있습니다. 지역 노인 생활지원 활동을 비롯해 도심 속 생태 보존 및 환경문제 해결에 보다 능동적으로 대응하기 위한 'Let's Make Green with LS ELECTRIC' 캠페인, 지역 어린이와 학생들이 안전한 환경에서 건강한 몸과 마음으로 미래를 향해 힘차게 나아갈 수 있도록 후원하는 'Let's Start Together with LS ELECTRIC' 캠페인 등 다양한 후원 프로그램을 지속적으로 추진하고 있습니다.

COVID-19 취약계층 긴급 지원 | COVID-19로 온라인 원격학습에 어려움을 겪는 저소득층 학생들에게 임직원들의 자발적 모금 활동으로 조성한 기금 약 4,200만 원으로 굿네이버스와 학습용 IT 기기를 기부하였습니다. 이번 기부는 COVID-19 확산으로 온라인 개학을 맞은 초·중·고등 학생 가운데 PC가 없거나 노후화 등으로 수업에 참여하기 힘든 저소득층 학생들에게 조금이나마 도움이 되고자 진행되었습니다.

아동 후원 프로그램 | LS ELECTRIC은 어린이 후원을 위한 'Let's Start Together with LS ELECTRIC' 캠페인을 추진하고 있습니다. 굿네이버스와 함께 안양 지역 저소득층 초등학생 150여 명에게 2천만 원 상당의 책가방과 학용품 등을 기부하는 'LS ELECTRIC 꿈드림 학습 키트 지원' 사업을 진행하였습니다.

지역 장애인 대상 간식 키트 지원 | LS ELECTRIC은 안양시 수리장애인복지관과 함께 거동이 불편한 지역 장애인 300여 명에게 간식 키트를 지원하였습니다. COVID-19 영향으로 외부 출입에 더욱 어려움을 겪는 장애

인들에게 빵, 과자 등 간단한 다과와 위생용품을 포함한 간식 키트를 전달함으로써 따뜻한 정성을 나누었습니다.

노인 생활 지원 프로그램 | 2014년부터 안양시노인종합복지관 등 지역 사회단체를 통해 지역 내 저소득 독거노인을 대상으로 방한의를 기부하는 'LS ELECTRIC과 함께하는 온기 가득 방한복 나눔' 행사를 진행하고 있습니다. 매년 독거노인 가정을 방문하여 따뜻한 정을 나누는 소중한 시간을 보내고 있습니다.

시점 맞춤형 지원 프로그램 | 지난 2014년부터 지역 저소득 소외계층을 대상으로 방한복 전달, 한가위 명절 도시락 선물, 냉방용품 기부 활동을 진행하고 있습니다. 설날에는 지역 사회복지단체와 공동으로 독거노인, 장애인들을 모시고 '사랑의 떡국 나눔' 행사를 개최하고 있으며, 2017년부터 본사가 위치한 안양 지역을 시작으로 재가장애인들의 외부 나들이와 문화체험을 지원하는 나눔 프로그램을 진행하고 있습니다.

환경 정화 프로그램 | 도심 속 생태 보존 및 환경문제 해결을 위한 사회공헌 캠페인인 'Let's Make Green with LS ELECTRIC'을 운영하고 있습니다. 임직원과 환경실천연합회, 지역주민으로 구성된 봉사단이 경기 안양천, 충북 무심천 등을 찾아 EM(친환경유용미생물: Effective Micro-organisms) 흙공 던지기와 쓰레기 수거, 생태계 교란식물 제거 등 '맑은 하천 만들기' 행사를 진행하였습니다. 이외에도 각 사업장별로 하천, 삼림 등 인근 지역 환경 개선을 위한 활동을 정기적으로 펼치고 있습니다.



APPENDIX

- 82 재무제표
- 83 환경안전
- 84 임직원
- 85 동반성장 및 사회공헌
- 86 제3자 검증의견서
- 88 GRI Standards Index
- 91 UNGC, 협회가입 및 수상실적

재무제표(연결기준)

요약 재무상태표

(단위 : 백만 원)

구분	2018년	2019년	2020년
자산	2,405,836	2,538,144	2,540,396
유동자산	1,536,084	1,666,900	1,649,805
비유동자산	869,751	871,244	890,592
부채	1,108,364	1,175,462	1,126,926
유동부채	700,173	753,779	644,246
비유동부채	408,191	421,683	482,680
자본	1,297,471	1,362,683	1,413,470
지배기업의 소유주에 귀속되는 자본	1,294,510	1,360,591	1,411,499
비지배지분	2,962	2,091	1,971
부채 및 자본총계	2,405,836	2,538,144	2,540,396

요약 포괄손익계산서

(단위 : 백만 원)

구분	2018년	2019년	2020년
매출	2,484,978	2,346,849	2,402,673
영업이익	205,048	168,549	133,714
법인세비용차감전계속영업순이익	177,790	146,957	127,845
당기순이익	132,235	103,043	85,486
당기총포괄이익	128,026	100,401	86,671

요약 현금흐름표

(단위 : 백만 원)

구분	2018년	2019년	2020년
영업활동으로 인한 현금흐름	204,655	216,080	288,901
투자활동으로 인한 현금흐름	67,346	(78,623)	(84,498)
재무활동으로 인한 현금흐름	(80,570)	(57,835)	(55,341)
현금및현금성자산의 증감	191,431	79,621	149,063
기초의 현금및현금성자산	261,507	455,629	534,507
현금및현금성자산의 환율변동으로 인한 효과	2,692	(743)	(335)
기말의 현금및현금성자산	455,629	534,507	683,235

정부보조금 잔액

(단위 : 백만 원)

구분	2018년	2019년	2020년
건물	205	184	172
기계장치	560	510	370
공구와기구	-	-	12
비품	30	21	46
개발비	1,548	291	173



About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

>재무제표

>환경안전

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

환경안전

환경안전 지표

구분	단위	2018년	2019년	2020년	비고			
환경안전투자	친환경 제품 개발	백만 원	5,879	8,519	17,232	g ² 가스 적용 GIS(170kV 50kA 2000A) 제품 개발외 3건		
	공정 개선	백만 원	271	14,044	15,704			
	환경안전설비 투자	백만 원	405	411	842			
	환경안전설비 유지보수	백만 원	274	875	629			
환경	대기	먼지 배출량	kg	677	1,033	1,554	환경책임보험 및 녹색기업 자료	
		NOx 배출량	kg	3,901	2,508	2,480	환경책임보험 및 녹색기업 자료	
		SOx 배출량	kg	-	-	-	환경책임보험 및 녹색기업 자료	
		원단위	kg/백만 원	0.23	0.19	0.21		
	수질	사용량	km ³	175	165	173		
		용수 원단위	km ³ /백만 원	0.90	0.89	0.92		
		재이용량	km ³	-	-	-		
	폐수 배출량	m ³	22	28	152	영주 2사업장 폐수 배출량 증가(생산Line overhaul 증가)		
	폐기물	배출량	일반	ton	4,250	4,386	3,827	올바로시스템 활용
			지정	ton	106	78	123	올바로시스템 활용
원단위		ton/억 원	0.22	0.24	0.21			
재활용률		%	87	86	82	사업장 폐기물 외 금속편류 및 폐지 포함		
화학물질 유해화학물질 사용량	kg	1.6	1.5	1.5				
녹색구매	백만 원	351	374	433				
에너지 / 온실가스	전력	사용량	MWh	70,317	75,677	80,604		
			toe	16,173	17,406	18,539		
		원단위	MWh/억 원	3.60	4.10	4.27		
	연료 (LNG)	사용량	km ³	2,733	2,424	2,075		
			toe	2,850	2,528	2,164		
		원단위	km ³ /억 원	0.14	0.13	0.11		
	온실가스	배출량	연료	tCO ₂ eq	6,576	5,914	5,288	집계기준 변경(Scope → 에너지원)
			전력	tCO ₂ eq	32,785	35,376	37,582	
		소계	tCO ₂ eq	39,361	41,290	42,870		
		원단위	tCO ₂ eq/억 원	2.01	2.24	2.27		
기타	tCO ₂ eq	808,555	563,472	534,098				
안전	산업재해율	%	0.03	0.01	0.06			
	근로손실일수	일	487	207	894			
	교육	이수 시간(누계)	hour	91,325	89,438	71,460		
참여 인원(누계)		명	19,458	18,960	13,272			
보건	검진	비용	백만 원	718	729	691		
		유소견자	명	985	912	1,055		
	의료비 지원	백만 원	881	1,027	1,113			
의약품 지원	백만 원	39	37	101				
원재료	철	ton	7,908	8,203	8,162			
	비철	ton	3,512	3,324	2,841			
	수지물	ton	626	532	352			
생산금액	억 원	19,544	18,443	18,858				

임직원

HR지표(2020년 말 기준)

구분	단위	2018년	2019년	2020년	비고	
총 인원 수	임원	명	18	21	21	
	정규직	명	3,128	3,093	3,085	
	비정규직	명	225	233	246	담당, 파견직 포함
	총원	명	3,371	3,347	3,352	
지역별 인원수	안양	명	1,011	953	883	
	서울	명	-	123	252	LS용산타워
	청주	명	1,511	1,449	1,413	
	천안	명	488	473	457	
	부산	명	186	183	183	
	기타	명	175	166	164	
	총원	명	3,371	3,347	3,352	
	연령별 인원 수 (정규직 기준)	명	210	180	185	
20대	명	997	967	926		
30대	명	1,150	1,109	1,065		
40대	명	771	837	909		
50대 이상	명	3,128	3,093	3,085		
총원	명	65	87	99		
신규 고용 인원 수 (정규)	명	3.5	3.7	3.2	정년퇴직인원 포함	
퇴직 인원 비율 (정규직 퇴직률)	%	420	304	312		
여성 인원 수 (정규)	명	12.5	10.7	11.1		
여성 인원 비율 (정규+촉탁)	%	43	59	85	Manager 이상	
여성 관리자 수	명	3.4	4.1	7.2	전체 관리자 대비	
여성 관리자 비율	%	50	57	44	정규직 기준	
장애인 인원 수	명	1.6	1.8	1.4		
장애인 인원 비율	%	12	11	10	국내 근무 중인 외국인 근로자	
외국인 근무자 수 (정규+비정규)	명	2,017	1,974	1,355		
교육 비용	천 원/인	7	8	7	1PD = 집합 8h, 사이버 1M	
교육 시간	PD/인	16	17	17	정규직 기준	
복리후생 비용	백만 원/인	10	15	11		
출산휴가 사용 인원수	명	19	14	32	육아휴직 후 복귀자 기준	
육아휴직 사용 인원수	명	100	100	100		
(육아휴직 사용후) 복귀율	%					

퇴직연금제도 운영 현황

* 운용금액은 퇴직연금 운용사의 연도 말 잔액 기준

구분	단위	2018년	2019년	2020년	비고
확정급여형 (DB)	운용금액 *	백만 원	180,120	198,501	217,113
	가입인원	명	3,062	2,831	2,852
확정기여형 (DC)	운용금액	백만 원	-	-	-
	가입인원	명	239	346	387



About This Report

2020년 Highlight

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬 맵

글로벌 비즈니스

사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

환경안전

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

환경안전

> 임직원

> 동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

동반성장 및 사회공헌

동반성장 지표

구분	단위	2018년	2019년	2020년	비고
협력업체 윤리지수	점	4.23	4.25	4.37	
특약점 윤리지수	점	4.06	4.04	4.21	
협력회사 대상 하도급법 교육	횟수	-	1	1	
동반성장 협약 체결	협약 건수	건	351	258	329
협력회사 자금지원	자금 조성규모	억 원	310	310	310
	지원금액	억 원	114	118	110
	지원 협력회사	개사	63	62	60
협력회사 상생결제지원	상생결제총액	억 원	9,291	7,999	9,231
협력회사 교육지원	참가인원	명	246	293	- 2020년은 COVID-19로 인해 오프라인 교육 미실시
협력회사 기술나눔지원	수혜협력 회사	개사	-	42	- 특허사용권 무상 제공
협력회사 기술보호지원	지원 건수	건	12	34	22 영업비밀원본증명제도
협력회사 기술개발지원	신제품 개발사업	진행 건수	-	-	-
	기술협력과제	진행 건수	-	-	30
	억 원	-	-	14	
ACE CLUB(수탁기업협의회)	회원사	개사	17	17	17
ACE CLUB 혁신역량 지원	지원 협력회사	개사	17	17	17
	지원 인원	명	17	17	17
협력회사 성과공유회	참석 협력회사	개사	248	238	238
협력회사 소통활동	회	3	3	-	

지역별 구매현황

구분	단위	2018년	2019년	2020년	비고
아시아 (중동 제외)	%	68	59	65	
유럽	%	25	33	20	
미주	%	5	5	13	
중동	%	2	3	2	
기타 (오세아니아, 아프리카)	%	-	-	-	
합계	%	100	100	100	

사회공헌

구분	단위	2018년	2019년	2020년	비고
기부금	백만 원	5,934	5,638	691	회계상 기부금
사회공헌활동 비용	백만 원	53	56	125	
사회공헌활동 횟수	건	122	97	68	
사회공헌활동 참여인원	명	1,677	6,076	4,856	봉사활동 기준, 중복인원 포함
사회공헌활동 수혜인원	명			724	직접수혜 인원(2020년부터 집계)



About This Report
 2020년 Highlight
 회장 메시지

LS ELECTRIC 소개
 기업 개요
 기업 지배구조
 이해관계자 가치사슬 맵
 글로벌 비즈니스
 사업 소개

핵심 이슈
 통합 지속가능경영 관리
 중대성 평가
 윤리경영
 고객감동
 환경안전
 동반성장
 임직원
 지역사회

Appendix
 재무제표
 환경안전
 임직원
 동반성장 및 사회공헌
 > 제3자 검증의견서
 GRI Standards Index
 UNGC, 협회가입 및 수상실적

제3자 검증의견서

2020-2021 LS ELECTRIC 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2020-2021 LS ELECTRIC 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 LS ELECTRIC 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

LS ELECTRIC은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach of Topic Specific Standards)
 - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 301: 원재료(Materials)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 401: 고용(Employment)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 413: 지역사회(Local Communities)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, LS ELECTRIC의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 LS ELECTRIC에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 LS ELECTRIC에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 LS ELECTRIC과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, LS ELECTRIC의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

LS ELECTRIC은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

LS ELECTRIC은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

LS ELECTRIC은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 LS ELECTRIC의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

LS ELECTRIC은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

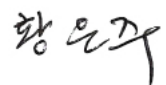
특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 LS ELECTRIC의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2021.06. 대한민국, 서울

대표이사 



GRI Standards Index

GRI Standards Index

Topic	Title	Page	Comments	
조직 프로필	102-1	조직 명칭	8	
	102-2	주요 브랜드, 제품 및 서비스	20-27	
	102-3	본사의 위치	8, 19	
	102-4	사업장 위치	18-19	
	102-5	소유권 특성 및 법적 형태	14-15	
	102-6	시장 영역	18-19	
	102-7	조직 규모	8-9	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	8, 84	
	102-9	조직의 공급망	16-19	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	8, 16-19	
	102-11	사전예방 원칙 또는 접근 방법	39, 41	
	102-12	외부 이니셔티브	15, 31, 91	
	102-13	협회 가입 현황	91	
전략	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	4	
윤리성 및 청렴성	102-16	행동의 가치, 원칙, 표준 및 규범	37-39	
거버넌스	102-18	지배구조	14-15	
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	16-17	
	102-41	단체협약	75	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정 근거	16-17	
	102-43	이해관계자 참여 방식	16-17	
	102-44	이해관계자 참여를 통한 발생 핵심 주제와 관심사	32-33	
보고서 프로필	102-45	연결 재무제표에 포함된 기업	18-19	
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계	32-33	
	102-47	중요 토픽 리스트		
	102-48	정보의 재기술	-	수정사항 없음
	102-49	보고의 변화	-	변동사항 없음
	102-50	보고 기간	About This Report	
	102-51	최근 보고 일자	About This Report	
	102-52	보고 주기	About This Report	
	102-53	보고서에 대한 문의처	About This Report	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	About This Report	
	102-55	GRI Index	88-90	
	102-56	외부 검증	86-87	

GRI Standards Index

Topic	Title	Page	Comments	
경영 접근방식	103-1	중대 토픽 선정 이유 및 영향		
	103-2	중대 토픽 관리 방법	30-31	
	103-3	관리체계 평가 방법		
경제(GRI 200)				
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	14-17	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	84	
	201-4	정부의 재정 지원	82	
구매 절차	204-1	주요 사업장에서 공급업체에 지급하는 지출 비율	16-17, 85	
반부패	205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	36-39	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	36-39	
	205-3	부패사태에 대한 조치	-	보고기간 중 부패사태 없음
환경(GRI 300)				
원재료	301-1	사용 원재료의 중량이나 부피	58-60, 83	
	301-2	재생투입 원재료 사용 비율	-	재생투입 원재료 없음
에너지	302-3	에너지 원단위	58, 83	
	302-4	에너지 사용 절감량	58-60, 83	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 감축량		
용수 및 배출	303-2	배수 관련 영향 관리	59	
	303-3	용수 취수		상수도
	303-4	용수 배출	59, 83	
	303-5	용수 사용량		지자체로부터 용수 공급
	305-1	직접 온실가스 배출량		
배출	305-2	간접 온실가스 배출량		
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량	58, 83	
	305-4	온실가스 배출 원단위		
	305-5	온실가스 배출 감축		
	305-7	NOx, SOx 및 기타 주요 대기오염물질 배출		
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향		
	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	59, 83	
	306-3	폐기물 발생		
	360-4	폐기에서 전환된 폐기물	-	전량 위탁처리
	306-5	직접 처리된 폐기물	-	전량 위탁처리
컴플라이언스	307-1	환경 법규 위반으로 인한 제재조치	-	보고기간 중 환경법규 위반사태 없음

About This Report
2020년 Highlight
회장 메시지

LS ELECTRIC 소개
기업 개요
기업 지배구조
이해관계자 가치사슬 맵
글로벌 비즈니스
사업 소개

핵심 이슈
통합 지속가능경영 관리
중대성 평가
윤리경영
고객감동
환경안전
동반성장
임직원
지역사회

Appendix
재무제표
환경안전
임직원
동반성장 및 사회공헌
제3자 검증의견서
> GRI Standards Index
UNGC, 협회가입 및 수상실적



About This Report
2020년 Highlight
회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요
기업 지배구조
이해관계자 가치사슬 맵
글로벌 비즈니스
사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리
중대성 평가
윤리경영
고객감동
환경안전
동반성장
임직원
지역사회

Appendix

재무제표
환경안전
임직원
동반성장 및 사회공헌
제3자 검증의견서
> GRI Standards Index
> UNCC, 협회가입 및 수상실적

GRI Standards Index

Topic	Title	Page	Comments	
사회(GRI 400)				
고용	401-1 신규 채용 및 이직 근로자의 인원수 및 비율	84		
	401-3 성별에 따른 육아휴직 후 복귀 및 근속 비율			
노사관계	402-1 경영상 변동에 관한 최소 통지기간	75		
	403-1 산업안전보건경영시스템 운영	56		
산업안전보건	403-2 유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	60-61		
	403-3 산업보건서비스	61, 83		
	403-5 산업 보건 및 안전에 대한 근로자 교육			
	403-6 근로자 건강 증진	61		
	403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연결된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	60, 83		
	403-9 업무 관련 상해			
	403-10 업무 관련 건강상태	83		
	훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간 (성별, 근로자 범주별)	84	
		404-2 근로자의 취업능력을 유지하고 은퇴 후 관리를 도와주는 직무교육 및 평생교육 프로그램	74-75	
		404-3 성별, 근로자 범주별 업무 성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	74	
다양성과 기회균등	405-1 성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표별 지배기관 구성 및 각 근로자의 구성 현황	84		
결사 및 단체교섭의 자유	407-1 결사, 단체교섭의 자유를 침해했거나 침해 위험성이 있는 사업장과 공급업체의 자료, 시정 및 예방조치	-	침해 사항 없음	
아동노동	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업분야 및 공급업체와 아동노동 근절을 위한 조치	75		
강제노동	409-1 강제노동 발생 위험이 높은 사업분야 및 공급업체와 강제노동 근절을 위한 조치	65, 75		
인권 투자	412-2 사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련 시간 및 훈련을 받은 근로자의 비율	75		
지역사회	413-1 지역사회에 참여하고 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	80		
공공정책	415-1 기부한 정치자금의 총 규모	-	없음	
고객 보건안전	416-1 개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	61		
	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수 (처분 결과별)	-	없음	
마케팅 및 라벨링	417-3 광고, 프로모션, 후원 등 마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정을 위반한 사건의 수	-	없음	
고객 정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	-	없음	
제재	419-1 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금액 및 횟수	-	보고기간 중 위반사례 없음	

UNGC, 협회가입 및 수상실적

UN Global Compact



UN Global Compact 10대 원칙		Page	LS ELECTRIC 방침
인권	원칙1. 기업은 국제적으로 선언한 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고, 원칙2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	윤리경영 p.34~41 임직원 p.70~75	LS ELECTRIC 윤리규범 임직원 기본윤리 실천지침
	원칙3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, 원칙4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며, 원칙5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고, 원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.		
노동규칙	원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, 원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, 원칙9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	환경안전 p.52~61	LS ELECTRIC 환경방침
	원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.		
반부패	원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	윤리경영 p.34~41 임직원 p.70~75	LS ELECTRIC 윤리규범 임직원 기본윤리 실천지침

협회 가입 현황

국내	해외
대한상공회의소, 한국무역협회, 전국경제인연합회, 한국전기산업진흥회, 한국스마트그리드협회, 한국표준협회, 한일경제협회, 대한전기협회, 대한전기학회, 한국전기공사협회, 해외건설협회, 한국상장회사협의회, 한국엔지니어링협회, 한국신재생에너지협회, 한국태양광산업협회, 한국소방안전원, 대한건설협회, 한국관세협회, 한국발명진흥회, 한국디바이스넷협회, 한국산업기술진흥협회, 한국정보통신공사협회, 한국철도협회, 한국철도신호기술협회, 대한기계설비건설협회, 한국소방시설협회, 한국 전기기술인협회, 한국제품안전협회, 한국스마트제조산업협회, 전력전자학회, 한국정보통신설비학회, 한국전기전자재료학회, 한국소프트웨어산업협회, 한국소프트웨어기술진흥협회, 한국지식재산협회, 대한산업안전협회, 한국계량측정협회, 녹색기업협의회, 환경보전협회 등	UN Global Compact, Mechatro Link, ETG(EtherCAT Tenchnology Group), IERE, CIGRE KNC, CIGRE, CAN in Automation

수상 실적

구분	시기(년/월)	수상명	주관/주최	수상 내역
회사	2020. 02.	세계 100대 기업 혁신상 (Top 100 Global Innovators)	Clarivate Analytics	100대 혁신 기업
회사	2020. 12.	장영실 기술혁신상	과학기술정보통신부	장관상
개인	2020. 04.	과학기술진흥 유공자(이호준 Senior)	과학기술정보통신부	대통령 표창
개인	2020. 10.	국제환경규제 대응 유공자(오봉진 Senior)	산업통상자원부	장관 표창
개인	2020. 12.	장영실 기술혁신상 우수자 (탁성준 Senior, 연제욱 Senior, 이태영 Manager, 정해은 Manager)	과학기술정보통신부	장관상



> About This Report

2020년 Highlight
회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요
기업 지배구조
이해관계자 가치사슬 맵
글로벌 비즈니스
사업 소개

핵심 이슈

통합 지속가능경영 관리
중대성 평가
윤리경영
고객감동
환경안전
동반성장
임직원
지역사회

Appendix

재무제표
환경안전
임직원
동반성장 및 사회공헌
제3자 검증의견서
GRI Standards Index
UNGC, 협회가입 및 수상실적

발행일 2021년 6월
발행인 구자균
발행처 LS ELECTRIC(주)
디자인 레드닷브랜딩
제작총괄 이건욱 이상수 홍유석 김연정

보고서 제작 참여	강성훈	김경연	김덕현	김용기
	김현우	남윤석	류기현	문정희
	박상래	석영래	신영성	우재명
	윤태균	이찬수	정장세	최기석
	권도엽	김기복	김성덕	김주혜
	김홍곤	남태훈	류재훈	박근표
	박재현	송세민	연영호	유영석
	이상훈	전운택	조승현	현요한
	권용직	김기선	김수정	김철균
	나칠봉	노희택	문동익	박민현
	변민경	신봉수	오승석	윤관노
	이준경	전형준	최규태	

